



Ve společnosti cut-e spolupracuje několik generací. Tu nejmladší reprezentuje zakladatel portálu Hiri.cz Filip Mikschik (vlevo), tu nejstarší Václav Coubal (uprostřed) a tu střední třiatřicetiletý Filip Hrkal. Vzájemně se respektují a inspirují. Hledají nová řešení v diskusích, při nichž ctí názory těch ostatních.

psycholog Václav Coubal, spolu v jedné firmě pracují a společně ji řídí deset let. Může za to náhoda, díky níž se v mezinárodní společnosti poznali při práci na společném projektu. Poté spolu založili českou pobočku společnosti cut-e, která nabízí psychometrické nástroje pro HR diagnostiku. Filipovi je třiatřicet let, Václav je o dvacet let starší. Výsledky firmy cut-e nejen v Česku, ale i ve střední a východní Evropě, za niž jsou manažersky odpovědní, potvrzují, že spolupráce mezi různými generacemi byznysu prospívá, přináší výsledky – nejen obchodní, ale především lidské, což se projevuje ve vztazích mezi zaměstnanci firmy cut-e i ve vztazích s klienty, a pozitivně utváří firemní kulturu v celé organizaci.

„S Václavem se v řadě věcí doplňujeme, inspirujeme, respektujeme jeden druhého. Cítím, že to má pro mě osobně pro firmu i její lidi velký synergický efekt,“ doplňuje Filip Hrkal.

„Občas si ale děláme legraci, že tento náš letitý pracovní vztah je složitější než manželství,“ směje se Václav Coubal. „Už jsem to Filipovi mnohokrát říkal, že bez něj bych to nikdy nedal. On má skvělý marke-

tingový pohled na věc, zatímco já nejsem marketingově zaměřený člověk, tíhnu víc k psychologii, jsem expertní a konzervativnější typ. Filip dokáže zachytit nové trendy, má čich na to, co přijde, a dokáže na to firmu připravit.

Ta naše vzájemná podpora je obrovský zázrak, který vyšel asi díky nějaké energii, jež mezi námi vznikla. Podnikání s někým ve dvojici jsem v životě zkoušel asi třikrát a nikdy to nedopadlo dobře. Nešlo o věkové rozdíly, vina byla obvykle v nedostatku důvěry, neplnění slibů nebo komunikaci.

Mně vyhovuje život mezi generacemi, mám řadu koníčků, kde jsou lidi od 15 do 80 a funguje to výborně. Nerozděluji lidi podle toho, kolik jim je nebo co dělají. Buď je to osobnost, která mě dokáže něčím obohacovat a já ji respektuji, nebo si respekt nevydobude, ani když má na vizitce 10 titulů,“ vysvětluje Václav Coubal.

### PŘEŽÍT V ČASECH HORŠÍCH I TĚCH DOBRÝCH

„Pro mě je Vašek nositelem odbornosti a zkušenosti. Mnohokrát se stane, že mi řekne na můj nápad –

## Index pracovní schopnosti

Finský institut pracovního zdraví (FIOH) vyvinul index pracovní schopnosti – Work Ability Index (WAI). Znalost pracovní schopnosti je důležitá jak pro zaměstnance, tak pro zaměstnavatele. Lékařům pomáhá ohodnotit zdravotní stav konkrétního člověka během celé jeho profesní kariéry a na základě určitých parametrů vytvořit prognózu jeho pracovní schopnosti. Lidé jsou tak motivováni k tomu, aby svou pracovní schopnost udržovali nebo zlepšovali. Zaměstnavatelé je v tom podporují konkrétními zdravotními programy. Nástroj Work Ability Index, který pracovní schopnost číselně vyjádří, je založen na sebesposuzovacím dotazníku, který prověřuje jednotlivé oblasti – jak zdraví, tak motivaci, ale např. i spokojenost s pracovními podmínkami.