

AUDIT AGE MANAGEMENTU

ZÁKLADNÍ INFORMACE

1. Popis nástroje

Vstupní audit age managementu představuje analýzu organizace v oblasti řízení věkové struktury zaměstnanců, v oblasti firemní kultury, oblasti péče o zaměstnance a v personálních činnostech s ohledem na věk a rovné příležitosti. Prověřované oblasti důsledně dodržují teoretický základ konceptu pracovní schopnosti vyvinutý experty Finského institutu pracovního zdraví, který age management řídí.

Oblasti AM auditu jsou stanoveny v návaznosti na definované pilíře age managementu (Ilmarinen, 2008) a koncept pracovní schopnosti („Dům pracovní schopnosti“).

Po dohodě lze realizovat i kontrolní audit. Při splnění stanovených podmínek lze po kontrolním auditu udělit osvědčení Age Management Friendly®.

2. Rozsah aktivity

Dle velikosti organizace

3. Cíl aktivity

Cílem auditu je identifikace problematických míst vnitřních procesů firmy z pohledu podpory pracovní schopnosti a age managementu. Zpracované výstupy číselně i graficky sumarizují stav společnosti v oblasti age managementu a podíl naplňování jednotlivých pilířů age managementu.

4. Obsah

1. část
<ul style="list-style-type: none">• Příprava auditu, seznámení s metodami a prověřovanými oblastmi• Firemní údaje – studium externí i interní dokumentace
2. část
<ul style="list-style-type: none">• Pilíře age managementu• Použití nástroje pro sken jednotlivých pilířů AGMA 1.0• Vyhodnocení a sumarizace zjištění• Závěry auditu a návrh opatření

5. Účastníci

Odborníci z oblasti HR, top management.

6. Výstup

Plán zavádění opatření age managementu u zaměstnavatele, návrh na implementaci opatření do personálních procesů a na podporu pracovní schopnosti zaměstnanců.

7. Cena

3900,- Kč + 21 % DPH