



 JDE Peet's

JITKA POSPÍCHALOVÁ ZAVÁDĚNÍ AGE MANAGEMENTU DO PERSONÁLNÍCH PROCESŮ

FIRMY JACOBS DOUWE EGBERTS OPS CZ

VALAŠSKÉ MEZIŘÍČÍ

24/06/2025

JACOBS DOUWE EGBERTS OPS CZ

NAŠE HISTORIE

1905 Dadák

1948 Balírny

2000 Kraft Foods

2013 Mondelez

2015 JDE Peet 's



PERSONÁLNÍ DATA

290
ZAMĚSTNANCŮ

45
PRŮMĚRNÝ
VĚK

+

147
DO 45 LET
VČ.

143
NAD 45 LET

12%
FLUKTUACE


3,5%
ODCHOD ZE
ZDRAVOTNÍCH DŮVODŮ


0,5%
ODCHOD DO ŘÁDNÉHO
STAROBNIHO
DŮCHODU


8,56%
NEMOCNOST


1 SEC
21 PRAC. DNÍ
PRŮM. DÉLKA
NEMOCI

2,5% 

DŮVODY:

- OSOBNÍ
- KARIÉRNÍ
- NEVYHOVUJÍCÍ
PRACOVNÍ PODMÍNKY





AGE MANAGEMENT — NAŠE CESTA

NAŠE VIZE

ZÁJEM
ZAMĚSTNANCŮ O
VLASTNÍ PRACOVNÍ
SCHOPNOST;
SPOLUPRÁCE NA
VYTVÁŘENÍ
VHODNÝCH
PODMÍNEK K
PRÁCI

NAŠ DŮVOD

ZÍSKAT A UDRŽET KVALIFIKOVANÉ
ZAMĚSTNANCE V PRACOVNÍM
PROCESU

VSTUPNÍ AUDIT ✓
WAI ✓
PERSONÁLNÍ RADAR ✓

FIREMNÍ RADAR-
PROJEKTOVÉ SKUPINY

ZÁVĚREČNÝ AUDIT

NAŠ
PROJEKT

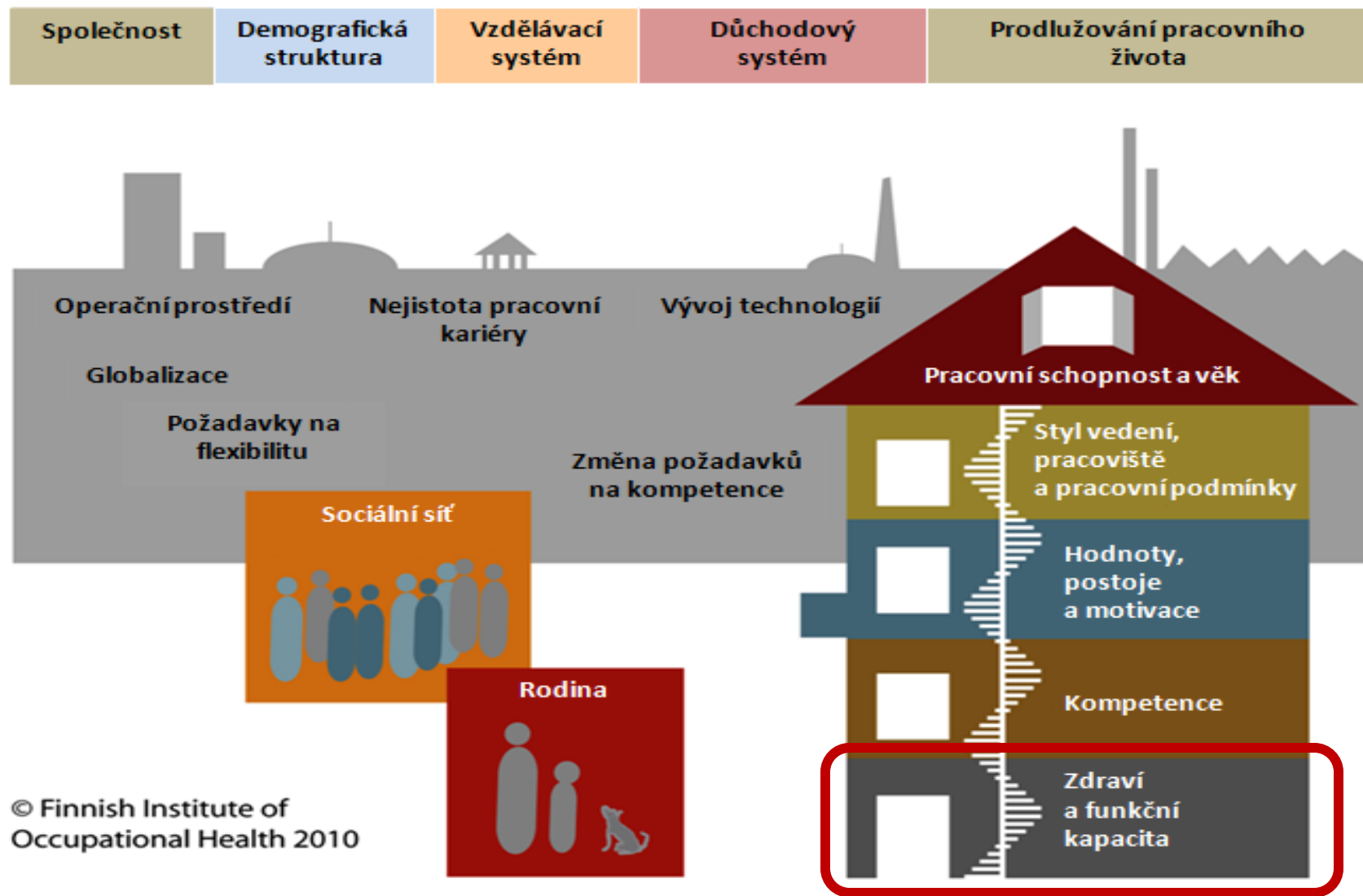
AGE MANAGEMENT

NAŠ CÍL

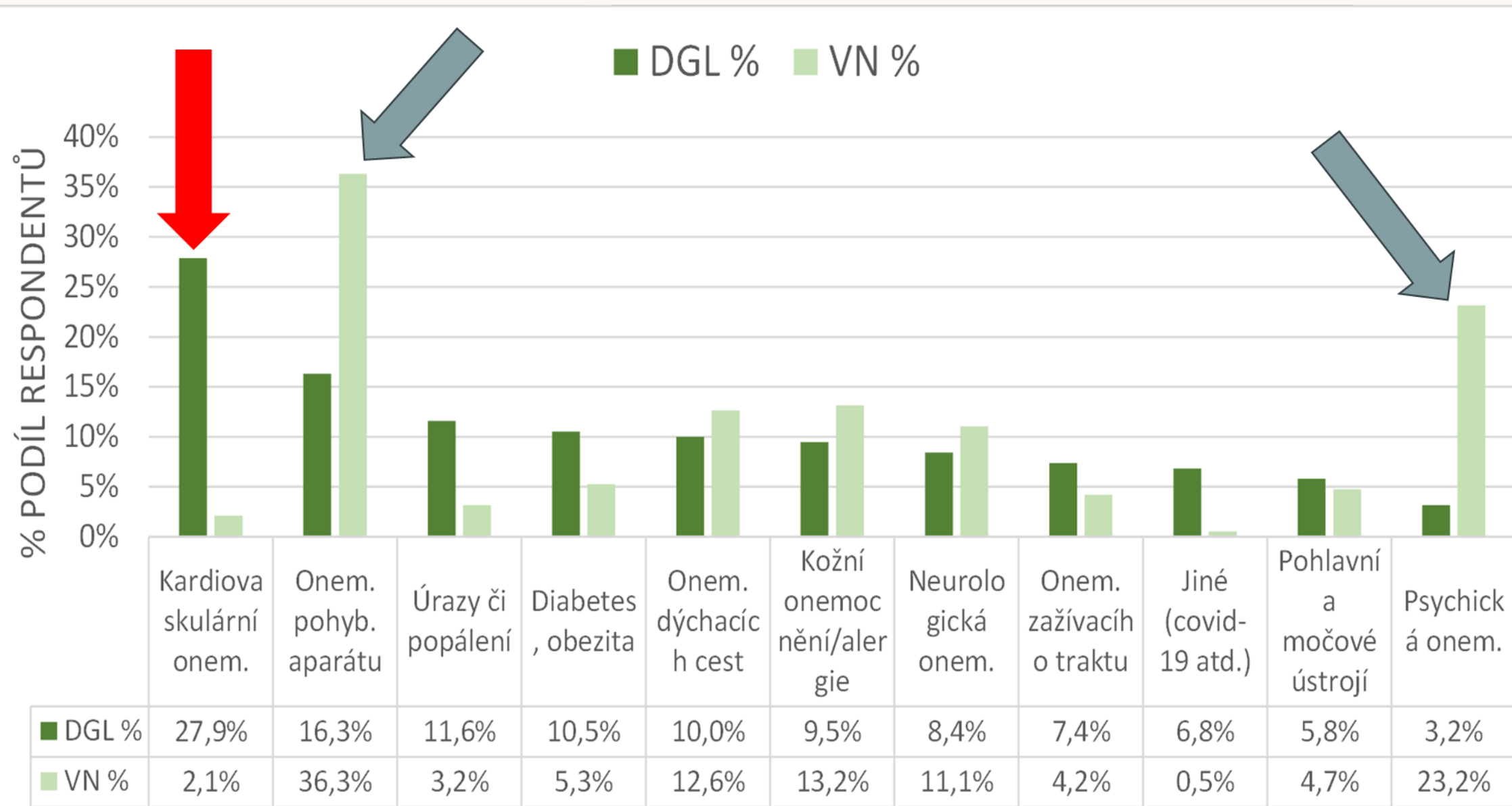
MOTIVOVANÝ
A KOMPETENTNÍ
ZAMĚSTNANEC
S VHODNOU
PRACOVNÍ
SCHOPNOSTÍ

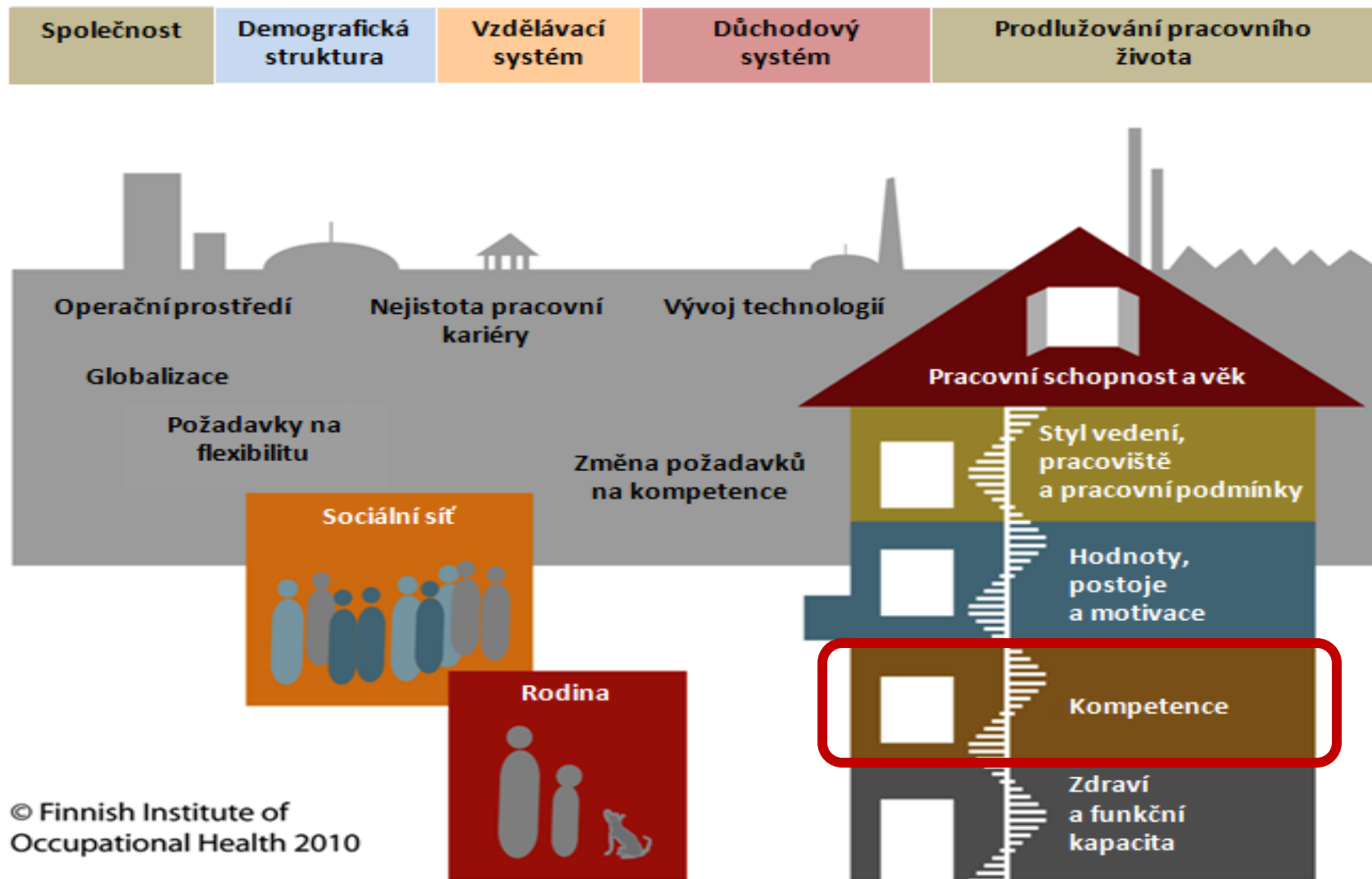
AGE
MANAGEMENT
-
NAŠE KROKY





WORK ABILITY INDEX / INDEX PRACOVNÍ SCHOPNOSTI





COMPET

Manufacturing / Conversion A1 ▾	▾
Packing Operator ▾	Roa... ▾

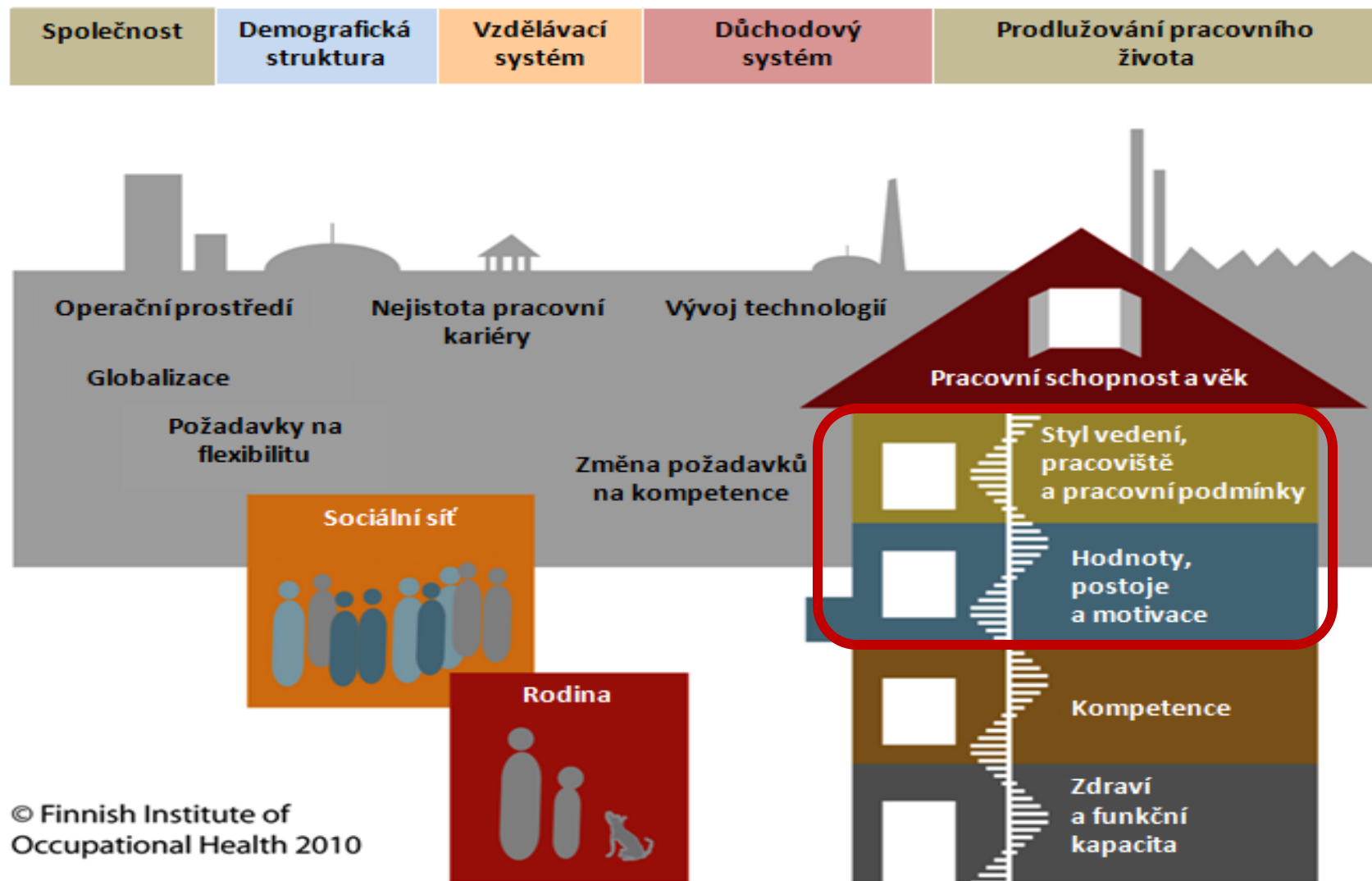
- VR
- OM
- TA
- P
- ME
- BI
- KI
- PM
- HM



čn...

DMOS

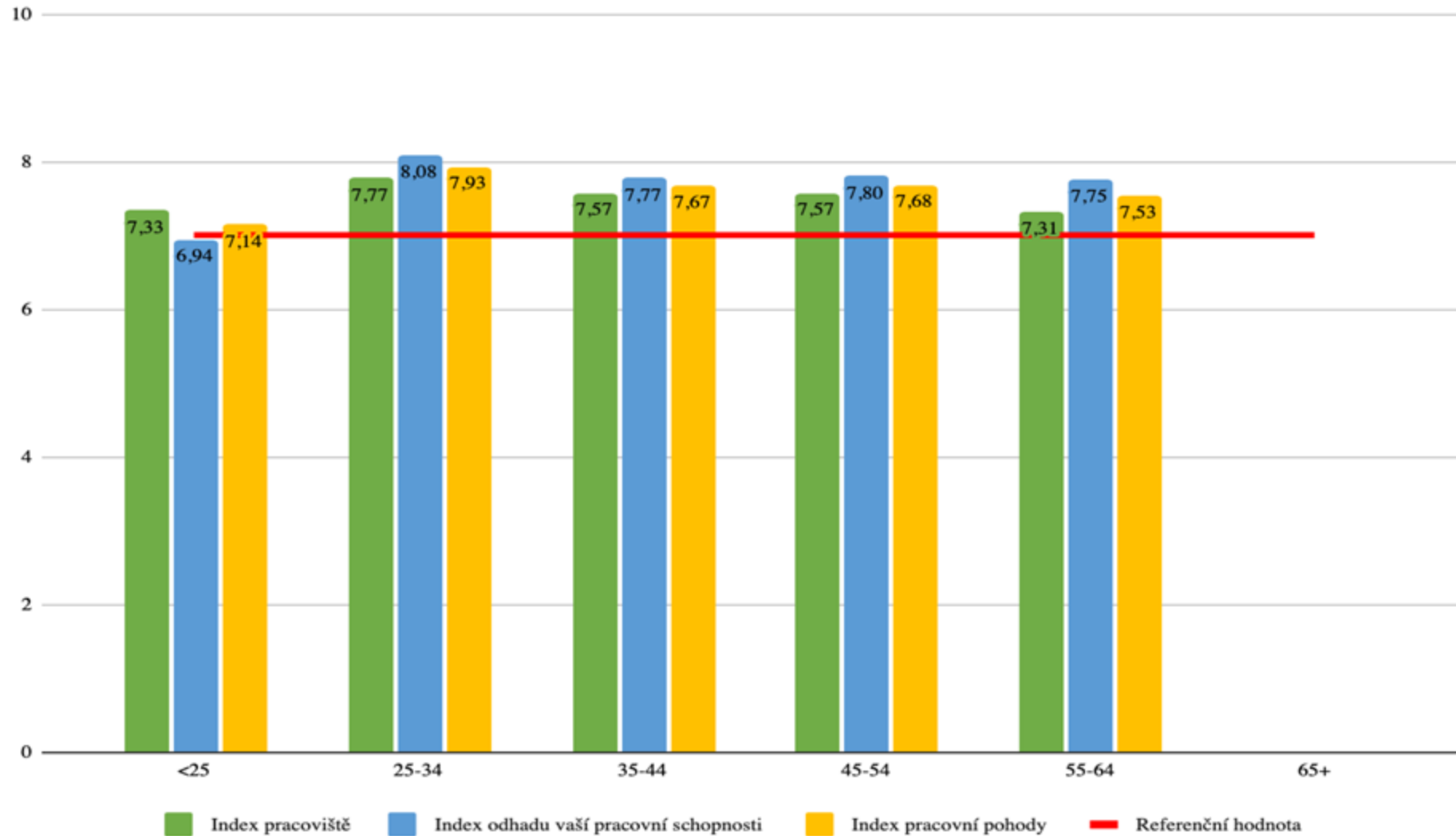




© Finnish Institute of Occupational Health 2010

PERSONÁLNÍ RADAR

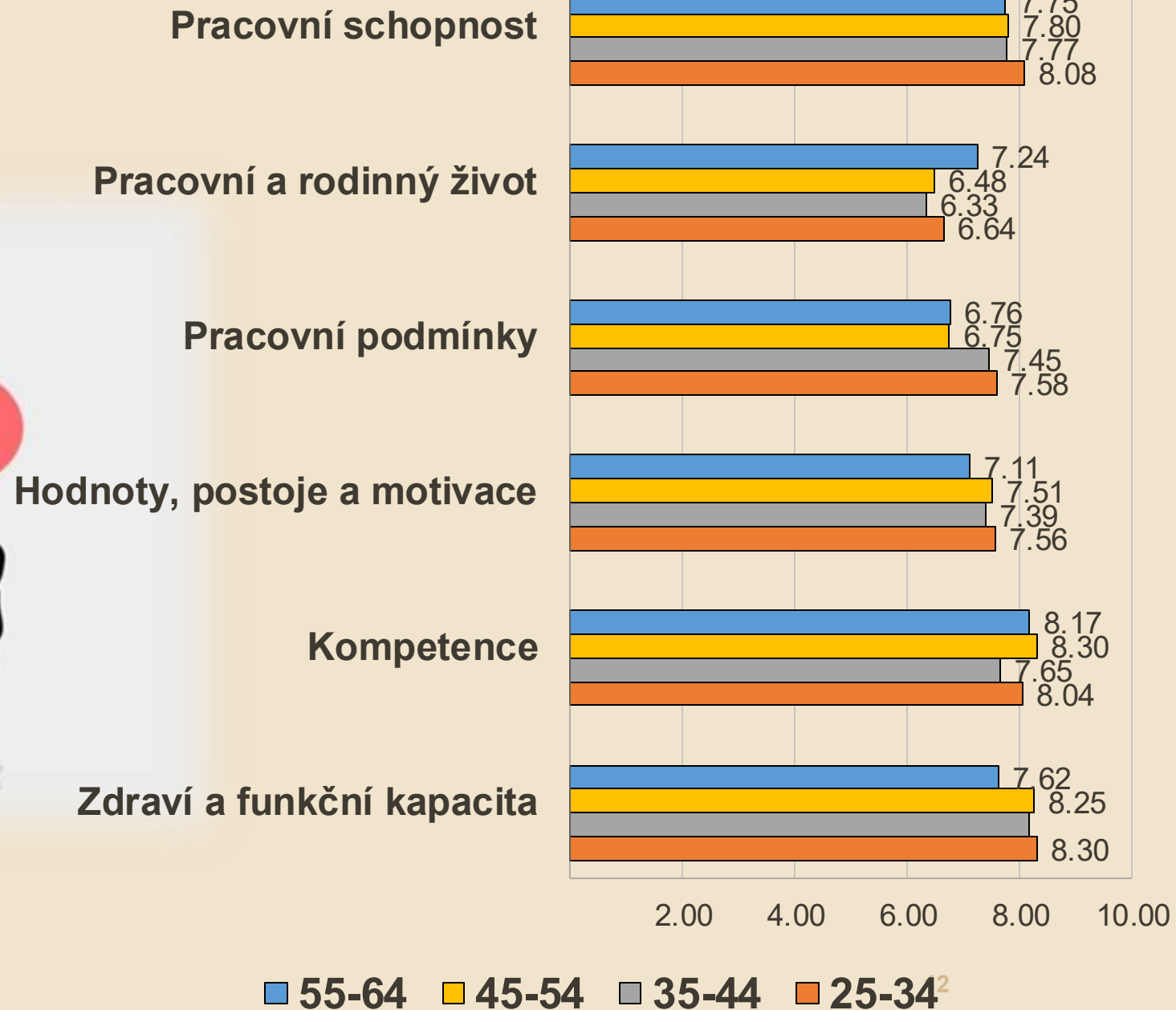
Indexy versus věk (aritmetický průměr)



FIREMNÍ RADAR = > FOCUS
 GROUP = > AKČNÍ PLÁNY
 = > VÝSTUPNÍ AUDIT



Věk x patra Domu pracovní schopnosti





A COFFEE & TEA FOR EVERY CUP

