

Age Management Excellence Award 2021

Vyhlašujeme čtvrtý ročník ocenění „**Age Management Excellence Award**“, které bude uděleno firmě s příkladným přístupem k age managementu, tedy k řízení lidí a jejich rozvoji s ohledem na věk, na pracovišti.

Cena bude předána během konference „**Technologie pro aktivní a nezávislý život ve stáří**“, která proběhne 10. – 11. února 2021 v Praze.

Fáze výběru oceněné firmy:

1. Nomináční kolo – Programová rada (PR), veřejnost a zástupci firem nominují firmy s krátkým odůvodněním a popisem dobré praxe (do konce listopadu 2020);
2. Rozhodovací kolo – PR posoudí nominace a vybere vítěznou firmu (do konce ledna 2021)

Níže jsou uvedena kritéria, podle kterých bude PR nominace na ocenění posuzovat. Pro získání ocenění rozhodně není podmínkou naplnění všech kritérií.

Kritéria:

- Schopnost reagovat na požadavky zaměstnanců související s věkem
- Efektivita řízení předávání know-how a zkušeností
- Podpora diverzity jako přínosu pro společnost
- Využití potenciálu starších zaměstnanců, docenění jejich přínosu
- Systém motivace zaměstnanců zůstat déle v zaměstnání
- Strategie firmy v lidských zdrojích (přijímání zaměstnanců 50+)
- Nabídka programů starším zaměstnancům (zkrácené úvazky, předdůchodové systémy)
- Systém celoživotního vzdělávání (školení, rekvalifikace)
- Existence mezigeneračního vzdělávání
- Práce s konceptem pracovní schopnosti a nástrojem na měření pracovní schopnosti – Work Ability Index

Z hlediska udržení starších pracovníků na trhu práce je využití konceptu age managementu velmi užitečným nástrojem, což dokládají zkušenosti zemí s praxí dlouhou desítky let, jako jsou Finsko či Německo. Mezinárodně uznávaný odborník a „guru“ konceptu **profesor Juhani Ilmarinen z Finska**, který představil své výzkumy během prvního ročníku konference, je od roku 2017 členem Programové rady konference a jedním z hodnotitelů nominací. V České republice vidíme snahy ve větší míře uplatňovat principy „age managementu“ teprve v posledních letech a kromě jiných se o to zasazuje organizace Age Management z.s., jehož předsedkyně **Mgr. Ilona Štorová** je rovněž členem Programové rady. Potěšující je rovněž aktivní podpora státu - v říjnu 2017 vydalo české Ministerstvo práce a sociálních věcí **výzvu „Age management - chytrá změna v řízení, příležitost k růstu“**, v jejímž rámci se do března 2018 firmy mohly přihlásit o podporu z unijního Operačního programu Zaměstnanost. V současné době dochází k realizaci podpořených projektů. V České republice je uplatňování principu „age managementu“ stále ještě na počátku a organizátoři konference se domnívají, že příklady pozitivní praxe je třeba ukazovat a oceňovat.

Více informací o konceptu age managementu [zde](#).

Své nominace zasílejte Martinu Špátovi na email spata@keynote.cz.

Fotografie a oceněné firmy z předchozích ročníků naleznete na www.engagingprague.com.