

ZÁKLADY AGE MANAGEMENTU

ZÁKLADNÍ INFORMACE

1. Popis aktivity

Základy age managementu je vzdělávací aktivita vedoucí k seznámení účastníků s konceptem pracovní schopnosti jako základního předpokladu pro zavádění opatření age managementu ve firmách a v organizacích. Absolventi budou znát teoretická východiska jednotlivých pilířů age managementu a jejich vazbu na personální procesy, které s tímto konceptem pracují. Absolventi budou umět používat koncept pracovní schopnosti při zavádění opatření age managementu do praxe organizací a firem.

2. Rozsah aktivity

8 hodin

3. Cíl aktivity

Hlavním cílem aktivity je seznámit účastníky s konceptem pracovní schopnosti jako základního pojmu age managementu (AM), nástroji na měření pracovní schopnosti a s vyhodnocováním jejich výstupů pro zpracování plánu zavádění opatření age managementu do praxe organizací a firem.

4. Obsah

| Teoretická část |
|---|
| • Age management, základní pojmy |
| • Historický vývoj – souvislosti, kontext |
| • Koncept pracovní schopnosti a jeho jednotlivé faktory |
| • Nástroje na měření pracovní schopnosti |
| • Pilíře age managementu a jejich vazba na personální procesy |
| • Interpretace výsledků měření pracovní schopnosti |
| • Jak zavádět age management do firemní praxe |
| • Příklady dobré praxe |
| • Diskuze, závěr |

5. Účastníci

Odborníci z oblasti HR.

6. Výstup

Osvědčení o absolvování vzdělávací aktivity Základy age managementu.

7. Cena

4 200,- Kč