



Age Management



Výroční zpráva 2024



březen 2025

www.agemanagement.cz



O nás

Kdo jsme



Jsme **nestátní nezisková organizace** založená v roce 2013 a věnující se **problematicke age managementu**.

Cíle činnosti spolku

- Napomáhání rozvoji principů age managementu a podpora **aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity** v České republice.
- Inicie **změn postojů k věku**, boj proti **věkovým stereotypům a věkové diskriminaci**.
- Vývoj a realizace vzdělávacích aktivit v oblasti age managementu, trhu práce a vzdělávání dospělých.
- Spolupráce s partnerskými organizacemi v ČR a zahraničí v oblasti výměny zkušeností a přenosu dobré praxe.
- Zapojení do výzkumných projektů z oblasti rozvoje lidských zdrojů, age managementu, trhu práce a celoživotního učení.
- Zpracování projektových záměrů, administrace a řízení projektů z oblasti rozvoje lidských zdrojů
- Spolupráce s vládními, nevládními, mezinárodními organizacemi a jinými subjekty, které působí v oblasti rozvoje lidských zdrojů.
- Účast a spolupráce na tvorbě a úpravách strategických dokumentů v oblasti rozvoje lidských zdrojů.
- Poskytování odborného poradenství a konzultačních služeb v oblasti age managementu a rozvoje lidských zdrojů.
- Podpora znevýhodněných osob s ohledem na jejich věk při zaměstnávání a vzdělávání, podpora věkové diverzity na pracovištích.
- Realizace publikační činnosti s cílem popularizace age managementu, podpory aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity.
- Přispívání k regionálnímu rozvoji a zvyšování povědomí o implementaci regionální politiky EU v oblasti rozvoje lidských zdrojů, zaměstnanosti a vzdělávání.
- Jednání a prosazování zájmu svých členů.



Výkaz hospodaření za rok 2024

Za rok 2024 organizace vykazuje celkový účetní ztrátu 180 915,-- Kč. Účetní zisk z hospodářské činnosti je Kč 127 411. Úspora na dani Kč 26 670,-- bude využita ve prospěch hlavní činnosti spolku.

řádek	Název položky	Činnosti	
		hlavní	hospodářská
	A. NÁKLADY		
01	I. Spotřebované nákupy a nakupované služby	447	312
02	II. Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	0	0
03	III. Osobní náklady	818	788
04	IV. Daně a poplatky	0	0
05	V. Ostatní náklady	16	1
06	VI. Odpisy, prod.majetek, tvorba rezerv a oprav.položek	0	0
07	VII. Poskytnuté příspěvky	0	0
08	VIII.Daň z příjmu	0	0
09	Náklady celkem	1281	1100
	B. VÝNOSY		
10	I. Provozní dotace	916	0
11	II. Přijaté příspěvky	56	0
12	III. Tržby za vlastní výrobky a za zboží	0	1228
13	IV. Ostatní výnosy	0	0
14	V. Tržby z prod.majetku	0	0
15	Výnosy celkem	972	1228
16	C. Výsledek hospodaření před zdaněním	-309	128
17	D. Výsledek hospodaření po zdanění	-309	128

Projekty



Projekty „Zavedení age managementu do praxe sociálních služeb”

Cílem projektů je podporovat zavádění age managementu (řízení s ohledem na věk, schopnosti a potenciál pracovníků) do praxe organizací působících v sociálních službách s důrazem na podporu pracovní schopnosti, mezigenerační spolupráci, diverzitu i rovné příležitosti:

- Domov Božice p.o.
- Domov Horizont Kyjov, p.o.
- Domov pro seniory Jevišovice, p.o.
- Domov pro seniory Předklášteří, p.o.
- Sociální služby Šebetov, p.o.





Age Management z.s.

Projekty



Projekt “Pracovní flexibilita a diverzita jako prostředek k zatraktivnění pracovního uplatnění ve Středočeské vědecké knihovně v Kladně”

Projekt iniciuje proměnu pracovní kultury a pracovních podmínek Středočeské vědecké knihovny v Kladně tak, aby se stala atraktivnějším zaměstnavatelem nabízejícím flexibilní pracovní podmínky s respektem k diverzitě. Součástí projektu je komplex činností zahrnující analýzu stávajícího stavu, tvorbu strategických dokumentů, vzdělávání zaměstnanců a managementu, pilotní testování dosud neposkytovaných flexibilních forem práce i vytvoření systému profesního růstu a osobního rozvoje zaměstnanců.

Hlavními principy projektových aktivit zahrnují flexibilitu, diverzitu a rovné příležitosti při vytváření udržitelného pracovního prostředí pro stárnoucí zaměstnance.



Projekt „Digitální Age Management z.s.”

Projektové aktivity podporují digitální vzdělávání IT a Průmyslu 4.0 u zaměstnanců členských organizací Age Management z.s.





Age Management z.s. ::::

Realizované aktivity, účast na odborných akcích

- 9. 4. Gerontologický kongres Hradec Králové
- 15.5. MPSV a MŠMT, prezentace projektů AM
- 18. 4. Age management SALON Bratislava
- 24. 4. Poslanecká sněmovna, Sociální výbor, prezentace AM a měření WAI
- 9. 5. MPSV, Rada vlády pro seniory a otázky stárnutí
- 3., 4. 6. 2024 Konference Stáří spojuje 2024
- 21. 6. Keynote Praha, mezinárodní konference, sekce “Age management”
- 5. 9. Svaz prům. a dopravy ČR, prezentace WAI
- 13. 9. HR káva, klub personalistů
- 30. 9. Fórum aktivního stárnutí, Praha, Poslanecká sněmovna, MPSV
- 10. 10. Konference o sociální udržitelnosti Good Company Circle 2024
- 10. 10. Třetí ročník konference DEI Forum, „Odolnost a vytrvalost v DEI“
- 14. 11. Konference „Zdravá populace, aneb co by nemělo chybět ve volebních programech“, Poslanecká sněmovna
- 21. 11. Konference HR 360° – Jak zákony, generace, kultura a IT nástroje formují pracovní trh





Age Management z.s. ::::

Vzdělávací aktivity pro veřejnost

● 25.-26. 4. Kurz Základy age managementu

● 17. 5. Školení auditor age managementu

● 30. 5. Školení Expert WAI Junior

● 3. - 4. 9. Školení konzultant WAI

● 30. - 31. 10. Školení Expert WAI Junior

● 20. - 22. 11. Školení metody “Profesní seniorita” pro budoucí lektory



**PROFESNÍ[®]
SENIORITA**



**Akademie
age managementu**





Age Management z.s.

Členská základna



Fyzické osoby: 36



Právnícké osoby: 11

Členské organizace

- Asociace nestátních neziskových organizací Jihomoravského kraje, z. s.
- HELP&SUPPORT s.r.o.
- Nadace Krása pomoci
- JHS - Centre, o.p.s.
- JTEKT Bearings Czech republic s.r.o.
- Van Leeuwen Pipe and Tube, s.r.o.
- TE Connectivity Czech s.r.o.
- Kalyna - Komunitní uprchlické centrum, z. s.
- Most pro o.p.s.
- Turistické informační centrum Pardubice, příspěvková organizace
- Rompa CZ s. r. o



Děkujeme
za vaši
přízeň

