

ZAVÁDĚNÍ AGE MANAGEMENTU DO ORGANIZACÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB V JIHOMORAVSKÉM KRAJI



PhDr. Petr Horehled'
Vedoucí odboru sociálních věcí JmK

STRATEGIE ROZVOJE JIHOMORAVSKÉHO KRAJE 2021+

**Specifický cíl 2.3 : Realizace podmínek pro
důstojné stárnutí**

**Tematické opatření 2.3.4: Podpora Age
managementu**

- Zavádění konceptu age managementu a konceptu pracovní schopnosti do praxe organizace sociálních služeb
- <https://lepsikraj.cz/>

jihomoravský kraj



STRATEGIE ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ JIHOMORAVSKÉHO KRAJE 2016-2025

Prioritní osa: **Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování**

Okruh 2.1: **Age management**

- 2.1.1 Rozvoj metod a postupů age managementu
- 2.1.2 Poradenství, informovanost a osvěta v oblasti age managementu
- 2.1.3 Uplatnění age managementu v organizacích kraje

jihomoravský kraj

jihomoravský kraj

Krátkodobý realizační plán
Strategie rozvoje lidských zdrojů
Jihomoravského kraje
pro období **2024–2025**

Leden 2024

KONCEPCE RODINNÉ POLITIKY JIHOMORAVSKÉHO KRAJE 2020-2030

Priorita 2: Sladění osobního, rodinného a profesního života

Opatření 2.1.3.: Podpora age managementu

- Cílem je podporovat princip age managementu ve veřejné správě a samosprávě, v příspěvkových organizacích, firmách a u dalších zaměstnavatelů, šířit a propagovat aktivní práci s implementací age managementu do způsobu řízení lidských zdrojů.

jihomoravský kraj





**age management
v jihomoravském
kraji**

**13/12/2023
9/00-13/00**

CÍL PROJEKTU

Zavádění age managementu do praxí organizací působících v sociálních službách



- **Zkvalitnění péče o zaměstnance**
- Podpora individuálního přístupu k zaměstnancům s ohledem na jejich zdravotní stav
- Nastavení benefitů v oblasti podpory zdraví, vzdělávání, motivace a podmínek na pracovišti

**→ Podpora udržení pracovní schopnosti
zaměstnanců**

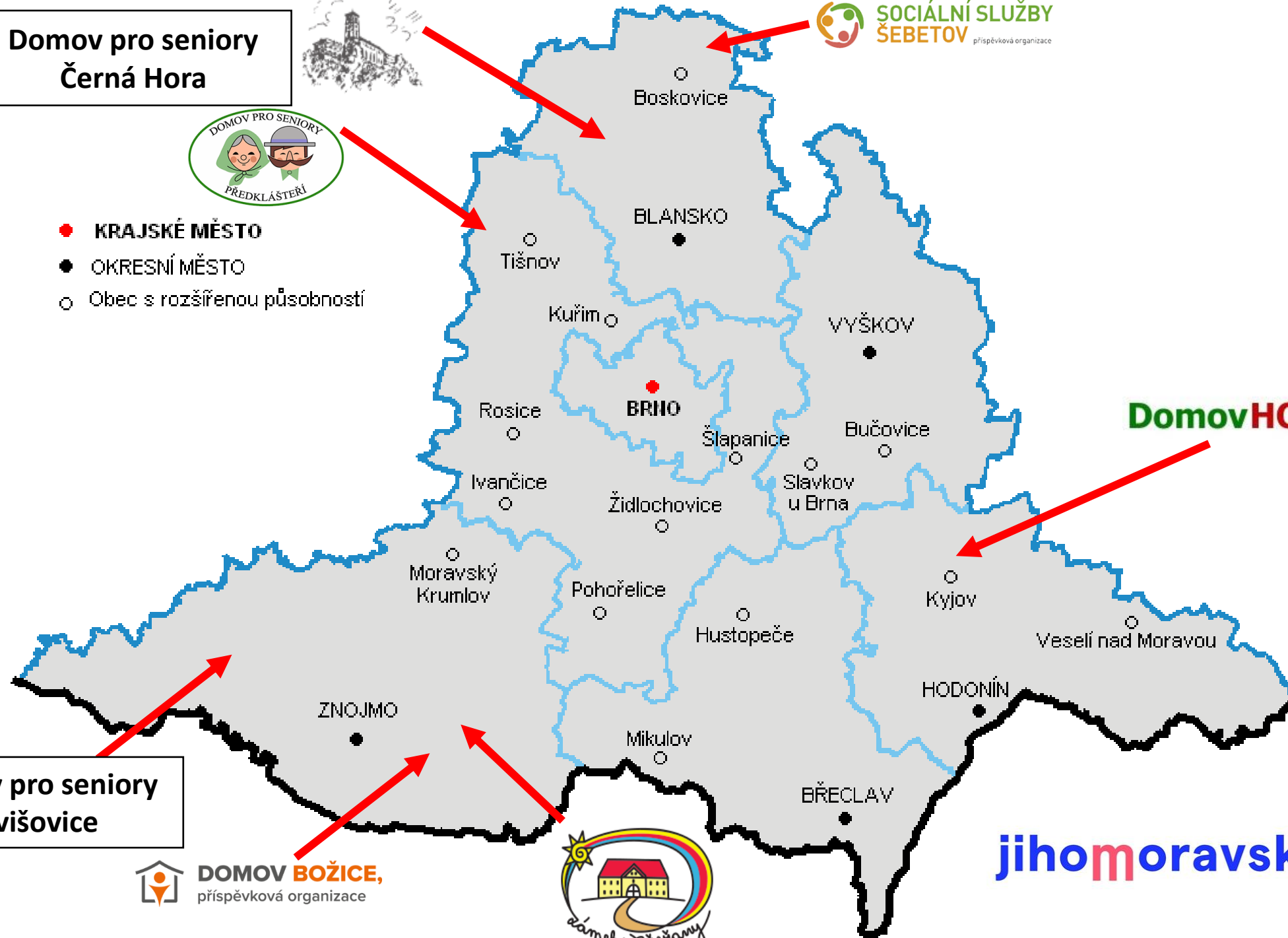
jihomoravský kraj

Domov pro seniory
Černá Hora



- KRAJSKÉ MĚSTO
- OKRESNÍ MĚSTO
- Obec s rozšířenou působností

SOCIALNÍ SLUŽBY
ŠEBETOV příspěvková organizace



Domov **HORIZONT**
Kyjov

Domov pro seniory
Jevišovice

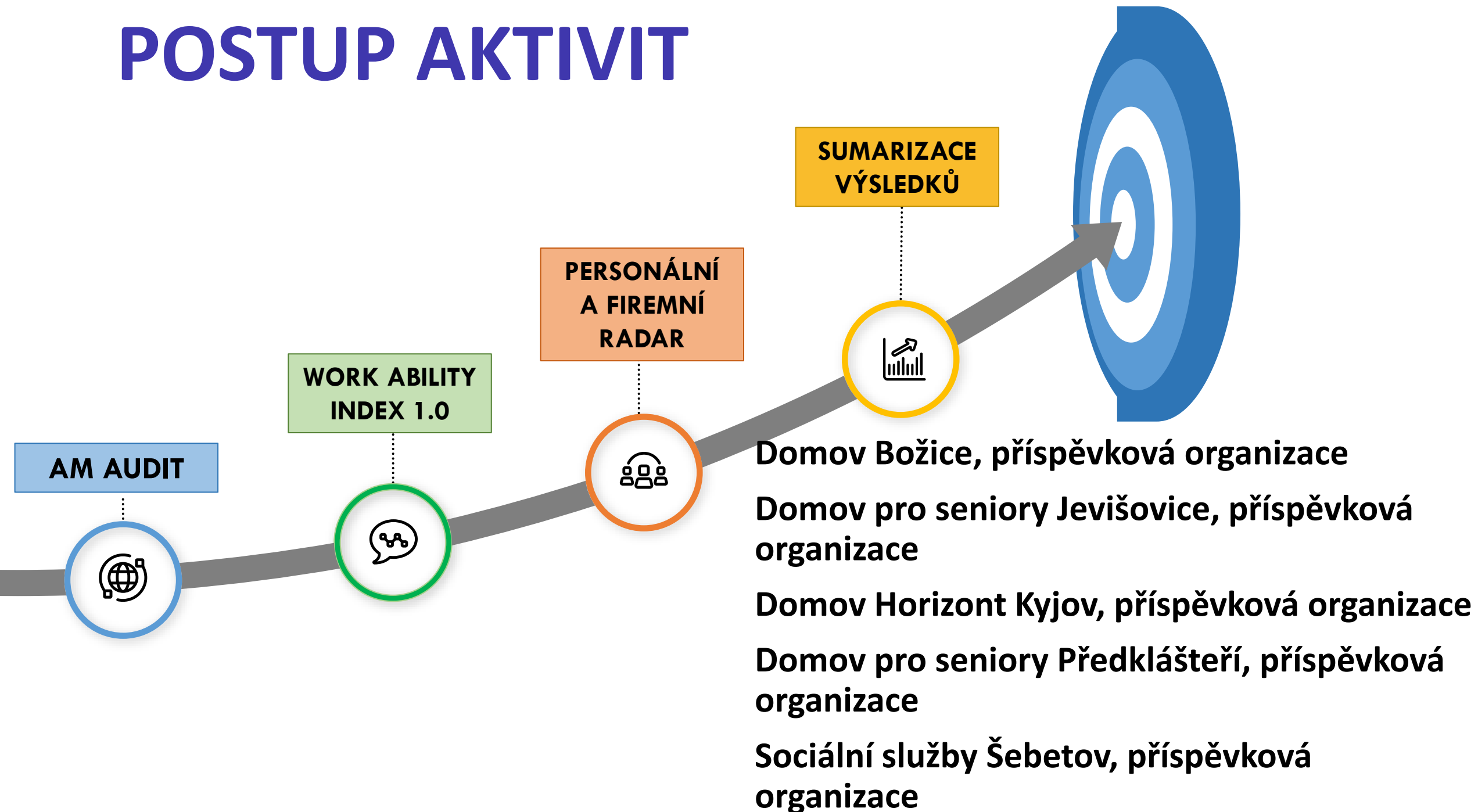


DOMOV **BOŽICE**,
příspěvková organizace

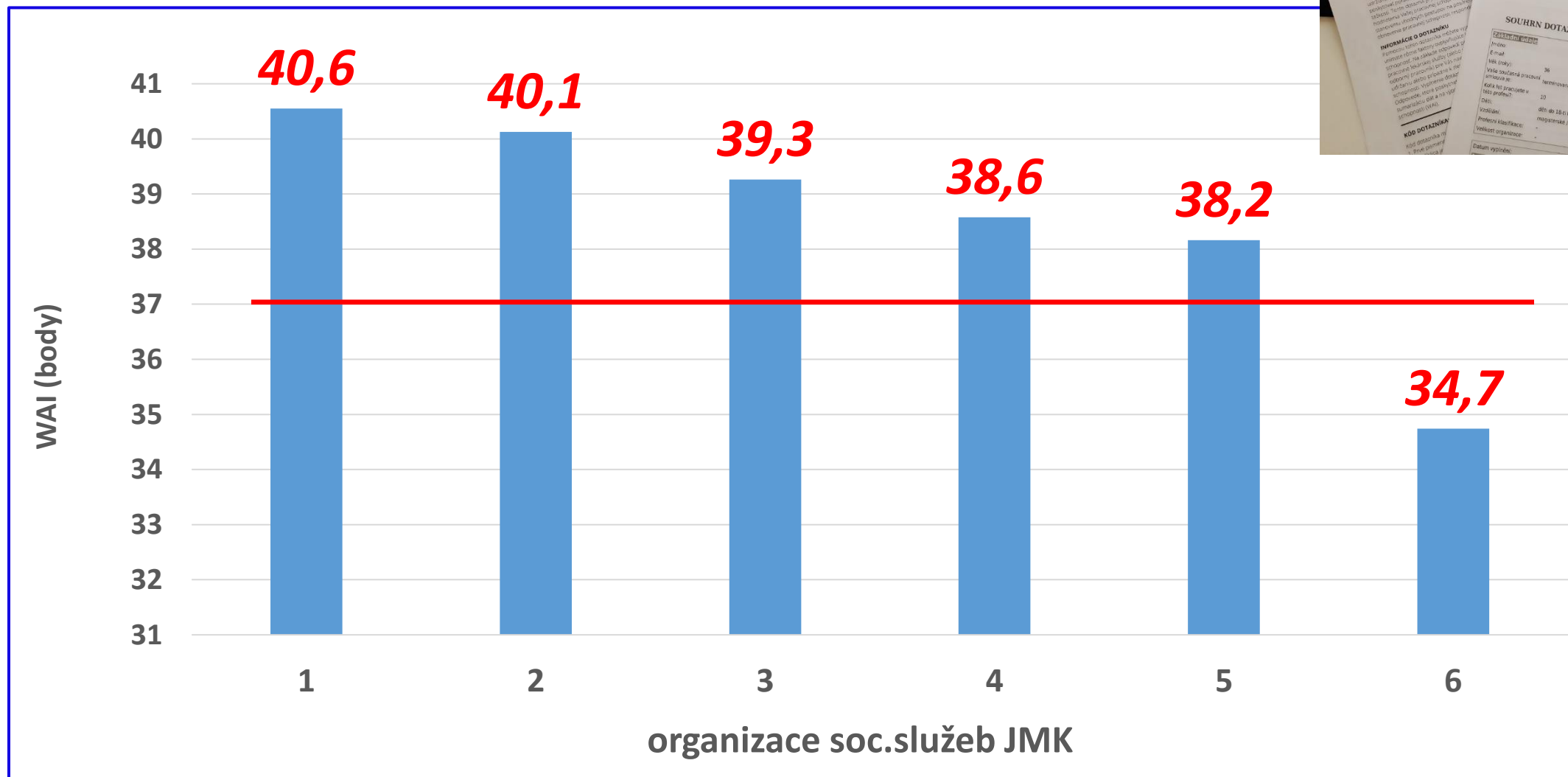
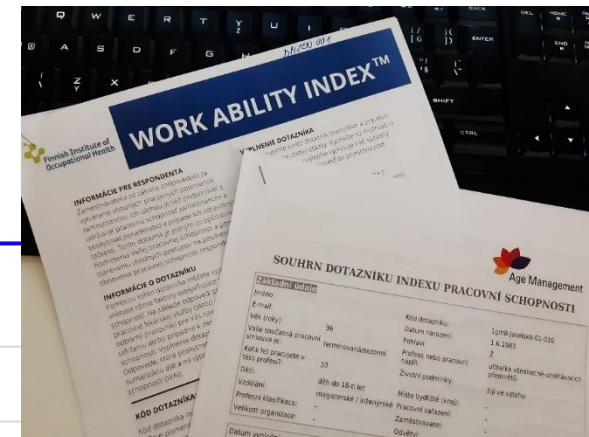


jihomoravský kraj

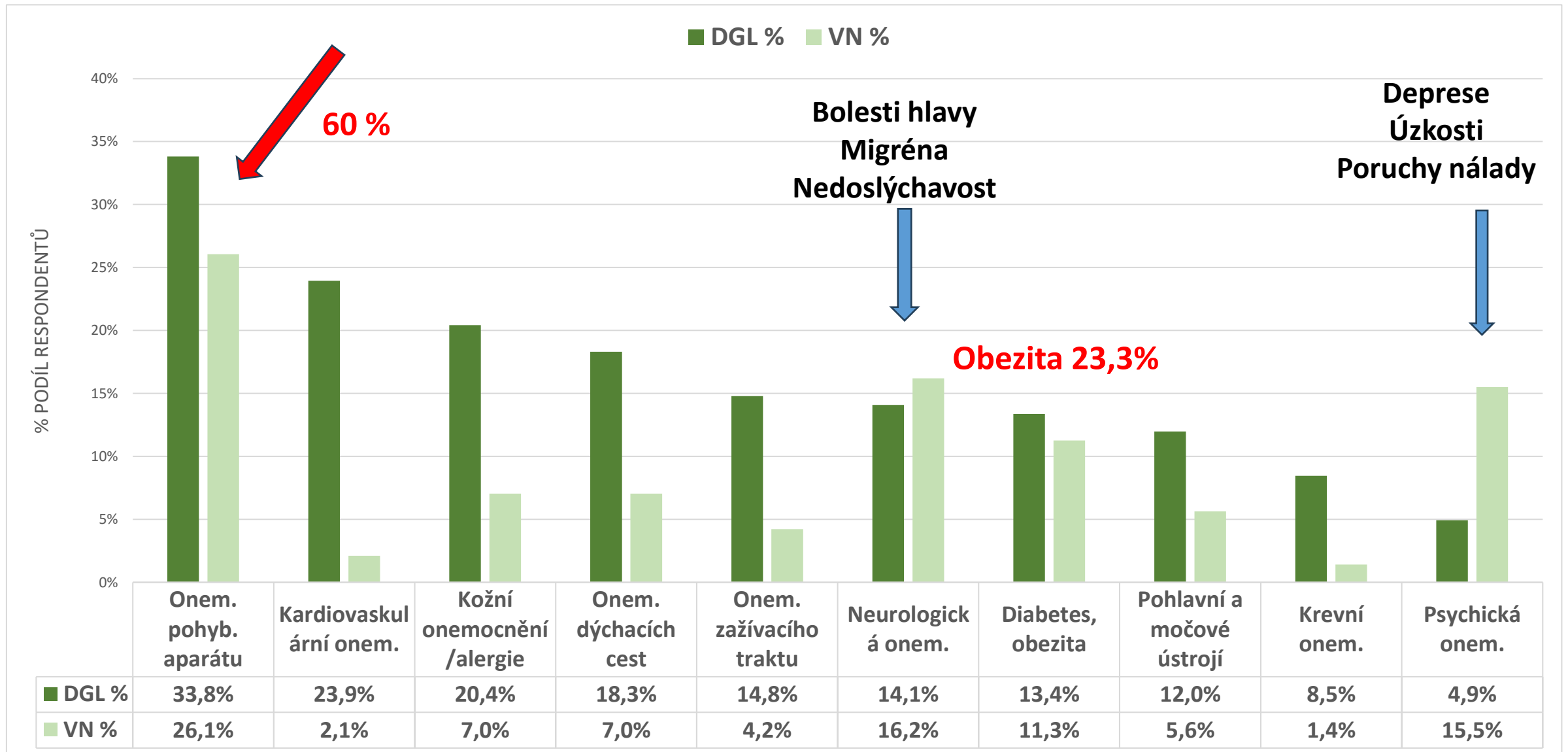
POSTUP AKTIVIT



DOSAŽENÝ VÝSLEDEK WAI



WAI: ČETNOSTI NEMOCÍ V KATEGORIÍCH



PERSONÁLNÍ A FIREMNÍ RADAR

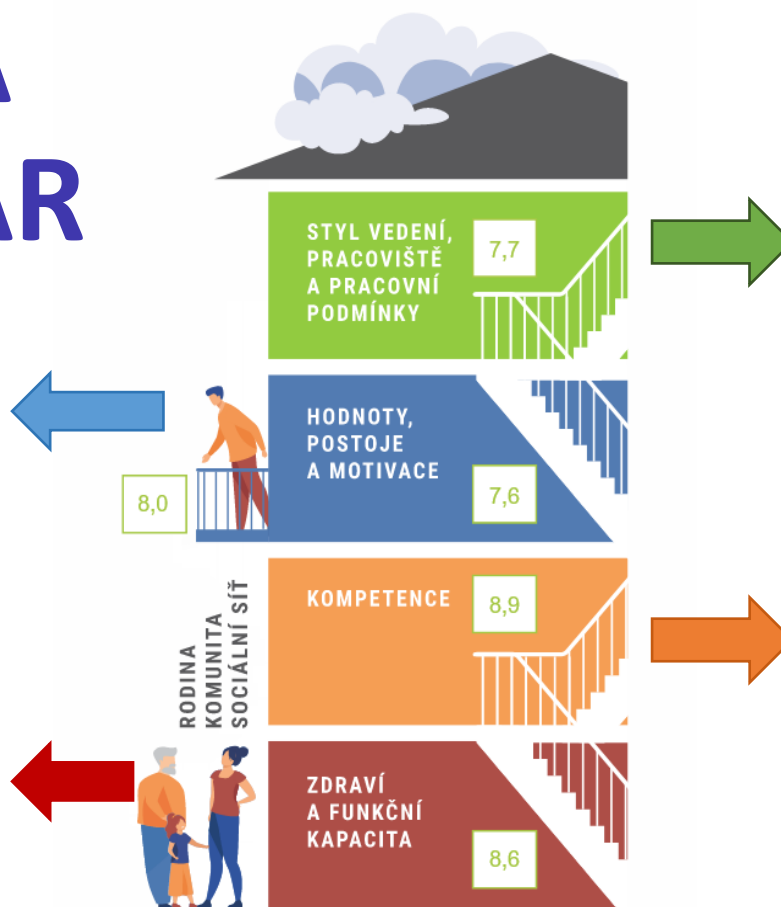
3. patro

Možnosti ocenění

Spravedlivé zacházení (individuálně dle vykonané práce)

1. patro

- Nastavení preventivních opatření (ihned řešit konflikty na pracovišti)
- Proškolení interního zaměstnance na základy mediace, případně využít externího mediátora,
- Využití teambuldingu



4.patro

Zpětná vazby od nadřízených

Organizace práce

Komunikace s vedením (mini porady)

2. patro

Školení pro střední management

Sledovat praktické využití získaných znalostí a dovedností ze školení v praxi

PLÁN OPATŘENÍ



PLÁN PŘÍPRAVY NA ODCHOD DO DŮCHODU

- Neznámé a nezpracované téma.
- Ukázalo se, že jde o velmi důležité téma, které v zaměstnancích vyvolalo hodně otázek a emocí.
- Zaměstnanci si nedovedou představit, že zůstanou na své pracovní pozici až do důchodového věku – fyzická a psychická náročnost.
- **Organizace nemají zpracovanou žádnou metodickou podporu v přípravě na odchod do důchodu** (např. metodický materiál, školení pro zaměstnance, školení pro vedoucí pracovníky).
- V organizaci pracují zaměstnanci i po dosažení důchodového věku.



ZÁVĚREČNÝ KONTROLNÍ AUDIT...

- porovnání skenu jednotlivých pilířů age managementu vstup/výstup
- splnění stanovených podmínek



**CENA
AGE MANAGEMENT
EXCELLENCE AWARD**





KONTAKTNÍ INFORMACE

PhDr. Petr Horehled'

vedoucí odboru sociálních věcí

horehled.petr@kr-jihomoravsky.cz

Jihomoravský kraj

Žerotínovo náměstí 449/3

601 82 Brno



DĚKUJI ZA POZORNOST!