

Od teorie k realitě: Implementace Age Managementu do života podniku

Tomáš Hruška / Hana Šmardová

ŘEDITEL PODNIKU / EKONOMICKO-PROVOZNÍ ŘEDITELKA

12. 12. 2025

Strojírenský zkušební ústav, s. p. (SZÚ)

Kdo jsme a co děláme?

- Státní podnik s více než stoletou tradicí.
- Zabýváme se činnostmi v oboru zkušebnictví, inspekce a certifikace (angl. zkratka TIC).
- Naše motto: „Pomáháme budovat bezpečný svět“
- Působíme na evropském i světovém trhu.
- Charakterizuje nás vysoká úroveň profesionality, komplexní nabídka služeb a flexibilita.
- Základní hodnotou podniku jsou kvalitní a spokojení zaměstnanci, odráží to kvalitu naší práce a spokojenost zákazníků



Projekt Age Management v praxi

Proč nám projekt AM „sluší“?

- Dlouhá historie podniku – skoro 130 let od vzniku podniku, 60 let používání jména SZÚ
- Rozmanitá struktura zaměstnanců - napříč generacemi (18 – 70+ let) i pracovním trhem (35% zaměstnanců jsou zde více jak 10 let, někteří celý pracovní život)
- Zkušenosti a loajalita zaměstnanců je naše bohatství
- Dvojí perspektiva – zakladatelem je MPO a řídíme se zákonem o Státním podniku, v praxi jsme běžný podnikatelský subjekt na komerčním trhu



Projekt Age Management v praxi

Jak to celé začalo?

- Téma AM nás oslovilo neboť odráželo problémy řízení podniku v oblasti ŘLZ (*on-boarding, motivace zaměstnanců, mezigenerační spolupráce, předávání kompetencí, podpora zdraví a osobní rozvoj zaměstnanců, atd.*)
- MPSV v r. 2022 vyhlásilo Výzvu 03_22_035 – Age management v rámci programů EFS, kde jsme se stali na konci r. 2023 úspěšnými žadateli
- Od r. 2024 byla zahájena realizace projektu, která má několik částí – Age management, Firemní procesy a Ergonomie



Projekt Age Management v SZU

Co jsme všechno s AM zatím zažili?

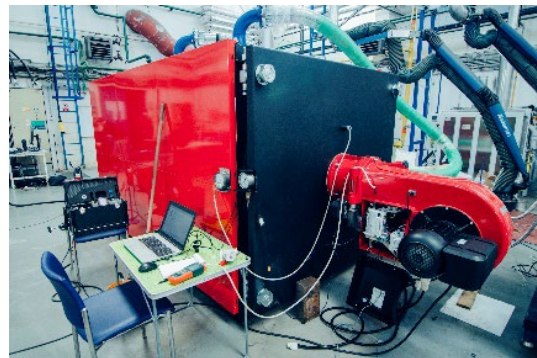
- Vstupní audit AM
- Výběrová řízení na dodavatele
- Intenzivní komunikaci s poskytovatelem dotace nad vyjasňováním pravidel
- Objevování obsahu pojmu Age management a jeho důležitosti v realitě našeho podniku
- Vzdělávání v oblasti AM (*proškolení celkem 4 noví lektori AM z řad zaměstnanců a celý top management*)
- Dotazníky v rámci analýzy spokojenosti zaměstnanců
- Revizi interních procesů v oblasti ŘLZ vč. dokumentace



Projekt Age Management v SZU

Co nás čeká v r. 2026?

- Zavádění principů AM do života podniku...
- Vyhodnocení analýzy spokojenosti zaměstnanců a nastavení kroků ke zlepšení
- Provedení měření pracovní schopnosti zaměstnanců a nastavení dlouhodobého plánu k udržení pracovní schopnosti
- Zpracování plánů odchodů do důchodu v cílové skupině
- Nová strategie ŘLZ, kde jsou principy AM jasně ukotveny
- Finální / kontrolní audit AM



Úspěšný projekt = radost z výsledku

Zkušenosti / Naučení / Emoce

Pro úspěšný projekt je důležité si správně vybrat partnera!

+ *To se nám se podařilo!*

Téma Age managementu nerezonuje v ČR dostatečně.

- *Nepochopení při prezentacích projektu AM vně i dovnitř...*

Nedůvěra k AM jako k „něčemu novému“ ze strany běžných zaměstnanců

- *Anonymní dotazník? Opravdu?!?*

Výměna zkušeností posiluje nadšení v implementaci AM

+ *Je vážně skvělé potkávat ty firmy pro něž „je to téma“*





Děkujeme za pozornost.
Nějaké dotazy?



LinkedIn



Web