

Hovory o moderní personalistice

# Každého člověka je třeba brát jako individualitu a využít jeho potenciál bez ohledu na věk

V prvním ze zamýšlené série hovorů o moderní personalistice jsme dali prostor dvěma představitelům akademického prostředí a vzdělávání dospělých. U kulatého stolu se setkali Ilona Štorová, zastupující Asociaci institucí vzdělávání dospělých ČR, z. s., a Age Management, z. s., a Filip Hružka z Institutu veřejné správy Ekonomicko-správní fakulty Masarykovy univerzity. Podaří se veřejnému sektoru přijímat některé zkušenosti úspěšných firem? Dokáže pružně reagovat na proměny pracovního trhu? Bude umět formulovat požadavky vůči univerzitám? Dokáže být příkladem podpory mezigenerační spolupráce?

**Jiří Chum**

*Mezigeneračně utvářené týmy, rozpoznatelná firemní kultura. Jak se s tím vyrovnávají organizace veřejné správy?*

**ILONA ŠTOROVÁ:** Při utváření firemní kultury je soukromý sektor pružnější než veřejná správa. Personalisté v něm mají prostor více vy-

užívat silných stránek jednotlivých pracovníků. Při vši účtě lze říct, že skutečné osobnosti mezi personalisty najdeme – až na výjimky – v úspěšných firmách. Dynamika podnikového prostředí vede k tomu, že také zkušenosti starších pracovníků se stávají důležitým know-how firmy, které se předává v rámci nastavené mezigenerační spolupráce. Člověk, který se cítí součástí věkově vyváženého týmu, posiluje svoji sociální

