

**Tisková zpráva**

**Generace X, Y, Z a proměny světa práce**

**Mezioborová konference zaměřená na aktuální trendy na českém pracovním trhu, generační stereotypy a jejich překonání**

**konaná pod záštitou Hospodářské komory ČR**

**Pořádá:** Verlag Dashöfer, nakladatelství s. r. o., Praha

**Datum konání:** 13. 11. 2023 (9.00 – 17.00 hodin)

**Místo konání:** Praha

**Kontakt:** Ing. Věra Šimonová, produkt manager, email: [simonovav@dashofer.cz](mailto:simonovav@dashofer.cz),

tel.: 607 658 753

Dynamické technologické změny ovlivňují zásadním způsobem dění na trhu práce. Jak se k nim postaví lidé ve firmách? Záleží při adaptaci na nové podmínky na datu narození? Změnily se generace, anebo prochází proměnou svět práce? Jaké výzvy nás v budoucnu v pracovní a sociální oblasti čekají a jak si s nimi poradit? Čím mohou přispět k jejich zvládnutí jednotlivé generace zaměstnanců, kteří se na pracovišti potkávají?

Těmto a dalším otázkám se budou věnovat přední odborníci z řad právníků, psychologů, ekonomů, manažerů a koučů na mezioborové konferenci **„Generace X, Y, Z a proměna světa práce"**, která se uskuteční **13. 11. 2023** v Praze.

Toto multioborové setkání je zaměřeno na klíčové dynamické trendy ovlivňující dnešní pracovní trh a na způsoby, jak prohlédnout generační mýty a stereotypy a vytvořit efektivně fungující a věkové pestrý tým, ve kterém se potkává znalosti nových technologií i mnohaleté zkušenosti, nadšení a elán s životním nadhledem, umělá inteligence i zdravý rozum, schopnost improvizace i osvědčené postupy.

Inspirovat se budeme nejen zkušenostmi českých firem, ale také poznatky a zkušenostmi ze zahraničí.

**Konference je určena pro:**

* Podnikatele, manažery a vedoucí pracovníky
* Personalisty a konzultanty v oblasti firemní kultury
* Právníky
* Zástupce odborů
* Mentory a kouče
* Specialisty na vzdělávání a motivaci
* Psychology a psychoterapeuty

**Hlavní témata konference:**

**Odvaha Ikara a mistrovství Daidala** – pohled hlubinné psychologie na první a druhou polovinu života, jejich dary, hlavní úkoly a výzvy

**Věková diskriminace na pracovišti z pohledu pracovněprávního** – povinnosti a odpovědnosti zaměstnavatele, právní prostředky obrany proti diskriminaci, příklady z firemní praxe a soudní síně

**Zaměstnávání seniorů**, **běžná praxe s řadou výhod** – starší zaměstnanci nabízejí firmám zkušenosti, nadhled a pracovitost. Jak se k nim staví české firmy prozradí výsledky šetření realizované Hospodářskou komorou.

**Age management** **u nás a v zahraničí** – řízení zaměstnanců s ohledem na jejich věk, představení finského konceptu řízení pracovní schopnosti a jeho využití na individuální i firemní úrovni

**Odměňování a motivace** – analýza efektivní motivační strategie z pohledu specifických hodnot a očekávání jednotlivých věkových skupin zaměstnanců

**Od konfliktu ke spolupráci** – vliv předsudků a stereotypního vnímání generací na vztahy na pracovišti a návrhy, díky kterým mohou manažeři vytvořit inkluzivní pracovní prostředí využívající potenciálu všech zaměstnanců

**Odvaha chybovat aneb cenná informace, nikoliv fatální selhání**  – návod, jak vytvořit firemní kulturu s méně nadbytečnými pravidly, jasně definovanými hodnotami, podporující kreativitu a flexibilitu a ochotu prozkoumávat nové možnosti a učit se z nich

|  |
| --- |
| **Podrobnější informace o programu konference a možnost registrace nalezete na webových stránkách konference:** [**https://www.kursy.cz/hrcafe/**](https://www.kursy.cz/hrcafe/)  **Další informace:** Ing. Věra Šimonová, email: [simonovav@dashofer.cz](mailto:simonovav@dashofer.cz), tel.: 607 658 753 |