



tanční formou) se usku-  
teční ve všech zapojených  
zemích. O konkrétním  
termínu konání v r. 2019,  
do kterého se mohou při-  
hlásit i zájemci z řad široké  
veřejnosti, budete infor-  
mováni na webu projektu  
i na webových stránkách  
českých partnerů projek-  
tu (<https://www.agemanagementuptake.eu/>, <http://www.aivd.cz/>, <https://www.cuni.cz/>).

Po absolvování tohoto  
kurzu by měl být účastník  
kurzu schopen identifiko-  
vat problematická místa

poradce (age management advisor), je Asociace institucí vzdělávání dospělých SR ve spolupráci s Asociací institucí vzdělávání dospělých ČR, z.s., s Univerzitou Komenského v Bratislavě, Univerzitou Karlovou, Katedrou andragogiky a personálního řízení a kolegy z Polska Edukacyjne Centrum Integracji Miedzypokoleniowej HIPOKAMP a z Rakouska L3 Institute for Lifelong Learning.

Projekt byl zahájen na podzim 2017 a v rámci již realizovaných aktivit byly zpracovány přehledy fungování a příkladů dobré praxe age managementu v jednotlivých zapojených zemích. Na základě těchto analýz bylo zpracováno curriculum pro age management poradce, tak aby výukové moduly akceptovaly zejména koncept pracovní schopnosti, který byl vyvinut v 80. letech minulého století ve Finsku a je základním východiskem pro řízení stárnutí jednotlivých generací na pracovišti. Podpora pracovní schopnosti zaměstnanců by měla být komplexním systémem a měla by zahrnovat opatření na podporu všech faktorů pracovní schopnosti dle tzv. Domu pracovní schopnosti (zdraví, kompetence, motivace, pracovní podmínky i oblast slaďování pracovního a rodinného života), obr. č. 1 (použitý zdroj: Finský institut pracovního zdraví (FIOH)).

V současné době expertní tým projektu zpracovává učební materiály pro blended learning. Pilotní ověření nově vyvinutého kurzu (prezenční i dis-

ve firmě, připravit, realizovat a vyhodnotit age management audit, na základě jeho výsledků navrhnout a implementovat vhodná opatření na zavádění age managementu do firemní praxe a vyhodnocovat účinnost zaváděných opatření s cílem podpory pracovní schopnosti jednotlivých věkových skupin na pracovišti.

Předpoklady na pozici age management poradce jsou:

- ideálně absolvent oboru andragogiky a personálního řízení příp. sociální práce anebo pedagogiky
- pozice předpokládá nadstavbu/specializaci pracovníků HR oddělení (personalista, příp. personalista specialista)
- znalosti a dovednosti v oblasti řízení lidských zdrojů, personálních procesů, vzdělávání dospělých, psychologie.

Mezi další aktivity realizovaného projektu patří sestavení kvalifikačního standardu, přípravu podkladů pro akreditaci nové profese v zapojených zemích a zpracování příručky pro implementaci. Projekt bude ukončen v roce 2020.

*Ilona Štorová*

členka výkonného výboru AIVD ČR

