

WORK ABILITY INDEX 2.0: FIREMNÍ RADAR

ZÁKLADNÍ INFORMACE

1. Popis nástroje

WAI 2.0: Firemní radar představuje procesní nástroj navazující na výstupy měření Personálního radaru, kde reprezentativní projektová skupina společně plánuje, jak by měla být rozvíjena pracovní schopnost a pracovní pohoda ve firmě.

Nástroj systematicky určuje, které cíle na podporu pracovní schopnosti mají být upřednostněny a jaká opatření mají být ve firmě přijata dle jednotlivých pater „Domu pracovní schopnosti“.

Firemní radar využívá dialogu k identifikaci, prioritizaci a implementaci podpůrných opatření pod vedením facilitátora.

Vývoj a validace

Personální radar vyvinul prof. Dr. Dr. Juhani Ilmarinen (Finsko), tvůrce nástroje Work Ability Index ve spolupráci s Dr. A. Frevelem z Německa. Tento přístup úspěšně uplatnili ve Finsku a v Německu v rozsáhlých firemních studiích.

Zaměstnavatel dostává kvalitu

Personální radar i Firemní radar mohou používat pouze certifikovaní a speciálně vyškolení profesionálové.

2. Cíl aktivity

Hlavním cílem realizace Firemního radaru je v návaznosti na výsledky Personálního radaru připravit realizaci opatření na podporu jednotlivých oblastí pracovní schopnosti zaměstnanců společnosti a podpořit jejich dlouhodobou spokojenost.

Personální a Firemní radar mají společné motto:

Vytvářejte dobrou pracovní schopnost společně s dialogem!

Dialogový nástroj je mocným způsobem, jak identifikovat a upřednostnit společný cíl pro zlepšení a současně zlepšuje kulturu spolupráce.

3. Obsah

Praktická část
• Příprava a proškolení členů projektové skupiny z řad manažerů a zaměstnanců
• Analýza výsledků Personálního radaru a klíčových ukazatelů firmy
• Prioritizace oblastí pro implementaci opatření na podporu pracovní schopnosti
• Definice konkrétních cílů a opatření
• Realizace plánu opatření
• Vyhodnocení realizovaných opatření

4. Účastníci

Zaměstnanci organizací a firem zapojení do projektové skupiny (ideálně 8 -12 osob) pracující pod vedením externího facilitátora.

5. Výstup

Praktický plán opatření s cílem dlouhodobé udržitelné zaměstnatelnosti.

6. Cena

Dohodou (dle počtu zaměstnanců).