

Evropské projekty pomáhají se zaměstnáváním osob nad 50 let

Nezisková organizace Age Management z. s. v současné době dokončuje realizaci dvou projektů financovaných prostřednictvím Evropského sociálního fondu

Projekt „Age management v praxi – nová kariéra po 50“, realizovaný ve spolupráci s Počítačovou službou, s r. o., je zaměřen na muže i ženy nad 50 let, kteří jsou v evidenci Úřadu práce po dobu minimálně pět měsíců. Projekt „Rovnost žen a mužů v Jihomoravském kraji“ pracuje s ženami ve věku nad 55 let, které se ve většině případů ocitly ve složité životní situaci v důsledku které ztratily i zaměstnání.

Za dva roky realizace prošlo projekty více než 180 osob zejména z Jihomoravského kraje. Hlavním principem obou projektů byla individuální práce s klienty, diagnostika jejich pracovního potenciálu a možnost realizace vzdělávacích a poradenských aktivit přímo na zjištěné potřeby klientů. Důraz byl kladen na získání aktuálních kompetencí potřebných pro uplatnění se na trhu práce – od správného psaní životopisu, základů pracovního práva i finanční gramotnosti přes posilování komunikačních dovedností, ale také například praktický nácvik výběrového řízení u zaměstnavatele.

Použití finských metod

Age Management z. s. dlouhodobě spolupracuje s Finským institutem pracovního zdraví se sídlem v Helsinkách, které je špičkovým vědeckovýzkumným pracovištěm pro vývoj diagnostických a vzdělávacích metod s cílem podpory fyzického i duševního zdraví na pracovišti. Oba projekty byly zaměřeny na rozvoj potenciálu klientů s ohledem na jejich věk a s důrazem na získané profesní i životní zkušenosti. V projektu pro ženy nad 55 let byla využita metoda



Jedno z mnoha školení v rámci projektů financovaných EU. Foto: Age Management z. s./archiv

měření pracovní schopnosti Work Ability Index, která analyzuje pracovní schopnost člověka a doporučuje opatření na její podporu v oblasti zdraví, životního stylu, ale i posilování kompetencí a motivace.

Získání profesních dovedností je na prvním místě

Velký důraz byl kladen na získání profesních dovedností prostřednictvím vhodných rekvalifikačních kurzů. Standardem byly kurzy z oblasti počítačové gramotnosti, její základy již vyžadují téměř všichni zaměstnavatelé, na které navazoval specifický rekvalifikační kurz (například kurzy pracovníka v sociálních službách, chůvy pro děti do zahájení povinné školní docházky, lektora dalšího vzdělávání, asistentky/sekretářky až po například personalistu anebo manažera projektu). Realizované aktivity umožňovaly získat dotované pracovní místo až pro 38 klientů na dobu šesti měsíců. V současné době jsou klienti zaměstnáni na různých pracovních pozicích od nízko kvalifikovaných pozic přes vysoce kvalifikované manažerské pozice.

Zájem o principy age managementu roste

Nezaměstnanost osob staršího věku se může dotknout kohokoliv, projektem prošli klienti se základním vzděláním až po doktorské. Důležitým aspektem jejich nového uplat-

nění vždy však byla jejich ochota změnit svoji stávající situaci, získat nové znalosti a dovednosti, v mnoha případech i sebevědomí a znovu se vrátit do zaměstnání, i když třeba na úplně jiné pracovní pozici, než kterou ve svém životě vykonávali. V současné složité situaci na trhu práce, kdy zaměstnavatelé mají nedostatek pracovníků, lze sledovat i jejich vzrůstající zájem o uplatňování principů age managementu, tedy vytváření specifických pracovních podmínek pro různé generace pracovníků na pracovišti.

Více informací o realizovaných projektech lze nalézt na www.agemanagement.cz.

Příběhy klientek projektu

(jména jsou pozmeněna)
Příběh paní Vladimíry (59 let, VŠ vzdělání, délka nezaměstnanosti: 5 měsíců)

Paní Vladimíra pracovala po celý svůj život jako učitelka mimo jiné výtvarné výchovy na základní anebo na střední škole. Po skončení posledního pracovního poměru pro ni bylo velmi těžké se do této profese zpět vrátit, případně nalézt uplatnění v jiném oboru. V našem projektu absolvovala kurz zaměřený na zvyšování klíčových kompetencí na trhu práce a také rekvalifikační kurz Základy obsluhy osobního počítače, který, jak sama říká, ji zbavil strachu z výpočetní

techniky. Paní Vladimíra se po absolvování aktivit zaměřila už i na jiná volná místa, než jsou pozice učitelky, a od února 2018 pracuje na jedné brněnské střední škole jako vychovatelka a je se svojí prací velmi spokojena. Je stále v kontaktu se studenty, ale chystá jim především volnočasový a kulturní program, což je naplňující nejen pro ni, ale také pro studenty, kteří oceňují její zkušenosti a vysokou míru empatie.

Příběh paní Ivany (57 let, SŠ vzdělání, délka nezaměstnanosti: 9 měsíců)

Paní Ivana měla v době, kdy nastoupila do našeho projektu, už menší zkušenost s prací v administrativě a se základy účetnictví. V sebezdokonalování v této oblasti chtěla i nadále pokračovat, a proto u nás absolvovala rekvalifikační kurz Účetnictví s tím, že pokud jej absolvuje úspěšně, tak bude přijata na pozici účetní do menší firmy. Paní Ivana na jaře 2018 nastoupila do účetní firmy a v zaměstnání je velmi spokojena.

Obě klientky získaly pracovní místo se mzdovou dotací po dobu šesti měsíců, nicméně vzhledem k tomu, že jejich zaměstnavatelé jsou s nimi spokojeni, tak po ukončení vyplácení dotace zůstanou i nadále zaměstnány v hlavním pracovním poměru.

Ilona Štorová