

obsahovala podrobné informace o demografických údajích, data z hodnocení pracovní schopnosti i údaje o faktorech, které pracovní schopnost ovlivňují.

■ Expertní hodnocení výsledků WAI dle jednotlivých kapitol, která obsahovala komentáře k jednotlivým výsledkům pracovní schopnosti a také doporučující návrhy opatření na podporu pracovní schopnosti v jednotlivých oblastech.

2. pro zúčastněné zaměstnance

- Informace o získané hodnotě WAI v porovnání s referenční hodnotou
- doporučení k udržení/posilování jejich individuální pracovní schopnosti.

Pět zásadních poznatků z hodnocení pracovní schopnosti souboru ve věku 50+ pomocí WAI:

1. Z realizovaných měření vyplynul nesoulad mezi objektivním hodnocením počtu nemocí lékařem a zaměstnancem, které navíc nekoresponduje s nízkým odhadem vlivů nemocí na pokles pracovní výkonnosti/schopnosti zaměstnance.

2. Měřená skupina zaměstnanců v ČR má srovnatelnou výši indexu WAI se stejně starou populační skupinou zaměstnanců v Nizozemsku zejména v kategorii zaměstnanců pracujících duševně.

3. Čeští zaměstnanci ve věku 50+ mají výrazně nižší pracovní schopnost v kategorii fyzicky pracujících (37,8 bodu / hodnoceno 197 respondentů) v porovnání se zaměstnaneckou skupinou fyzicky pracujících v Nizozemsku (41,3 bodu / 2153 respondentů).

4. Přibližně 25 % měřených českých zaměstnanců má nejasné představy o pracovní schopnosti do nejbližší budoucnosti a je si jisto nebo předpokládá, že nebudou schopni vykonávat současnou práci do dvou let.

5. V rámci měření bylo identifikováno pořadí nejdůležitějších důvodů významně snižujících pracovní schopnost u měřených zaměstnanců:

- pokles motivace k práci.
- zdravotní problémy.
- problémy ve vztahu k pracovnímu prostředí.

Je důležité upozornit, že měření probíhala na poměrně malém vzorku zapojených zaměstnanců. Data obsahují výsledky měření pouze u 361 osob. Nicméně současná národní databáze v Nizozemsku, ke které byla naměřená data vztahována, v této chvíli obsahuje cca 200 000 měření.

Pro potvrzení výše uvedených závěrů měření bude nutné v ČR uskutečnit měření s daleko větším počtem zapojených respondentů.



Měření v ČR i v ostatních zemích EU prokazuje, že starší zaměstnanci si mohou udržet poměrně vysokou hodnotu pracovní schopnosti, pokud existuje soulad mezi jejich schopnostmi a nároky pracovního místa a zejména pokud se v zaměstnání cítí spokojeni.

ZÁVĚR

Stárnutí zaměstnanců je doprovázeno změnami v jejich fyzických a duševních schopnostech. Pracovní nároky, které nejsou dostatečně sladěny s fyzickou a duševní kapacitou zaměstnance, mohou způsobovat zdravotní problémy a mohou se následně projevit snížením nebo ztrátou jeho pracovní schopnosti. Jako zásadní se pro tuto věkovou kategorii jeví oblast zdravotních problémů spojených s výkonem práce, často chápána jako důvod k nezaměstnanosti a k uvažováním nad předčasným odchodem do důchodu u starších pracovníků.

Koncept age managementu podporuje věkovou rozmanitost na pracovišti, obsahuje opatření na podporu zvládání životních změn a klade důraz na firemní kulturu podporující všechny generace na pracovišti. Aktuální znalost pracovní schopnosti je v tomto kontextu jedním ze základních poznatků. V souvislosti s demografickým stárnutím je podpora pracovní schopnosti u stárnoucích zaměstnanců jedním z předpokladů konkurenceschopnosti našich firem. Jak ukazují výsledky měření pracovní schopnosti, může být index pracovní schopnosti WAI jednou z metod, které zaměstnavatelům umožní identifikovat problémové oblasti a včas přijímat opatření na podporu pracovní schopnosti svých zaměstnanců. ■

Aon Hewitt
Studie Best Employers Česká republika 2015

VÍTE, CO MOTIVUJE VAŠE ZAMĚSTNANCE?

Zapojte se do 12. ročníku prestižní studie a získejte data, která Vám pomohou pracovat s motivovaností vašich zaměstnanců.

Více informací a přihlášení

BestEmployersCzechRepublic@aonhewitt.com
www.BestEmployers.cz | +420 271 001 370

Aon
BESTEMPLOYERS™

Věděli
jste, že...

...5% nárůst
motivovanosti
zaměstnanců
předpovídá 3%
nárůst tržeb?

...každý
demotivovaný
zaměstnanec snižuje
zisk společnosti v
průměru o 10 000 €
ročně?