

Age management Uptake

Podnětem k realizaci tohoto mezinárodního projektu je reakce na stárnutí pracovní síly ve středoevropském regionu. V současné situaci na trhu práce je nezbytným předpokladem pro konkurenceschopnost firem zajištění kvalifikovaných zaměstnanců a jejich udržení do vyššího věku. Zaměstnavatelé jsou zatím poměrně málo seznámeni s metodami a nástroji age managementu, které by jim umožňovaly zavádět koncept age managementu do firemní praxe a implementace zásad age managementu je zatím ve firemním prostředí na úplném počátku. Vzniká tedy potřeba kvalifikovaných pracovníků, kteří zvládnou zavádět komplexní systém opatření age managementu v rámci personálních činností a umí řídit jednotlivé generace na pracovišti s cílem podpory jejich pracovní schopnosti.

Systémové zavádění principů age managementu v současné době podpořilo MPSV v rámci OP Zaměstnanost výzvou č. 079 Age management - chytará změna v řízení, příležitost k růstu. Tato výzva umožňuje českým zaměstnavatelům realizovat projekty, které zahrnují age management audit, specifické vzdělávací aktivity, zpracování strategií a plánů v oblasti age managementu, měření pracovní schopnosti, preventivní aktivity na podporu pracovní schopnosti, ergonomické audity atd. Schválené projekty, kterých je v ČR celkem 107, mají za cíl zavedení komplexních opatření age managementu k českým zaměstnavatelům, kteří právě takto vzdělané odborníky potřebují.

Hlavním řešitelem projektu, jehož cílem je vývoj vzdělávací aktivity pro pozici age management

