

AGE MANAGEMENT JAKO NÁSTROJ PRO UDRŽITELNOU PERSONÁLNÍ POLITIKU



Ilona Štorová
Age Management z.s.



HISTORICKÝ VÝVOJ - FINSKÉ ZKUŠENOSTI

Finnish Institute of
Occupational Health

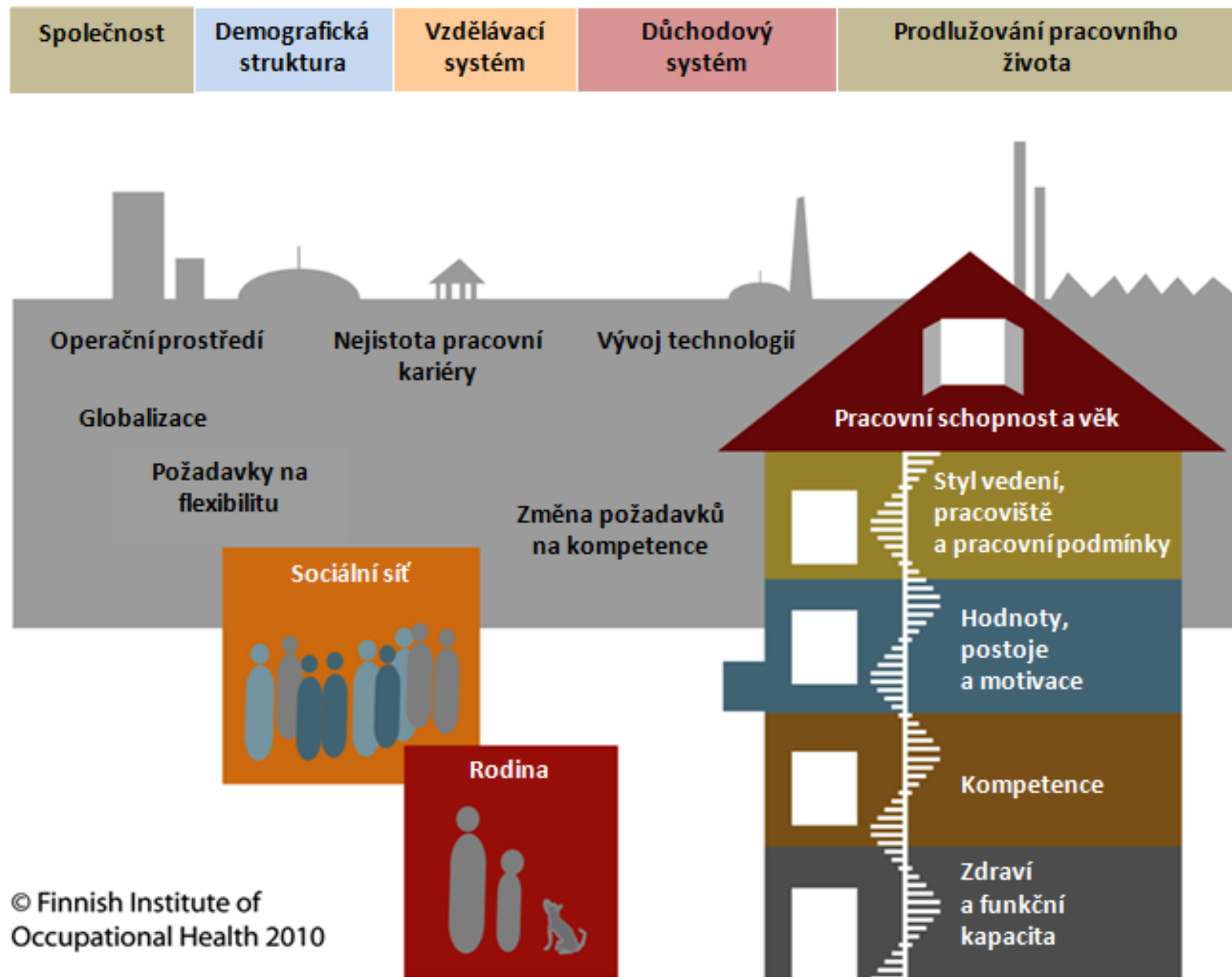
- Prvotním impulzem pro výzkum pracovní schopnosti na začátku 80. let bylo uvědomění si demografického problému Finska
- Zadání výzkumu:
 - *Jak dlouho mohou lidé pracovat?*
 - *Jaký je vhodný věk odchodu do důchodu?*
- 1981 – 2009: Dlouhodobé studie FIOH zaměřené na stárnoucí pracovníky





Finnish Institute of Occupational Health

„Pracovní schopnost je výsledkem vzájemného vztahu mezi pracovníkem a jeho pracovní činností“

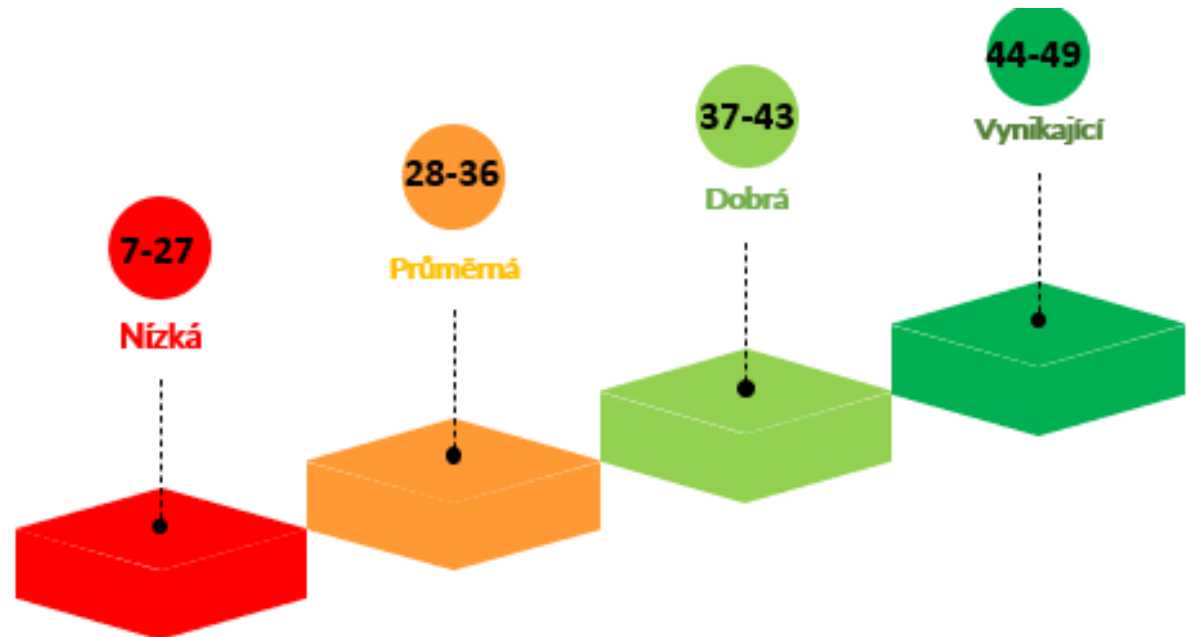
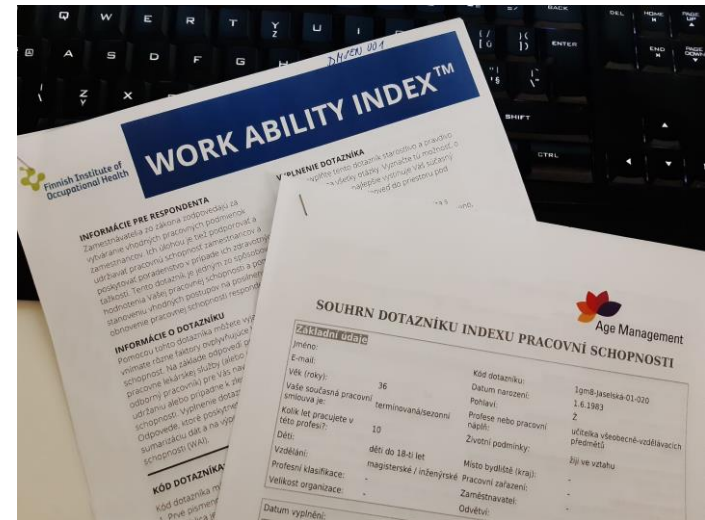




PRACOVNÍ SCHOPNOST LZE MĚŘIT...

U konkrétního zaměstnance metoda umožňuje:

- ✓ *sebereflexi*
- ✓ *objektivně sledovat vývoj výsledků v čase*
- ✓ *porovnávat hodnotu s referenčním indexem*
- ✓ *srovnávat s výsledky ostatních měřených osob shodné profesní anebo věkové skupiny*
- ✓ *absolvovat poradenství k posilování (udržení) pracovní schopnosti*

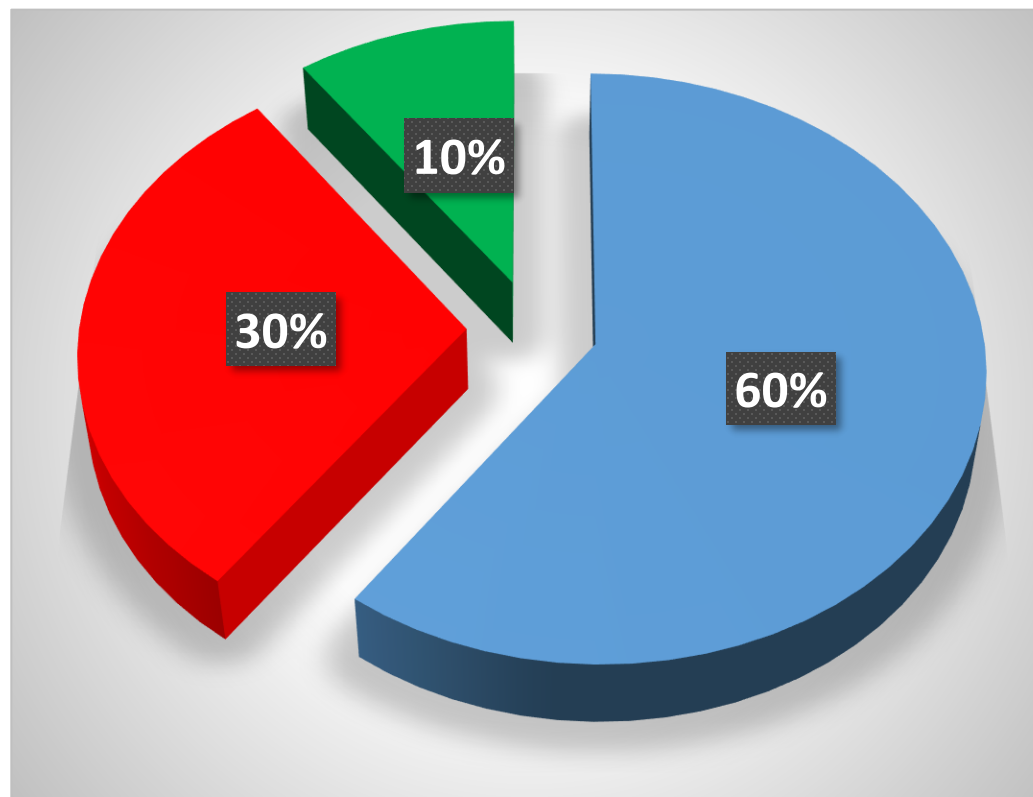




VÝSLEDKY STUDIE MĚŘENÍ WAI

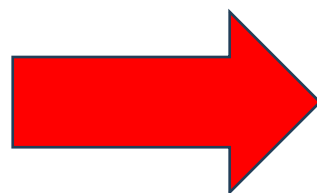
cca 10 % zlepšení

cca 30 % pokles



**cca 60 % na
dobré nebo
vynikající úrovni**

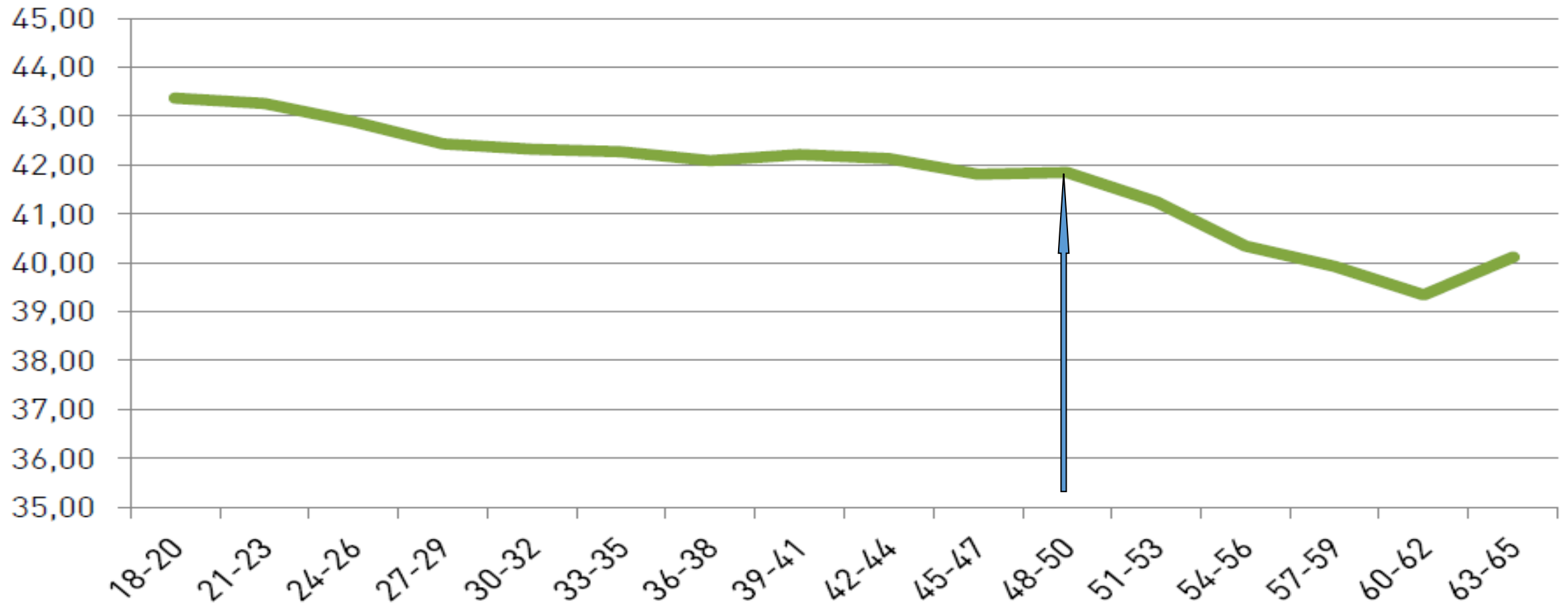
**Sledování vzorku 6 500
zaměstnanců ve věku od 45
let po dobu 28 let za použití
metody WAI.**



**Typ vykonávané práce nezabránil
poklesu pracovní schopnosti u
třetiny respondentů nezávisle na
povolání a pohlaví.**



ZÁVISLOST HODNOT WAI NA VĚKU



NL 2013 – 34 500 odpovědí



→ Řízení s ohledem na věk a na schopnosti zaměstnanců

→ Řízení jednotlivých faktorů pracovní schopnosti

→ **PODPORA STÁRNUTÍ
NA PRACOVÍŠTI**

ODBORNÉ NÁSTROJE NA ANALÝZU PRACOVNÍ SCHOPNOSTI

01 AUDIT AGE MANAGEMENTU



Elektronický nástroj pro sken
naplňování jednotlivých pilířů age
managementu.
Výstupy číselně i graficky sumarizují
podíl naplňování pilířů.

02 WORK ABILITY INDEX (WAI 1.0)



Mezinárodně standardizovaný a
validovaný nástroj na měření pracovní
schopnosti.
Poskytuje komplexní vyhodnocení
pracovní schopnosti zaměstnance
vzhledem k jeho věku, způsobu práce
a k jeho zdravotnímu stavu.

03 PERSONAL RADAR (WAI 2.0)



Mapuje rovnováhu mezi
pracovním a osobním
životem a pohodu a
pracovní spokojenost
zaměstnanců.
Výsledky tvoří vstup pro
Company radar.

04 COMPANY RADAR

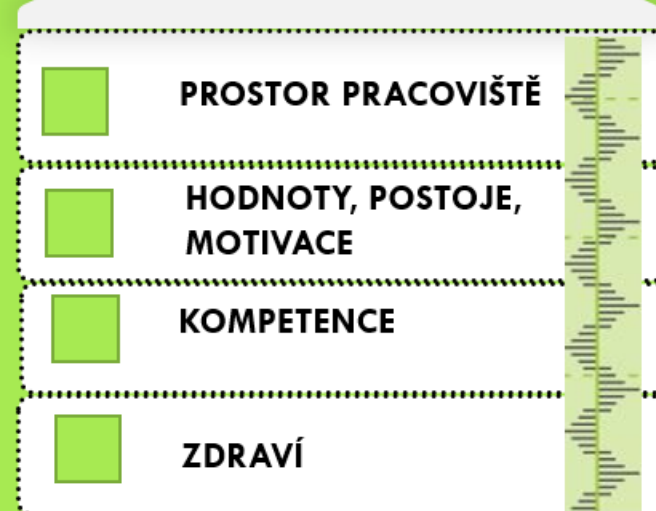


Procesní participativní nástroj
pro identifikaci a nastavení
opatření na podporu
udržitelné zaměstnatelnosti a
zlepšení produktivity.
Měří efektivitu zaváděných
opatření.

CÍL = UDRŽITELNÁ ZAMĚSTNATELNOST

...aneb zdravá práce
30+; 40+; 50+, 60 plus

Podpora pracovní schopnosti
jako součást firemní politiky.





PODPORA PRACOVNÍ SCHOPNOSTI

NÁSTROJE AGE MANAGEMENTU

profesní život



Zvyknutí si na pracovní život	Změna pracovních povinností	Starost o děti	Kariéra na křižovatce Změna v pracovní schopnosti Ohrožení nezaměstnaností Starost o děti i o rodiče	Odchod z pracovního trhu
-------------------------------	-----------------------------	----------------	---	--------------------------



nástroje AM



Úspěšný nábor zaměstnanců, nastavení adaptačního procesu	Kariérní plánování a mentoring	Flexibilní formy práce, rovnováha v rodině	Návrat do pracovního procesu Řízení změn Osobní rozvoj	Strategie odchodu do důchodu (firma) Plán odchodu (pracovník)
---	--------------------------------	---	--	--

Zdroj: T. S. Thiel, FIOH



WORK ABILITY MANAGEMENT(2020 – 2023)



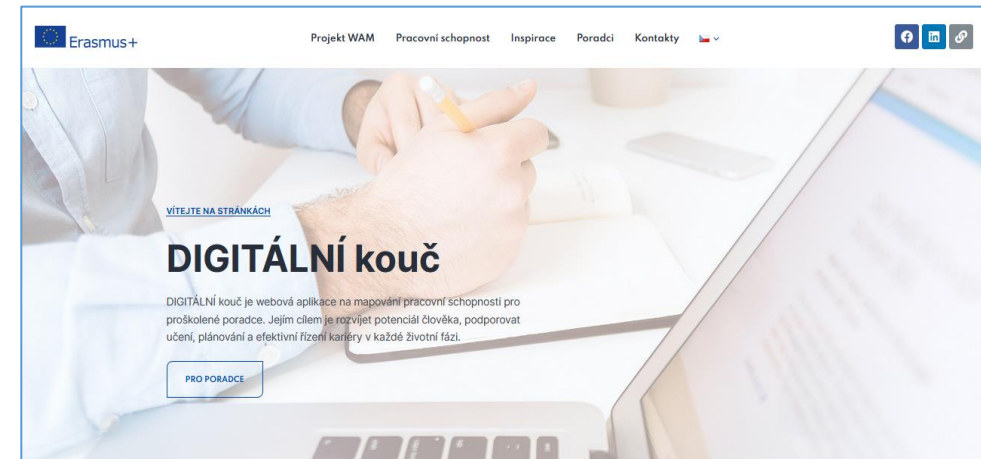
Elektronická
publikace:
**"Podpora stárnutí
na pracovišti"**



Metodika na řízení
podpory pracovní
schopnosti pro cílovou
skupinu osob
zaměstnaných anebo
zvažujících změnu
profese



Metodika na řízení
podpory pracovní
schopnosti pro cílovou
skupinu osob
nezaměstnaných



Vytvoření webové
platformy
„Digitální kouč“
www.digikouc.cz

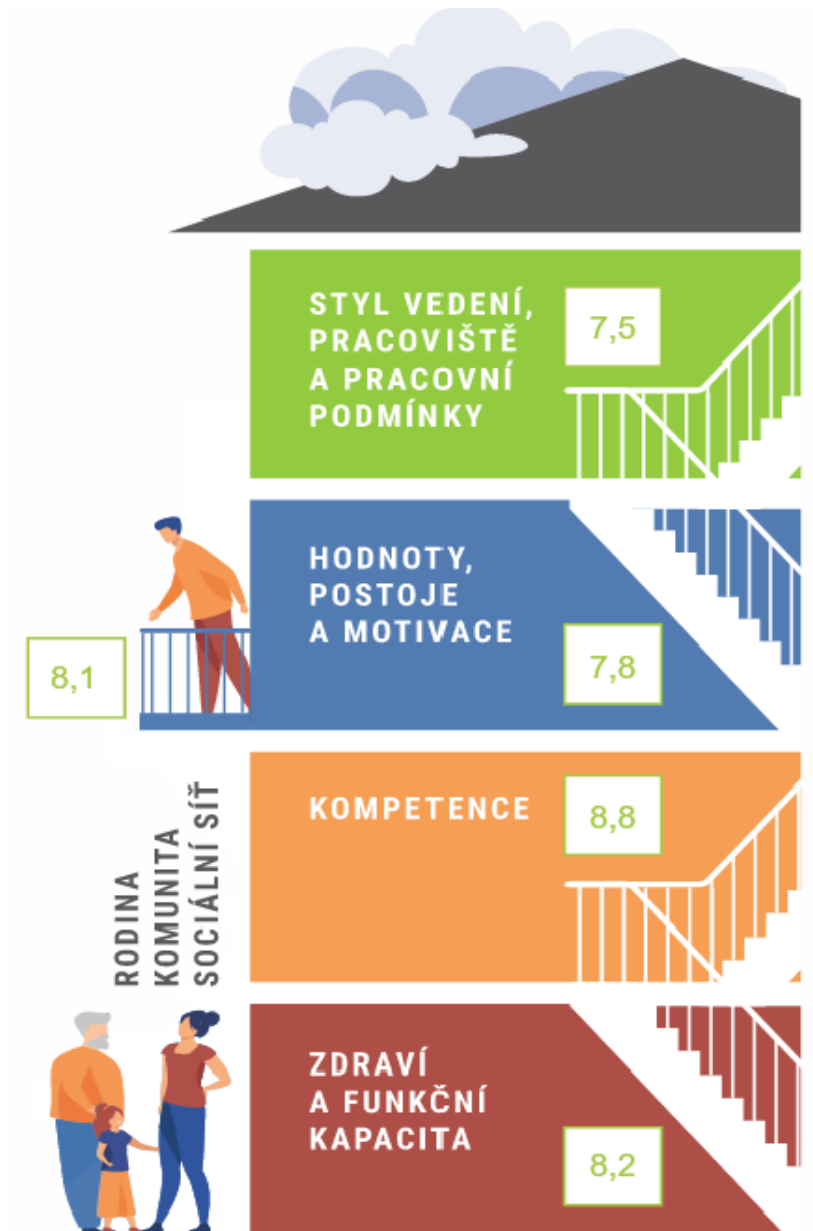
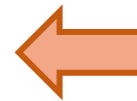
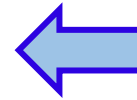
NA CO BY SE MĚLI ZAMĚSTNAVATELÉ ZAMĚŘIT...

**Ergonomie, pracovní podmínky,
zpracování firemních strategií s ohledem
na klíčové pozice, nástupnictví**

**Podpora motivace různých věkových skupin,
mezigenerační spolupráce, spokojenost,
sladování, nastavení benefitů**

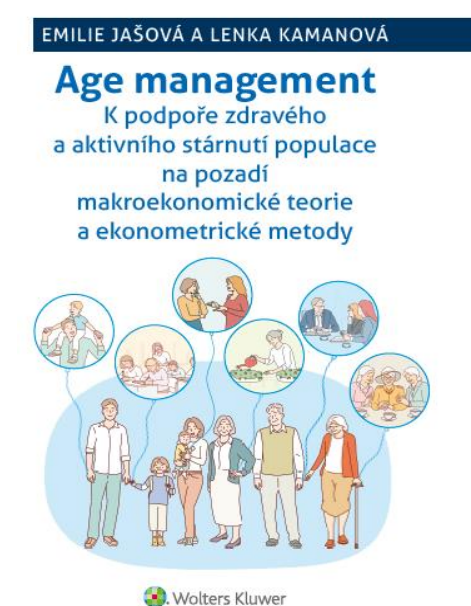
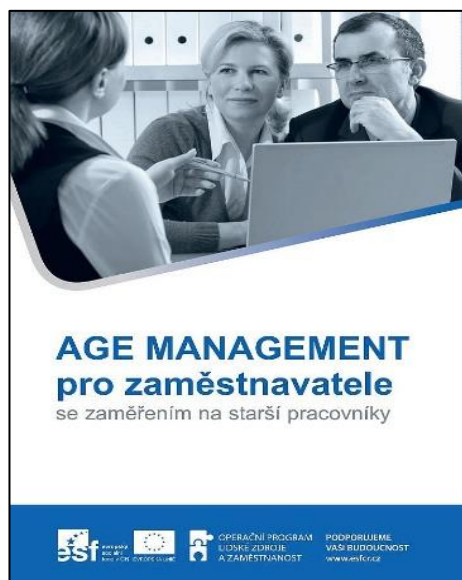
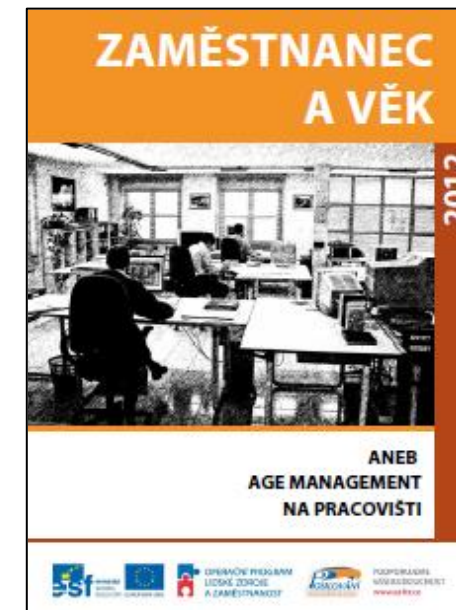
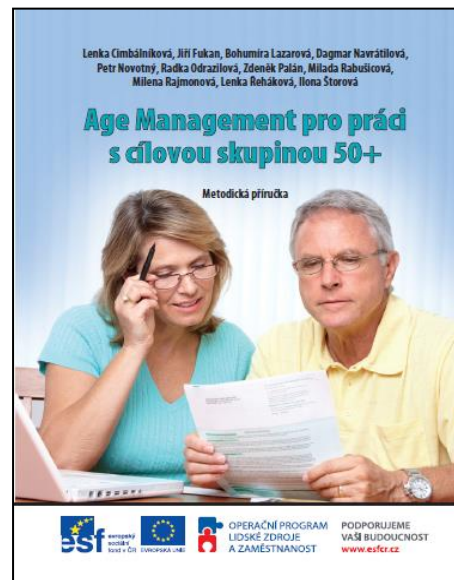
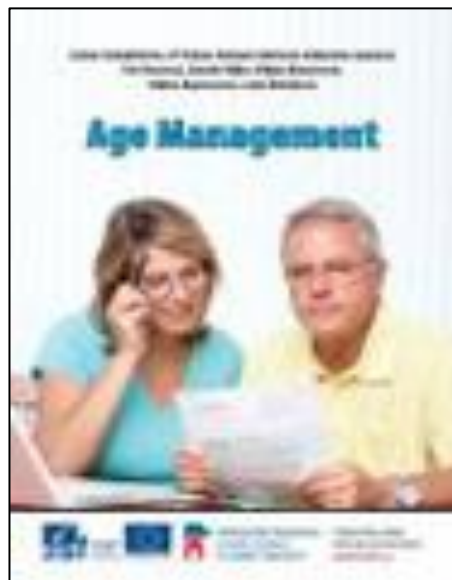
**Rozvoj kompetencí,
celoživotní vzdělávání, nároky 4.0,
umělá inteligence,
zvládání karierních změn**

**Podpora zdraví a funkční kapacity, péče o zdraví,
zdravý životní styl, prevence syndromu vyhoření,
identifikace rizik**





DOSTUPNÉ ZDROJE



www.agemanagement.cz



KONTAKTNÍ INFORMACE

Mgr. Ilona Štorová

Age Management z.s.

Brno, Orlí 27, 602 00

tel: 734 318 795

E-mail: storova@agemanagement.cz

www.agemanagement.cz

www.profesniseniorita.cz

www.digikouc.cz

DĚKUJI VÁM ZA POZORNOST!

