



Strategie Age Managementu v České republice

## Mění se stereotypy

Koncept Age Managementu vstoupil do České republiky prostřednictvím projektu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost v rámci naší spolupráce s Finskem. Výstupy projektu nabízejí širokou možnost uplatnění nejen ve firmách, ale také v organizacích veřejné správy.

Ilona Štorová

**A**sociace institucí vzdělávání dospělých ČR, o.s. (AIVD) jako realizátor projektu na něm spolupracovala s experty z Masarykovy univerzity, z Univerzity Palackého v Olomouci a z Úřadu práce České republiky, Krajské pobočky v Brně. Zahraničním partnerem projektu byl Finský institut pracovního zdraví (Finnish Institute of Occupational Health – FIOH, [www.ttl.fi](http://www.ttl.fi)) se sídlem v Helsinkách, jehož výzkumný tým vedený profesorem Juhani Ilmarinenem se problematikou stárnutí zabývá již od osmdesátých let minulého století. Podrobnosti o finských zkušenostech přinášíme v tomto čísle v rubrice Dobrá praxe.

Hlavním cílem realizovaného projektu bylo přenesení inovativních nástrojů k řešení problematiky cílové skupiny osob ve věkové kategorii nad 50 let na trhu práce, aplikace principů

Age Managementu v České republice a široká publicita celého tématu. Pod vedením finských lektorů se v rámci realizovaných aktivit podařilo proškolit 45 českých odborníků, kteří mohou v oblasti Age Managementu dále lektorsky působit.

Dalším důležitým výstupem je přenesení metodiky v oblasti Age Managementu a konceptu pracovní schopnosti. Tato metodika je obsažena ve dvou publikacích, které byly v rámci projektu vydány a zpřístupněny široké veřejnosti. První má název *Age Management. Komparativní analýza přístupů a podmínek využívaných v České republice a ve Finsku*<sup>1</sup>, druhá je obsáhlejší, jmenuje se *Age Management pro práci s cílovou skupinou 50+. Metodická příručka*<sup>2</sup>, a slouží rovněž jako rukověť pro poradce úřadů práce a školitele ve firmách. Obě publikace jsou pro zájemce volně ke stažení na webových stránkách realizátora

projektu<sup>3</sup>. Je potřeba zdůraznit, že v České republice se jedná o první publikace, které se problematice Age Managementu věnují. Jejich použití je velmi široké a je určeno nejenom pro odbornou veřejnost, ale zejména pro využití v rámci personální práce, při koncipování vzdělávacích aktivit nebo při poradenské činnosti pracovníků úřadů práce.

Klíčové aktivity projektu zahrnovaly i praktická ověření metodiky. V rámci vzdělávací organizace ověřovala zahrnutí principů Age Managementu podle finského modelu do svých personálních činností Česká společnost pro jakost, o.s. Praktické výsledky z pilotního zavedení jednoznačně ukazují na zvýšení spokojenosti zaměstnanců na straně jedné i zaměstnavatele na straně druhé.

Dalším důležitým ověřením bylo praktické měření pracovní schopnosti pomocí dotazníku *Index pracovní schopnosti* (Work Ability Index, WAI) u 72 nezaměstnaných osob, evidovaných u partnera projektu Úřadu práce České republiky, Krajské pobočky v Brně. Dotazník byl přeložen do češtiny jako do dvacátého devátého světového jazyka. Tato metoda je široce používána v ostatních zemích Evropské unie i světa a výsledky měření z České republiky jednoznačně ukazují na možnosti široké uplatnitelnosti, zejména v oblasti prevence a zachování pracovního zdraví. Pro zaměstnavatele pak přináší důležité informace o produktivitě současných i budoucích lidských zdrojů. Výstupy měření integrují oblasti, ve kterých mohou být aktivní opatření aplikována na podnikové úrovni: zdraví pracovníků, pracovní kompetence a motivace, pracovní náplň, vedení a organizace práce.

Všechny metody, které projekt do České republiky přináší, byly představeny na závěrečné konferenci projektu, která se konala v květnu 2012 a setkala se s obrovským zájmem veřejnosti. Jednání zahájila paní Dr. Päivi Hiltunen-Toivio, velvyslankyně Finské republiky, vystoupili pak představitelé Ministerstva práce a so-

1. Kol. Age Management. Komparativní analýza přístupů a podmínek využívaných v České republice a ve Finsku. AIVD ČR, Praha 2011, ISBN 978-80-904531-2-8

2. Kol. Age Management pro práci s cílovou skupinou 50+. Metodická příručka. AIVD ČR, Praha 2012, ISBN 978-80-904531-5-9

3. [www.aivd.cz/publikacni-cinnost](http://www.aivd.cz/publikacni-cinnost)