

POSOUZENÍ PRACOVNÍ SCHOPNOSTI ZAMĚSTNANCŮ V ČR (WAI INDEX)

PODPORA LEPŠÍ MOBILITY V RÁMCI KARIÉRY PRO DELŠÍ PRACOVNÍ ŽIVOT:
ČESKÁ REPUBLIKA

24. června 2025, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (Na Poříčním právu 1, 128 00 Praha)

Jan Šulák, TREXIMA, spol. s r. o.

WORK ABILITY INDEX 1.0

- Dotazník hodnotící pracovní schopnost daného pracovníka, který vede k **číselnému skóre**
- Byl přeložen do více než 30 jazyků, implementován v řadě zemí po celém světě, stal se metodologickým základem **komplexního posuzování pracovní schopnosti**
- Je používán k **prevenci a zachování** pracovního zdraví zaměstnanců, k reintegraci a ve výzkumu
- Může být použit pro **skupinová i individuální** hodnocení
- Je **indikátorem produktivity** současných a budoucích lidských zdrojů

Sebehodnocení zaměstnance:

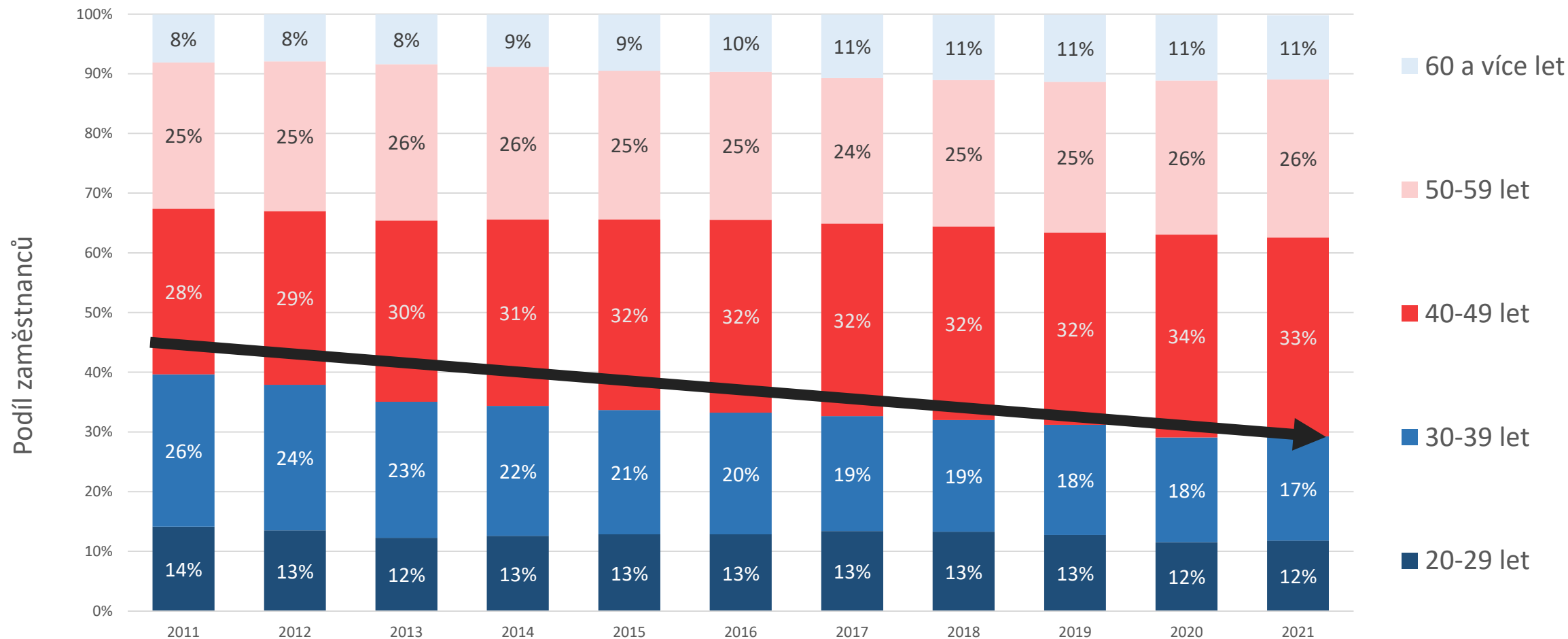
- Impuls k osobní angažovanosti a odpovědnosti
- „vtažení“ do péče o vlastní zdraví



INDEX PRACOVNÍ SCHOPNOSTI (WORK ABILITY INDEX®)	
1. Současná pracovní schopnost (ve srovnání s minulostí)	
Za předpokladu, že vaše nejvyšší pracovní schopnost má hodnotu 10 bodů, jak hodnotíte vaši současnou pracovní schopnost? (0 označuje současnou úplnou neschopnost práce):	
0	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2. Pracovní schopnost ve vztahu k pracovním nárokům	
a) Požadavky vaší práce jsou převážně (tj. více než polovinu pracovní doby):	
duševní	☐
fyzické	☐
duševní a fyzické stejnou měrou	☐
b) Jak hodnotíte vaši současnou pracovní schopnost ve vztahu k fyzickým nárokům vaší práce?	
velmi dobrá	5
spíše dobrá	4
průměrná	3
spíše podprůměrná	2
velmi podprůměrná	1
c) Jak hodnotíte vaši současnou pracovní schopnost ve vztahu k duševním nárokům vaší práce?	
velmi dobrá	5
spíše dobrá	4
průměrná	3
spíše podprůměrná	2
velmi podprůměrná	1

ZMĚNY VĚKOVÉ STRUKTURY ZAMĚŠTNANCŮ

Příklad CZ-NACE: Zdravotní a sociální péče



Zdroj: ISPV (MPSV), data platná k 14. 12. 2022.

POPIS PILOTNÍHO MĚŘENÍ WORK ABILITY INDEX V ČR



- Zahájení měření: Červen 2022
- Odvětví (CZ-NACE):
 - Zpracovatelský průmysl (C)
 - Doprava a skladování (H)
 - Zdravotní a sociální péče (Q)

Mzdová sféra!!!
- Předpokládaný počet náměrů: 3 000 (1 000 / odvětví)
- Konečný počet náměrů: 3 926 dotazníků (C=1 284) (H=1 146) (Q=1 496)
- Žádost o zpětnou vazbu: 32 % respondentů (1 252 osob)

Popis shromážděného souboru

Pohlaví	Muži	1 838	
	Ženy	2 088	
Průměrný věk respondenta		43,6 roku	
Průměrná praxe		11,8 roku	
Nejčtenější profese		Odborní pracovníci v soc. službách (CZ-ISCO 3412)	
Pracovní schopnost (WAI)		Vstupní data	Reprezentativní dle odvětví
	Nízká	3,44 %	3,40 %
	Průměrná	21,96 %	27,9 %
	Dobrá	45,80 %	46,7 %
	Vynikající	28,81 %	22,0 %

1/3
zaměstnanců

!!!

TREND PRACOVNÍ SCHOPNOSTI PODLE WAI

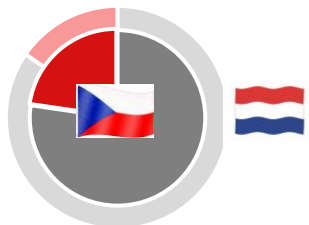
TREXIMA

**POROVNÁNÍ PRACOVNÍ
SCHOPNOSTI ČR A
!!! NIZOZEMSKU !!!**

Zpracovatelský průmysl



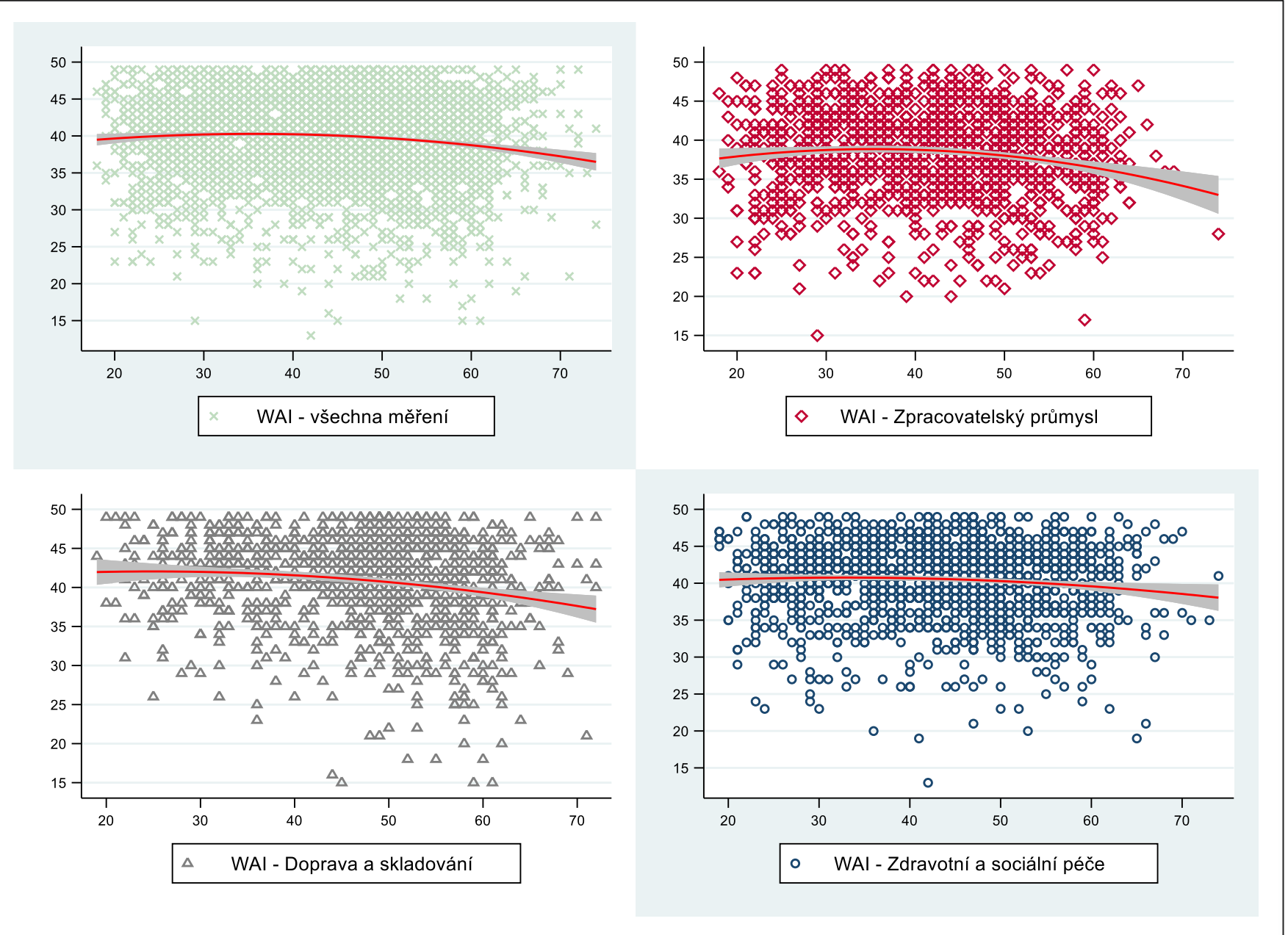
Doprava a skladování



Zdravotní a sociální péče



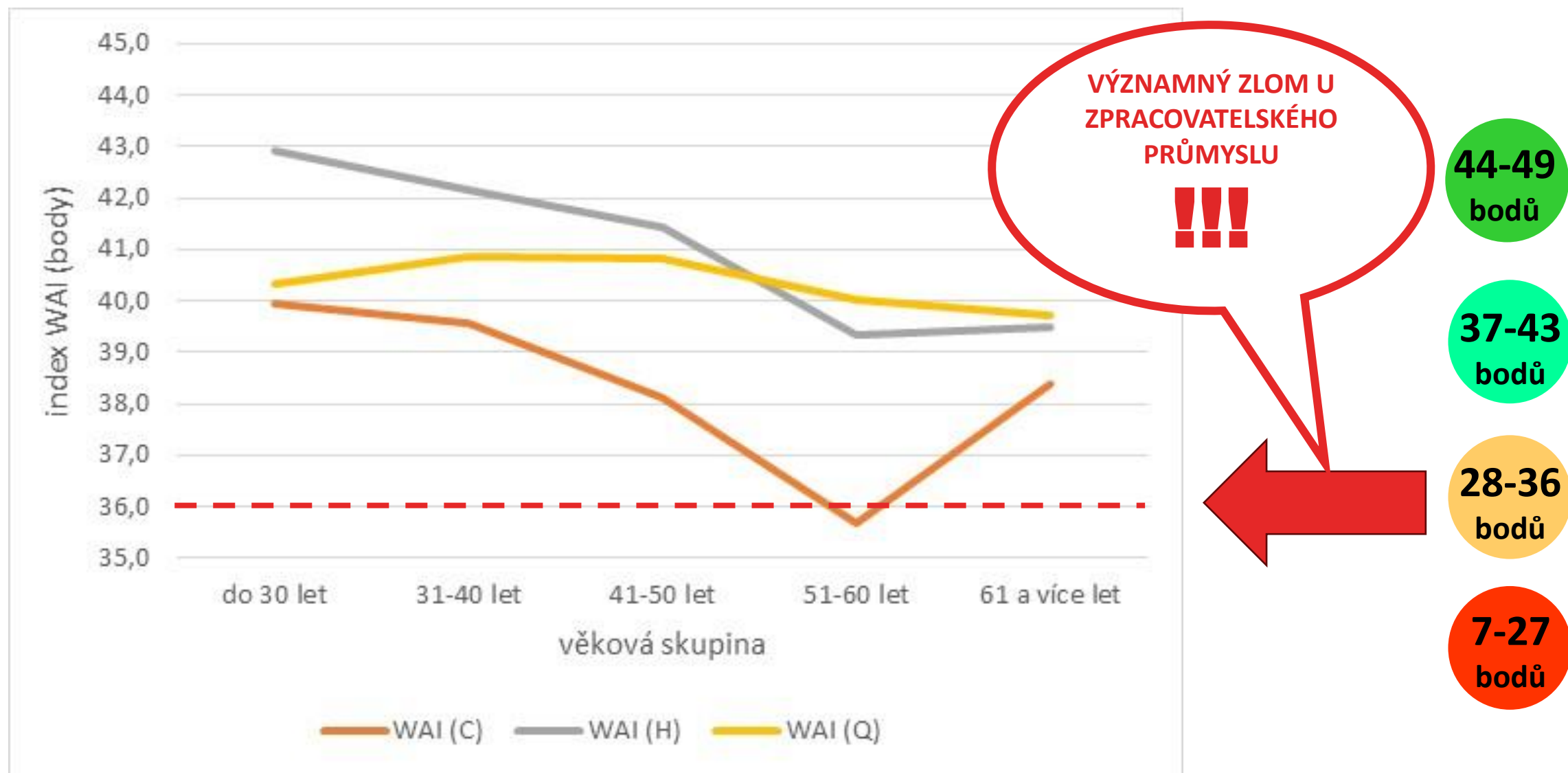
■ vynikající a dobrý ■ průměrný a nízký



Zdroj: TREXIMA, spol. s r. o. a Age Management, z. s.

PRACOVNÍ SCHOPNOST PODLE ODVĚTVÍ A VĚKOVÝCH PÁSEM (NEVÁŽENO)

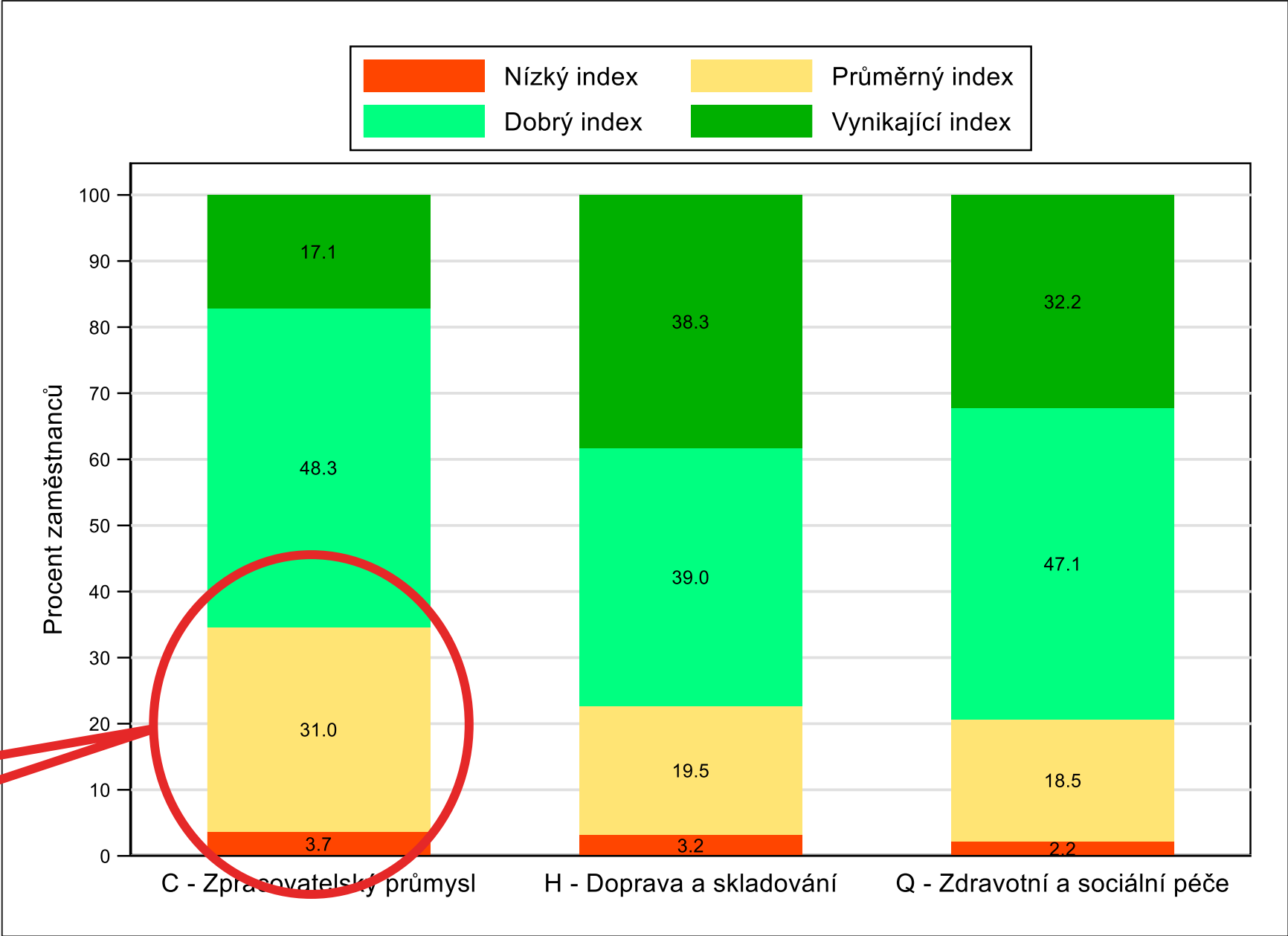
TREXIMA



Zdroj: Age Management, z. s.

JAK TEDY PODPOROVAT PRACOVNÍ SCHOPNOST???

PRACOVNÍ SCHOPNOST PODLE ODVĚTVÍ



VÍCE NEŽ
33 %

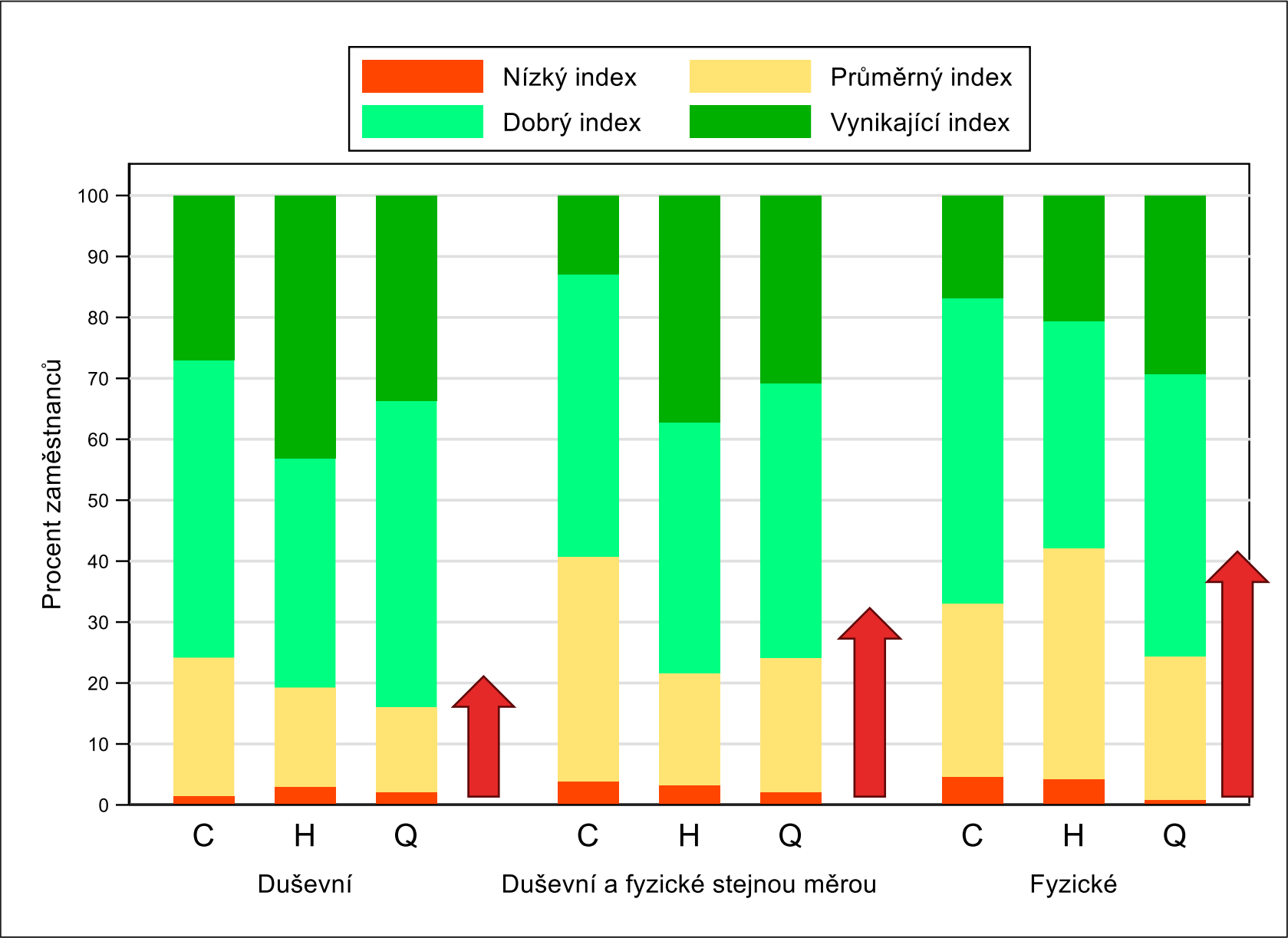
44-49
bodů

37-43
bodů

28-36
bodů

7-27
bodů

PRACOVNÍ SCHOPNOST PODLE NÁROKŮ NA PRÁCI A ODVĚTVÍ



44-49
bodů

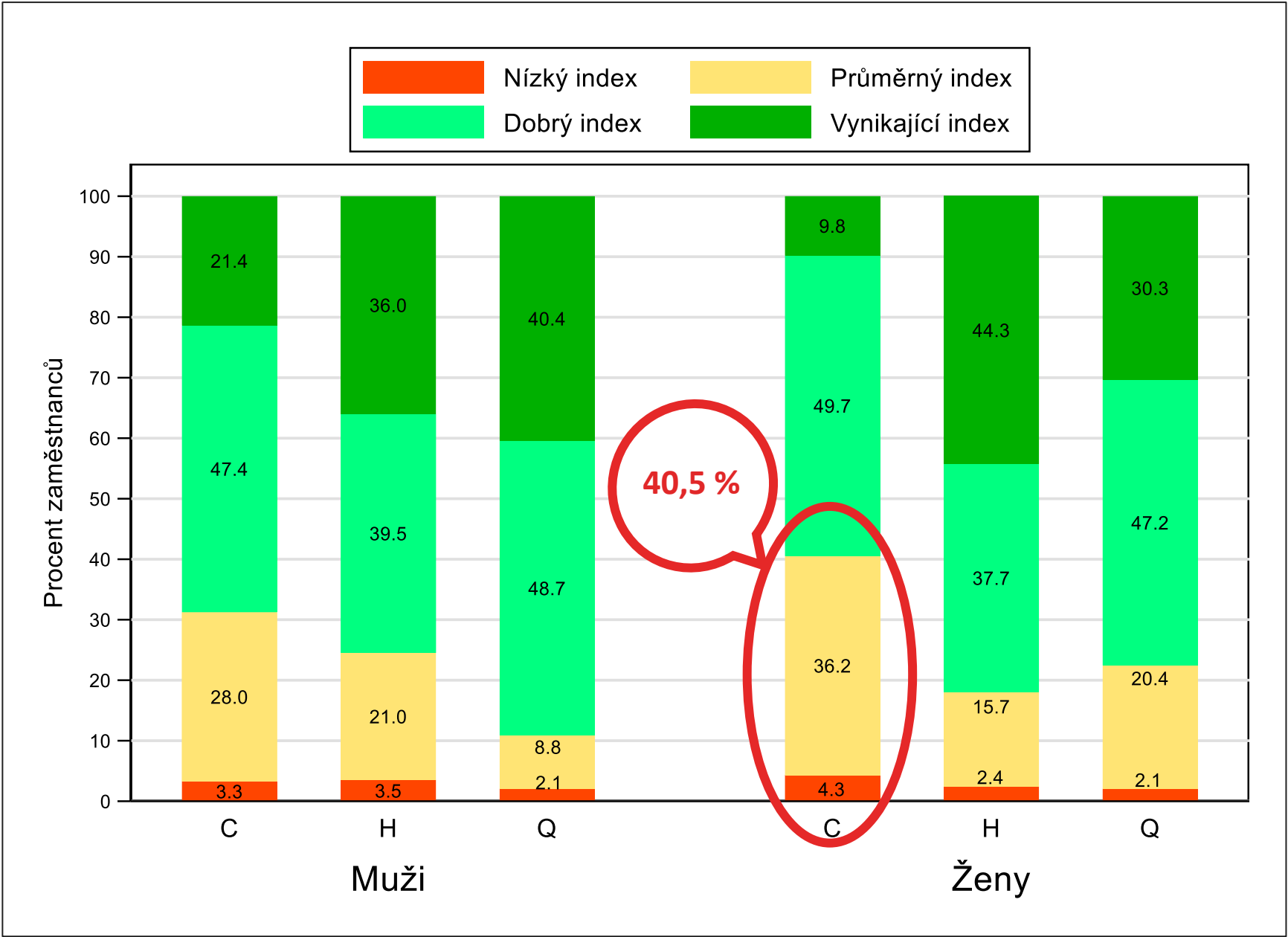
37-43
bodů

28-36
bodů

7-27
bodů

Zdroj: TREXIMA, spol. s r. o. a Age Management, z. s.

PRACOVNÍ SCHOPNOST PODLE POHLAVÍ



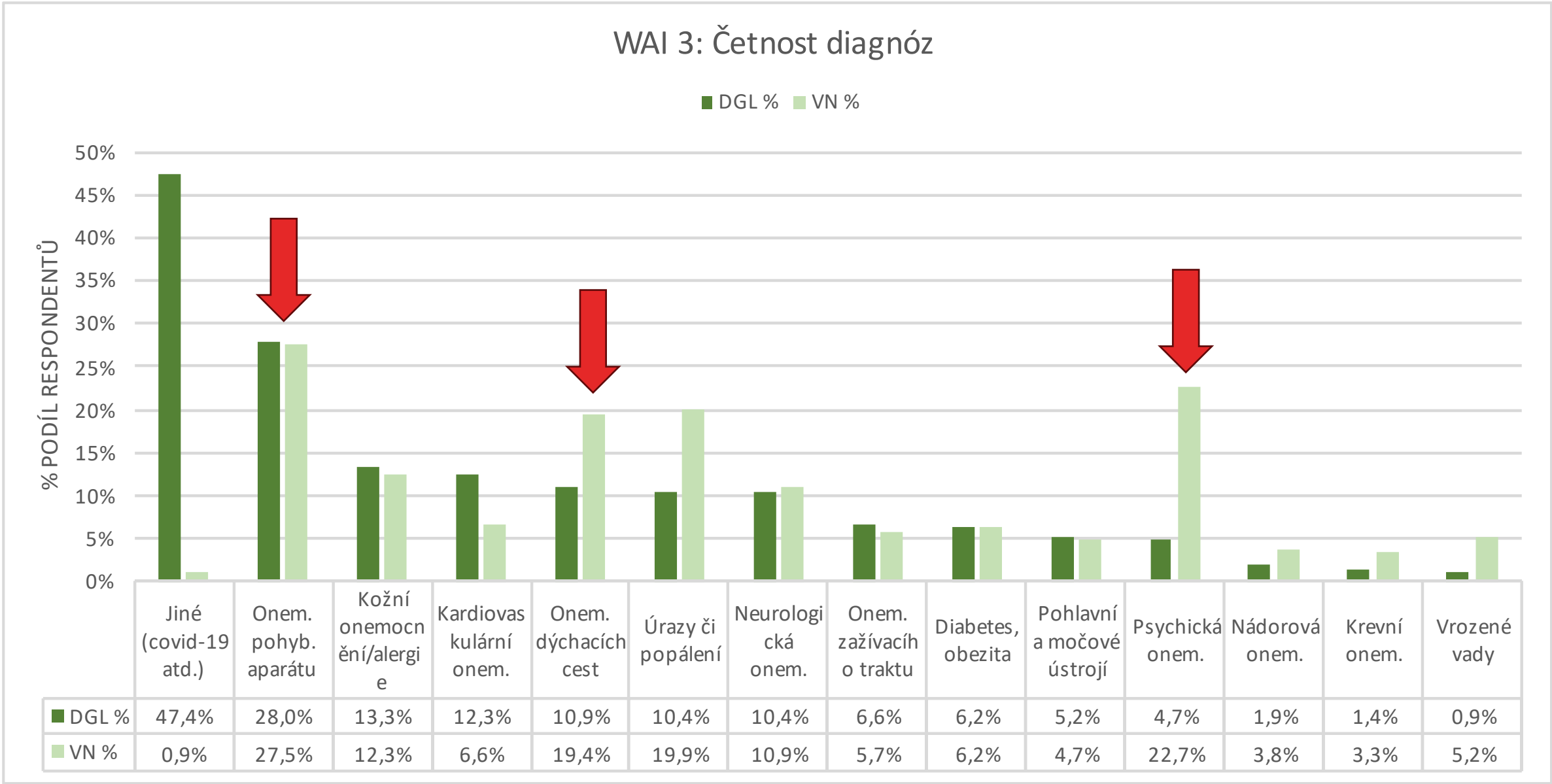
44-49
bodů

37-43
bodů

28-36
bodů

7-27
bodů

ČETNOST DIAGNÓZ (LÉKAŘ VS. VLASTNÍ NÁZOR)



Zdroj: TREXIMA, spol. s r. o. a Age Management, z. s.

1. Age management včetně pracovní schopnosti jako integrální součást národních strategií
2. Legislativní ukotvení konceptu pracovní schopnosti
3. Využívání agregovaných dat o měřeních WAI pro vědecké, statistické a rozhodovací účely
4. Zajištění dostupných informačních a poradenských služeb
5. Nastavení veřejné podpory udržování a rozvoje pracovní schopnosti na individuální a podnikové úrovni
6. Kvalita a rozvoj personálních kapacit v oblasti age managementu



Ing. Jan Šulák, Ph.D.
Tel.: +420 702 182 789
E-mail: sulak@trexima.cz
TREXIMA, spol. s r.o.

Odkaz na studie a prezentace:

<https://www.spcr.cz/aktivity/trh-prace-a-vzdelavani/15434-posouzeni-urovne-pracovni-schopnosti-zamestnancu-v-cr>

Děkuji Vám za pozornost