

Pozvánka na přednášku

„AGE MANAGEMENT AS A SOLUTION TO AGEING LABOUR FORCE“

Srdečně vás zveme na přednášku světoznámého finského odborníka na age management, **prof. Juhaniho Ilmarinena**, kterou pořádá [Ústav pedagogických věd](#) ve spolupráci s organizací [Age Management z.s.](#) dne 30. října 2019 v Brně. Přednášku povede společně se svým německým kolegou **Dr. Alexanderem Frevelem**.



Praktické informace:

- Přednáška bude v anglickém jazyce bez tlumočení.
- Přednáška je otevřena (odborné) veřejnosti a studentům.
- Přednáška je zdarma
- Přednáška se koná **ve středu 30. října od 14.00 do 15.30 hod. v posluchárně C33 (aula) v areálu FF MU v Brně, na ulici Arna Nováka 1, budova C**

Age management jako řešení stárnoucí pracovní síly

Přednáška seznámí posluchače s konceptem pracovní schopnosti jako klíčové podmínky zaměstnatelnosti a představí age management jako nástroj na řízení jednotlivých faktorů pracovní schopnosti člověka (zdraví, kompetence, motivace) v jakémkoliv věku.

Profesor Ilmarinen dále uvede výsledky realizovaných výzkumů ve Finsku a v ostatních evropských zemích a možnosti uplatnění jejich závěrů v praxi i v rámci propojení s důchodovou reformou.

Profesor Juhani Ilmarinen, Helsinky, Finsko

Profesor Juhani Ilmarinen je známý a uznávaný odborník jak ve Finsku, tak i po celém světě za svůj výzkum, vývoj a osvětovou činnost v oblasti stárnutí a kvality pracovního života. Je oceňován za svůj celoživotní výzkum aktivit, které udržují a zlepšují pracovní schopnost v souvislosti se stárnutím pracovní síly. Stárnutí v pracovním životě nevnímá problém, ale zkušenost spojenou s věkem považuje za bohatství, které prospívá pracovním týmům i celé společnosti. Je duchovním otcem konceptu age managementu, tedy způsobu s řízení s ohledem na věk zaměstnanců.



Profesor Ilmarinen začal výzkum v oblasti stárnutí v Německu již v 70. letech minulého století a od počátku 80. let pracoval ve Finském institutu pracovního zdraví (The Finnish Institute of Occupational Health). Zde Prof. Ilmarinen a jeho pracovní skupina vyvinuli například Index pracovní schopnosti (Work Ability Index – WAI), který byl přeložen do 30 jazyků a je celosvětově používán. Vědecky ho ověřil v rozsáhlé dlouhodobé studii a dnes je WAI každodenním nástrojem pro objektivizaci pracovní schopnosti s využitím výsledků pro zlepšení podmínek na pracovišti.

Profesor Ilmarinen vyvinul osvědčené postupy v rámci finského akčního programu “Respekt ke stárnutí” a byl aktivní ve výboru kabinetu pro stárnutí lidí v práci, který vytvořil základ pro finské národní programy podporující pracovní schopnost stárnoucí populace. Je autorem publikace “Jak si prodloužit aktivní život aneb Kvalita pracovního života v EU”, kde jsou shrnuty zásadní informace o realizovaných výzkumech ve Finsku a v dalších zemích EU. Je autorem mnoha dalších odborných publikací a více než 500 odborných článků. V rámci mezinárodní spolupráce se podílel na realizaci projektů na řešení podpory pracovní schopnosti v Německu, Nizozemsku, Rakousku a ve Velké Británii.

Dr. Alexander Frevel, Hamburk, Německo

Vystudoval sociologii a ekonomii. Realizoval asi sto výzkumných a poradenských projektů. Dnes je nezávislým konzultantem v Hamburku v Německu. Je předsedou ústavu „Arbeit und Zukunft e.V.“ (Práce a budoucnost). Jeho ústředním bodem zájmu je pomoc společnostem a organizacím vyrovnat se s výzvami demografických změn a podporou pracovní schopnosti.

V rámci participativních procesů vyvíjí přístupy a opatření pro strategickou politiku lidských zdrojů a preventivní práci. Používá se nástroje jako „koučování pracovní schopnosti“ a „kariéra přizpůsobená věku“. Vede tréninkové aktivity k poradenským nástrojům a doprovází procesy organizační změny v organizacích.

