

„Přesvědčení, že mladší ročníky mají více znalostí, lepší jazykové vybavení, rychleji se učí a reagují na změny, jsou flexibilnější, snášenlivější, výkonnější,“ vysvětluje Hana Navarová.

V mnohem komplikovanější pozici v porovnání s muži jsou nadále na trhu práce ženy nad 50 let. „Většina žen v této generaci má, na rozdíl od mužů, středoškolské

vzdělání, pracovala v typicky ženských profesích, které byly a jsou mnohem hůře honorované, často dávala v minulosti přednost péči o rodinu a děti před budováním kariéry. Tyto ženy se také podceňují, mají pocit, že už nejsou schopny se něčemu novému naučit. Samozřejmě i zde existují výjimky, ženy, které po padesátce začaly budovat vlastní firmu a jsou úspěšné. Opět

se jedná o souvislost spíše s typem osobnosti než s věkem či pohlavím,“ komentuje Hana Navarová.

ŠEDINY A ZKUŠENOSTI JSOU NĚKDE I VÝHODOU

Ale přece jen existují pozice a obory, kde se daří prosadit právě lidem ve věku 50 plus. „Jsou to např. profese konzultantů, poradců, účetních, auditorů. Tam jsou vyšší věk, vyšší ▶

