

Cenu za age management na pracovišti získala břeclavská společnost Gumotex a.s.

Tisková zpráva
3. února 2017, Praha

Společnost Keynote, organizátor mezinárodní konference „Stárnutí populace: výzvy a příležitosti“, udělil ocenění české firmě s chytrým a inovativním přístupem k age managementu na pracovišti. Odborná komise doporučila ocenit následující zaměstnavatele - Bosch Diesel Jihlava, Gumotex, a.s. Břeclav a státní organizaci SŽDC. Ocenění získala prostřední z nich a její zástupce jej převzal z rukou předsedkyně správní rady nadace Krása pomoci Taťána Kuchařová.

Cena byla předána 3. února 2017 během dvoudenní konference na Vysoké škole ekonomické v Praze za účasti zástupkyně oceněné firmy Gumotex, a. s. Břeclav, Jaromíra Nováková. Cenu předala zakladatelka a předsedkyně správní rady nadace Krása pomoci (Beauty of Help) a Miss World 2006 paní Taťána Kuchařová s následujícím komentářem na adresu fenoménu stárnoucí populace: „V roce 2008 jsem se pro podporu seniorů rozhodla intuitivně, byla to pro mě srdeční záležitost. Během téměř deseti let jsem se ale mnohému naučila a uvědomila si, jak je podpora seniorů důležitá, jak je téma stárnutí populace aktuální a také jak je někdy těžké přesvědčit lidi o problému, který je tak zákeřně plíživý.“

Průkopníkem konceptu „age managementu“ mezi evropskými zeměmi je už desítky let Finsko. Na konferenci jej zastupoval mezinárodně uznávaný odborník Juhani Ilmarinen, otec metody Work Ability Index a zakladatel age managementu. Vedle něj na akci vystoupili i bývalý vedoucí programu OSN zaměřeného na stárnutí populace Alexandre Sidorenko, bývalý vedoucí programu OSN zaměřeného na stárnutí populace či expert na sociální lékařství profesor Jan Holčík a mnoho dalších. Nejen v České republice je podle vystupujících uplatňování tohoto principu stále ještě na počátku a příklady pozitivní praxe je třeba ukazovat a oceňovat. Evropané se nikdy v historii nedoživali vyššího věku než nyní. Zároveň se ale v Evropě rodí stále méně dětí. Podíl důchodců a starších osob se v evropských společnostech neustále zvyšuje. Kolem roku 2060 budou na každého občana staršího 65 let připadat pouze 2 pracující, což je polovina dnešního stavu.

„Česká společnost stárne a my se musíme připravit na to, abychom byli schopni zajistit seniorům dostupné kvalitní služby a životní úroveň. Podle mě ekonomicky vyspělá společnost se pozná právě podle toho, jak dobře se umí postarat o ty lidi, kteří to potřebují nejvíce a mezi ně patří právě senioři“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, která otevřela páteční odpolední sekci konference.

Hlavní kritéria nominací:

- Analýza procesů age managementu
- Zajímavé inovativní řešení
- Vlastní cesta či podpora mezigenerační spolupráce na pracovišti

Nominované firmy:

- **Gumotex, a.s. Břeclav** – firma podporuje diverzitu na pracovišti a rozvoj firemní kultury, kde různé skupiny pracují spolu, navzájem se inspirují, učí se a sdílejí pracovní zkušenosti, skrze širokou škálu firemních programů. Ty zahrnují dohody se ZŠ a SŠ o participaci společnosti na vzdělávání a praxi žáků těchto škol s cílem vytvořit předpoklady pro lepší uplatnění žáků při nástupu do zaměstnání; při firemním náboru vybírají věkově zaměstnance tak, aby to odráželo demografickou strukturu společnosti; AKADEMIE GUMOTEX umožňuje vzdělávání všech věkových skupin a podporuje spolupráci mladých a starších zaměstnanců; zavedeny byly souběhy, zkrácené úvazky, home office, možnosti přechodu na jiné pozice, vytvořeny podmínky pro dostatečný zácvik nově přijatých zaměstnanců; podporují zdravé stravovací návyky, poskytována je zvýšená zdravotní péče; investuje se do odstraňování fyzicky náročné práce, omezování rizikových faktorů a celkového zlepšování pracovního prostředí; pro snazší návrat žen po mateřské a rodičovské dovolené firma podporuje pomocí příspěvku na školku nebo hlídání dětí finanční podporu možností péče o děti a umožňují ženám na mateřské a rodičovské dovolené účast na firemních vzdělávacích aktivitách.

- **SŽDC, státní organizace** – V uplynulém roce firma realizovala projekt „Analýza pracovní schopnosti a návrh implementace age managementu“. Realizované aktivity byly rozděleny do několika dílčích částí. Uskutečnila se vzdělávací aktivita „Řízení věkové diverzity na pracovišti a koncept pracovní schopnosti“, která byla určena pro manažery SŽDC. Následně bylo realizováno vstupní školení v oblasti age managementu pro zaměstnance, které mělo za cíl seznámit zaměstnance s konceptem pracovní schopnosti a s průběhem měření pracovní schopnosti pomocí nástroje Work Ability Index. Samotného měření pracovní schopnosti se zúčastnilo celkem 505 zaměstnanců. Získané výsledky hodnot pracovní schopnosti zaměstnanců jsou podkladem pro strategii rozvoje lidských zdrojů organizace a pro implementaci opatření age managementu, která směřují do oblasti podpory zdraví, rozvoje kompetencí, motivace a pro vytváření vhodných pracovních podmínek.
- **Bosch Diesel Jihlava** – Předdůchodový program nabízí lidem možnost pracovat na zkrácený úvazek (a to až na poloviční) tři roky před odchodem do důchodu. Bude jim při tom zachován plat a další benefity v plné výši. Předdůchodový program je opatřením, kterým společnost reaguje na demografický vývoj v řadách zaměstnanců. Pracujeme v oboru, kde panuje vysoce konkurenční prostředí s logickým tlakem na neustálé zvyšování produktivity a zachování nebo zvyšování zisku. Průměrný věk našich zaměstnanců v dělnických profesích překračuje 44 let, proto je pro ně popsán stav poměrně stresující. Filozofií společnosti Bosch není využití zaměstnanců „do poslední kapky potu“ a poté jejich propuštění pro neplnění úkolů a nahrazení čerstvou pracovní silou. Zaměstnanců si ceníme a považujeme je za partnery. Jsme přesvědčeni, že i přes méně vstřícnou důchodovou politiku státu, by měl mít zaměstnanec zajištěn důstojný odchod do penze, kdy se do ní „neodplazí“ naprosto vyčerpan, nebo na ni nebude čekat na úřadu práce s minimální mzdou. Našich zaměstnanců si vážíme a přejeme si, aby do zasloužené penze, kdy mají za sebou pracovní život, často po mnoho let spojený se jménem společnosti Bosch, odcházeli s tím, že nejsou totálně vyčerpaní a sužováni nemocemi z povolání. Proto jsme, po dohodě s odbory, zahájili předdůchodový program, kterým zajišťujeme našim zaměstnancům důstojný výrazně klidnější odchod do penze.

Konferenci, která proběhla pod záštitou ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové a Magistrátu hl. m. Prahy, uspořádalo [Centrum aktivního stárnutí](#) a společnost [KEYNOTE](#).

Kontakt pro novináře: Tomáš Bouška, bouska@keynote.cz, tel: + 420 601 593 991.