

# WORK ABILITY INDEX 2.0: PERSONÁLNÍ RADAR

## ZÁKLADNÍ INFORMACE

### 1. Popis nástroje

**WAI 2.0: Personální radar představuje mezinárodně standardizovaný a vědecky ověřený nástroj** na měření rovnováhy mezi pracovním a osobním životem. Rozšiřuje výstupy měření pracovní schopnosti pomocí Work Ability Index 1.0 (vědecky validovaný nástroj na měření pracovní schopnosti), který je integrován do Personálního radaru. Nástroj měří pracovní schopnost (tj. hodnota, do jaké je člověk fyzicky a duševně schopen vykonávat svou současnou práci dnes a do budoucna) a pracovní spokojenost (tj. hodnota spokojenosti s prací a míru pohody v práci).

#### Vývoj a validace

Personální radar vyvinul prof. Dr. Dr. Juhani Ilmarinen (Finsko), tvůrce nástroje Work Ability Index ve spolupráci s Dr. A. Frevelem z Německa. Tento přístup úspěšně uplatnili ve Finsku a v Německu v rozsáhlých firemních studiích.

Dotazník Personálního radaru byl validován podle různých psychometrických kritérií a statistických metod.

*Např.*

*Ville Ilmarinen, Juhani Ilmarinen, Pekka Huuhtanen, Veikko Louhevaara & Ove Näsman (2015) Examining the factorial structure, measurement invariance and convergent and discriminant validity of a novel self-report measure of work ability: work ability – personal radar, Ergonomics, 58:8, 1445-1460, DOI: 10.1080/00140139.2015.1005167*  
To link to this article: <http://dx.doi.org/10.1080/00140139.2015.1005167>

#### Zaměstnavatel dostává kvalitu

Personální radar i Firemní radar mohou používat pouze certifikovaní a speciálně vyškolení profesionálové.

### 2. Cíl aktivity

Hlavním cílem realizace měření je vyhodnocení:

- indexu pracoviště: zdrojů práce a osobních zdrojů (zátěž, stres a pracovní prostředí)
- indexu odhadované pracovní schopnosti
- indexu pracovní pohody

### 3. Obsah

#### Praktická část

- Příprava na použití WAI 2.0, ochrana osobních údajů
- Práce s WAI 2.0, sběr dat formou on-line dotazníkového šetření
- Vyhodnocení dat
- Interpretace výsledků měření jako podklad pro Firemní radar

### 4. Účastníci

Zaměstnanci organizací a firem, min. 50 % z celkového počtu všech zaměstnanců (čím je počet zapojených zaměstnanců větší, tím je i vyšší validita výsledků).

### 5. Výstup

Zpracovaná souhrnná zpráva se statistickým vyhodnocením jako podklad pro proces Firemního radaru.

### 6. Cena

Dohodou (dle počtu zaměstnanců)