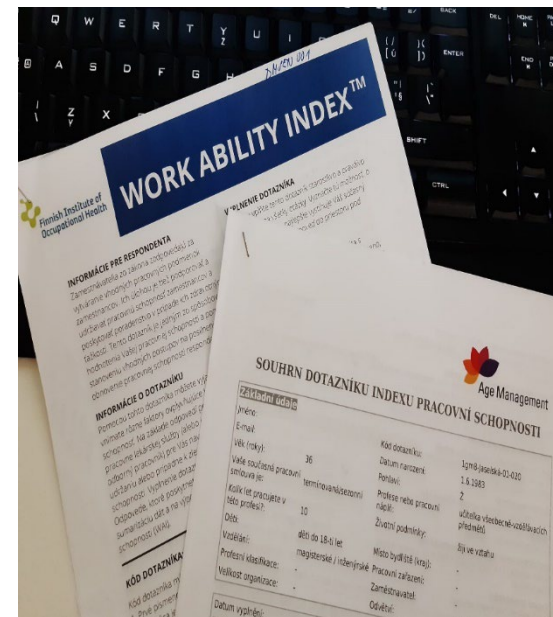


OD MĚŘENÍ K EFEKTIVNÍM ROZHODNUTÍM: CO NÁM ODHALUJE WORK ABILITY INDEX

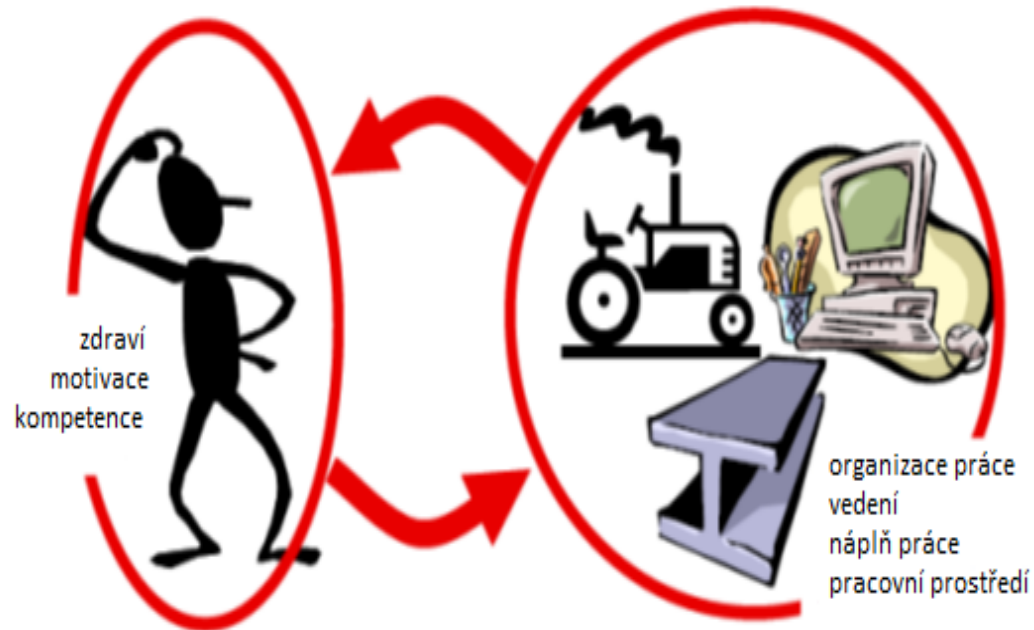


Ilona Štorová
Age Management z.s.



PRACOVNÍ SCHOPNOST

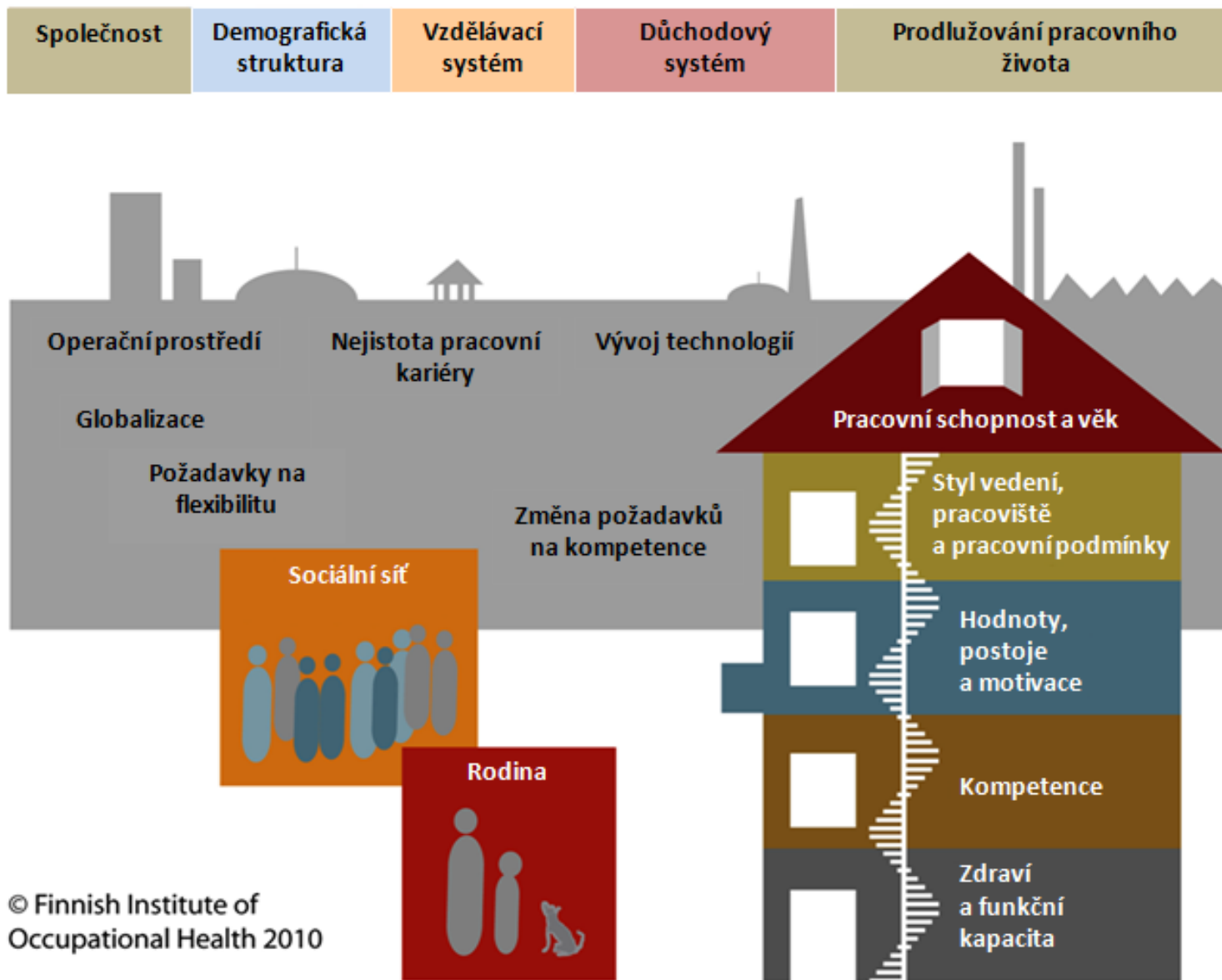
- A Soulad mezi individuálními zdroji člověka a nároky vykonávané práce.
- B Lze měřit a číselně vyjádřit.





DŮM PRACOVNÍ SCHOPNOSTI

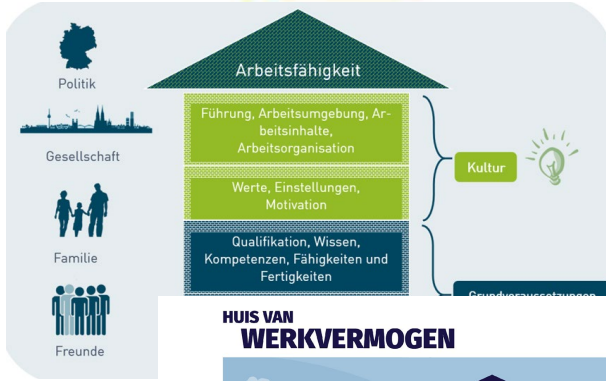
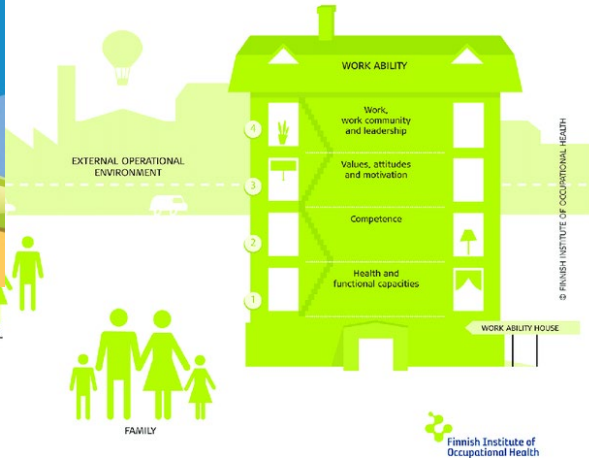
**SPOLEČNOST,
FIRMY,
JEDNOTLIVEC**



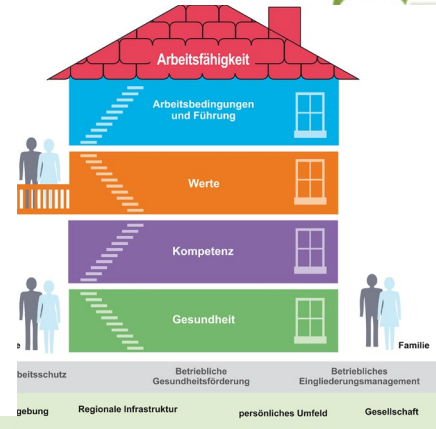
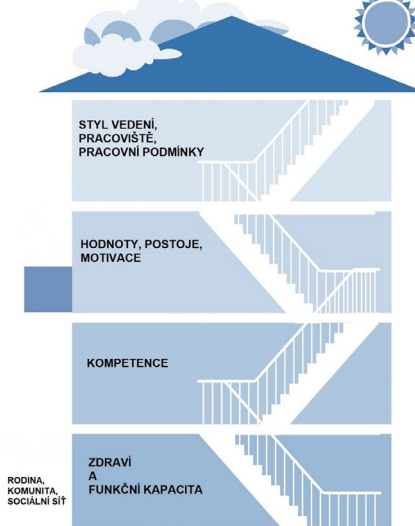
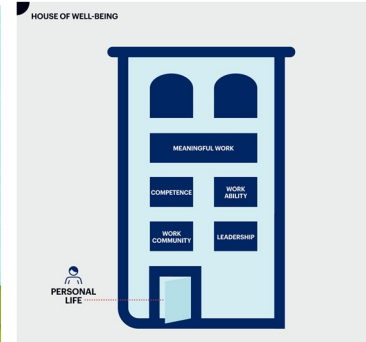
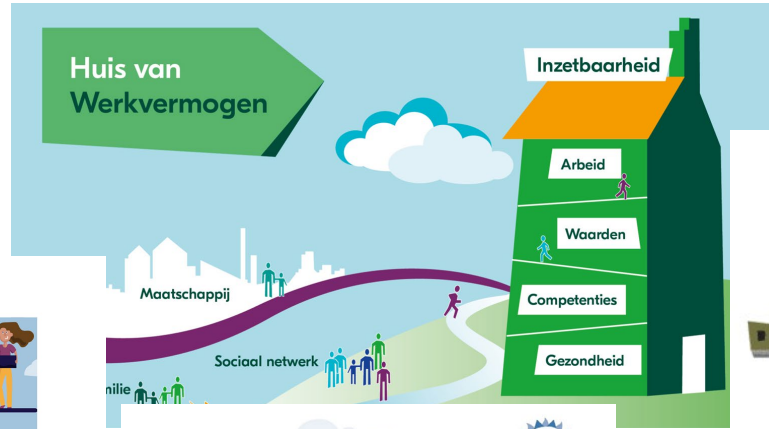
Het huis van werkvermogen



Work Ability House



HUIS VAN WERKVERMOGEN



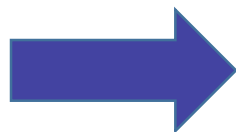


WORK ABILITY INDEX - WAI

- Dotazník hodnotící pracovní schopnost daného pracovníka, který vede k **číselnému skóre**
- Byl přeložen do více než 30 jazyků, implementován v řadě zemí po celém světě, stal se metodologickým základem **komplexního posuzování pracovní schopnosti**
- Je používán k **prevenci a zachování** pracovního zdraví zaměstnanců, k re-integraci a ve výzkumu
- Může být použit pro **skupinová i individuální** hodnocení
- Je **indikátorem produktivity** současných a budoucích lidských zdrojů

Sebehodnocení zaměstnance

- **impuls k osobní angažovanosti a zodpovědnosti**
- „vtažení“ do péče o vlastní zdraví



INDEX PRACOVNÍ SCHOPNOSTI (WORK ABILITY INDEX®)

1. Současná pracovní schopnost (ve srovnání s minulostí)

Za předpokladu, že vaše nejvyšší pracovní schopnost má hodnotu 10 bodů, jak hodnotíte vaši současnou pracovní schopnost? (0 označuje současnou úplnou neschopnost práce):

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

2. Pracovní schopnost ve vztahu k pracovním nárokům

a) Požadavky vaší práce jsou převážně (tj. více než polovinu pracovní doby):

duševní ☐

fyzické ☐

duševní a fyzické stejnou měrou ☐

b) Jak hodnotíte vaši současnou pracovní schopnost ve vztahu k fyzickým nárokům vaší práce?

velmi dobrá 5

spíše dobrá 4

průměrná 3

spíše podprůměrná 2

velmi podprůměrná 1

c) Jak hodnotíte vaši současnou pracovní schopnost ve vztahu k duševním nárokům vaší práce?

velmi dobrá 5

spíše dobrá 4

průměrná 3

spíše podprůměrná 2

velmi podprůměrná 1



PRACOVNÍ SCHOPNOST LZE MĚŘIT

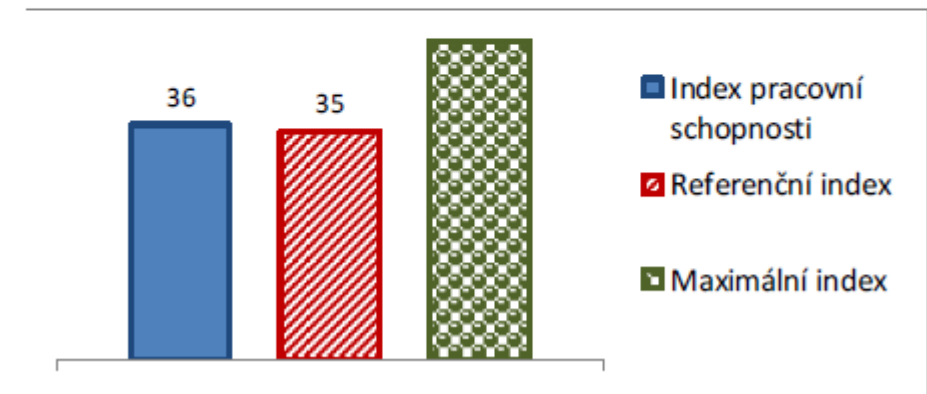
U konkrétního pracovníka metoda umožňuje:

- ✓ sebereflexi
- ✓ objektivně sledovat vývoj výsledků v čase
- ✓ porovnávat hodnotu s referenčním indexem
- ✓ srovnávat s výsledky ostatních měřených osob shodné profesní anebo věkové skupiny
- ✓ absolvovat poradenství k posilování (udržení) pracovní schopnosti



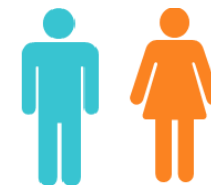
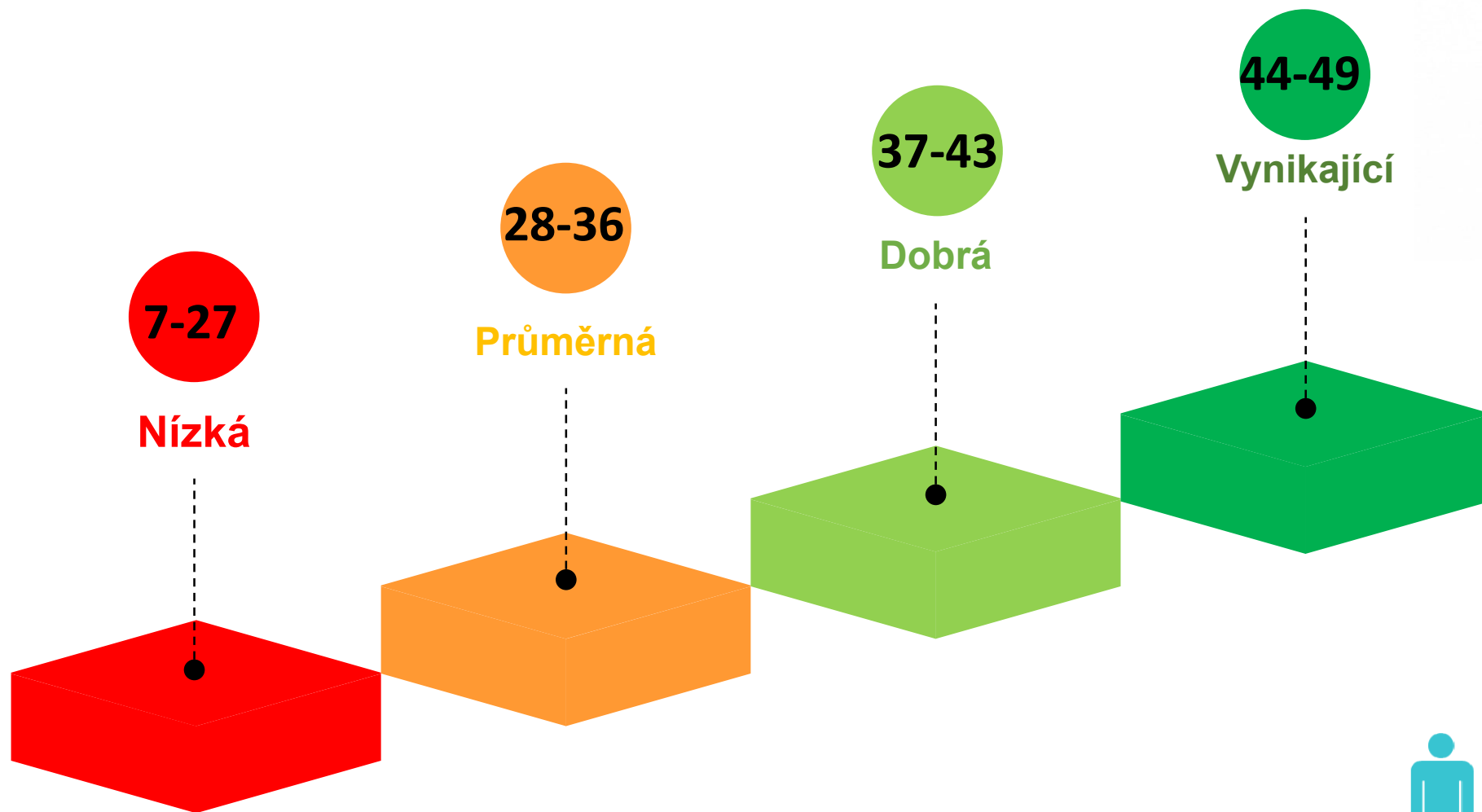
Referenční hodnoty

Pohlaví	žena
Věk [roky]	55
Pracovní nároky	duševní i fyzické
Referenční index	35
Maximální index	49





KATEGORIE PRACOVNÍ SCHOPNOSTI





VÝSTUPY Z MĚŘENÍ PRACOVNÍ SCHOPNOSTI

1. Pro zaměstnavatele:

- ✓ souhrnná statistická a vyhodnocovací zpráva s doporučeními

2. Pro zaměstnance:

- ✓ individuální zpráva s hodnocením
+ konzultace výsledku

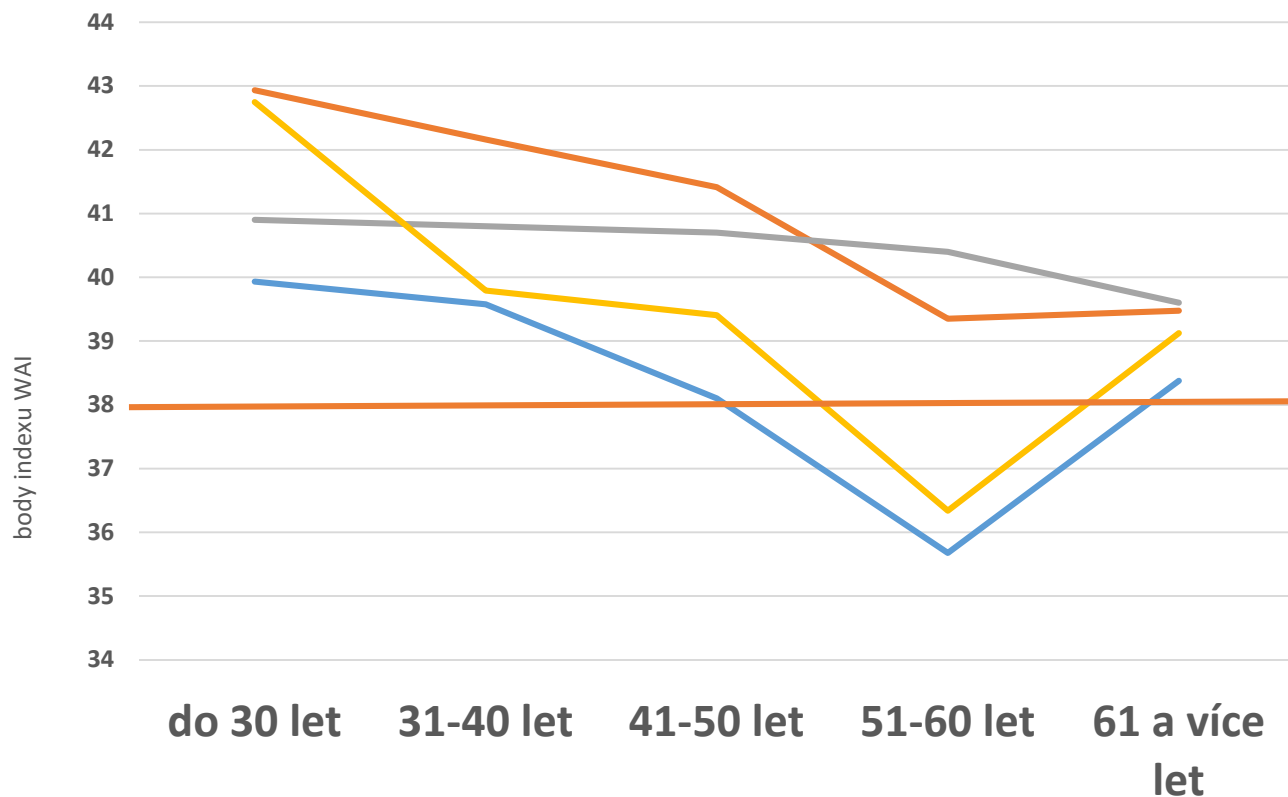


Prezentace výstupů vedení organizací





PRACOVNÍ SCHOPNOST VS VĚK



— WAI (zpracovatelský průmysl) — WAI (doprava a skladování)
— WAI (nemocnice) — WA (organizace soc. služeb)



ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

- 1 496 měření
- Organizace soc. služeb 270 měření



ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL

- 1 284 měření



DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ

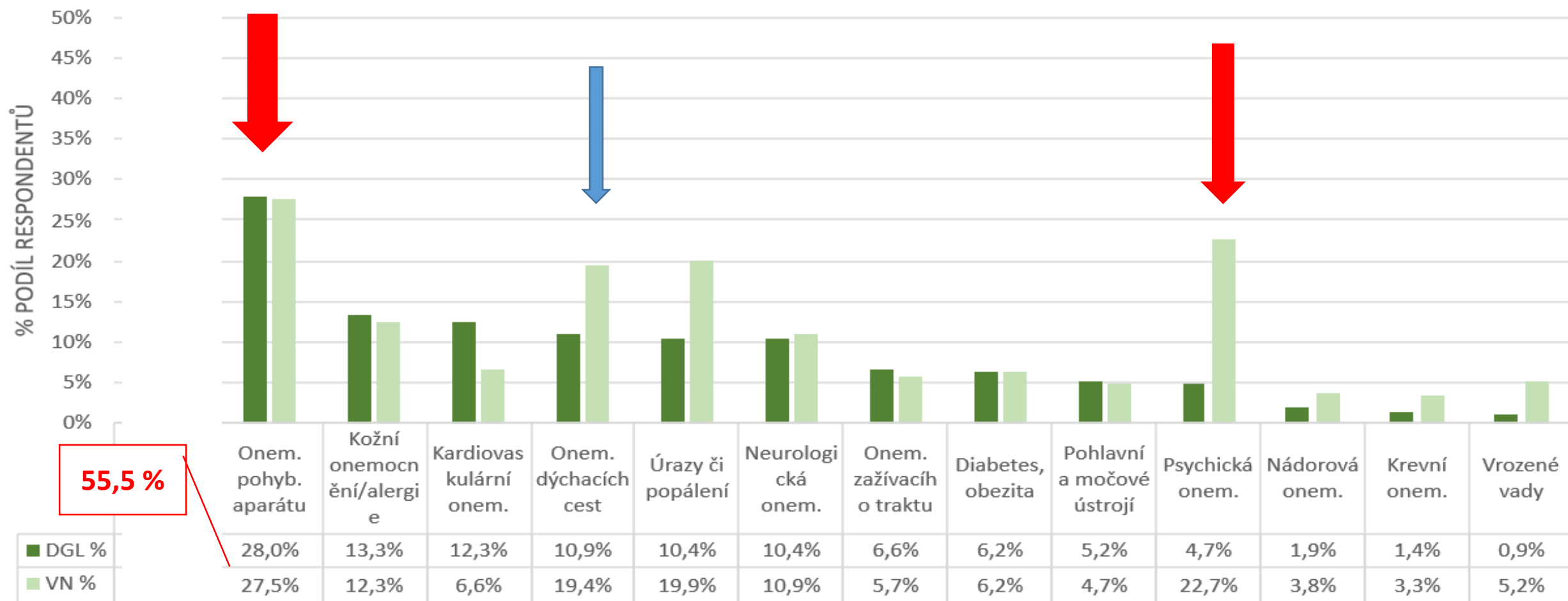
- 1 146 měření



WAI 3: ČETNOST DIAGNÓZ VE 14 SKUPINÁCH PODLE MKN 10 (DGL/VN)

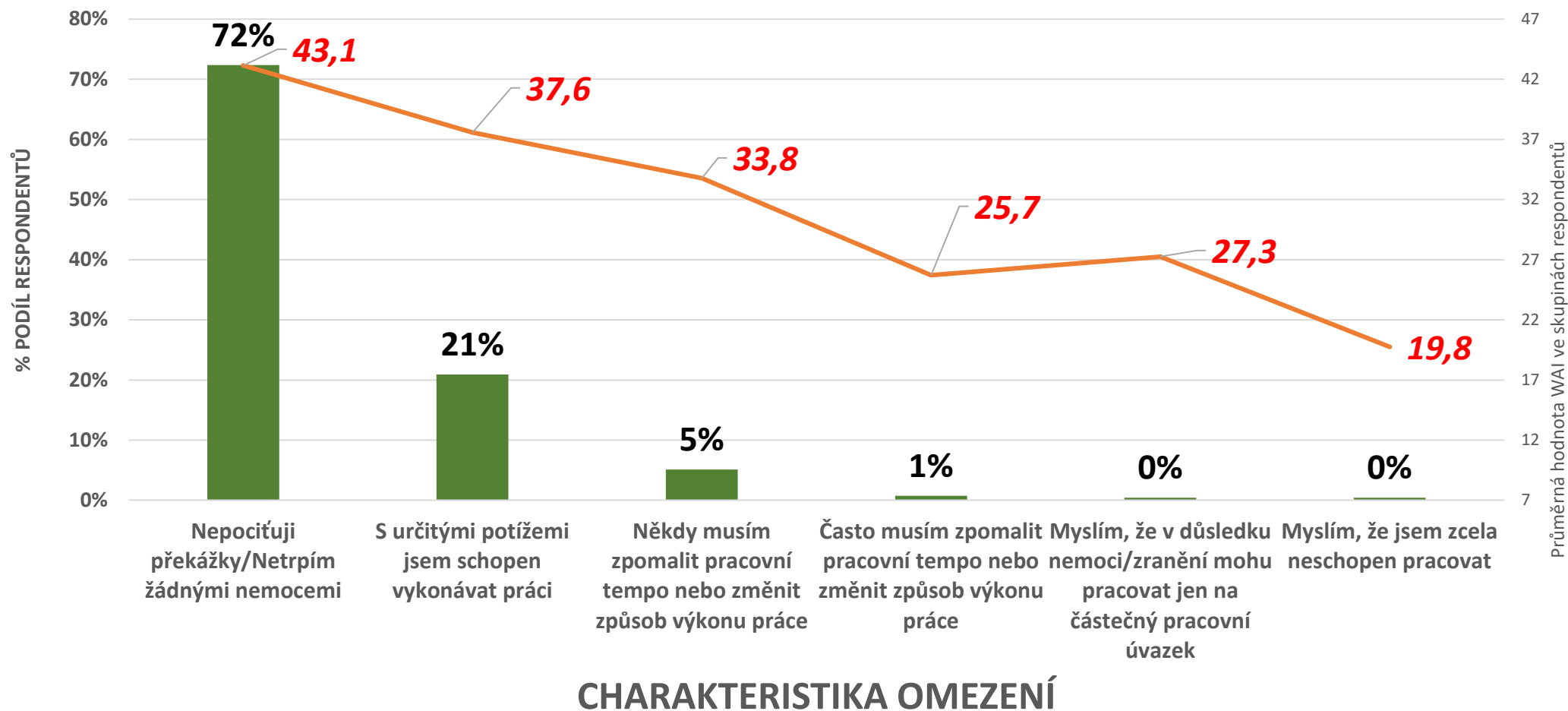
WAI 3: Četnost diagnóz

■ DGL % ■ VN %



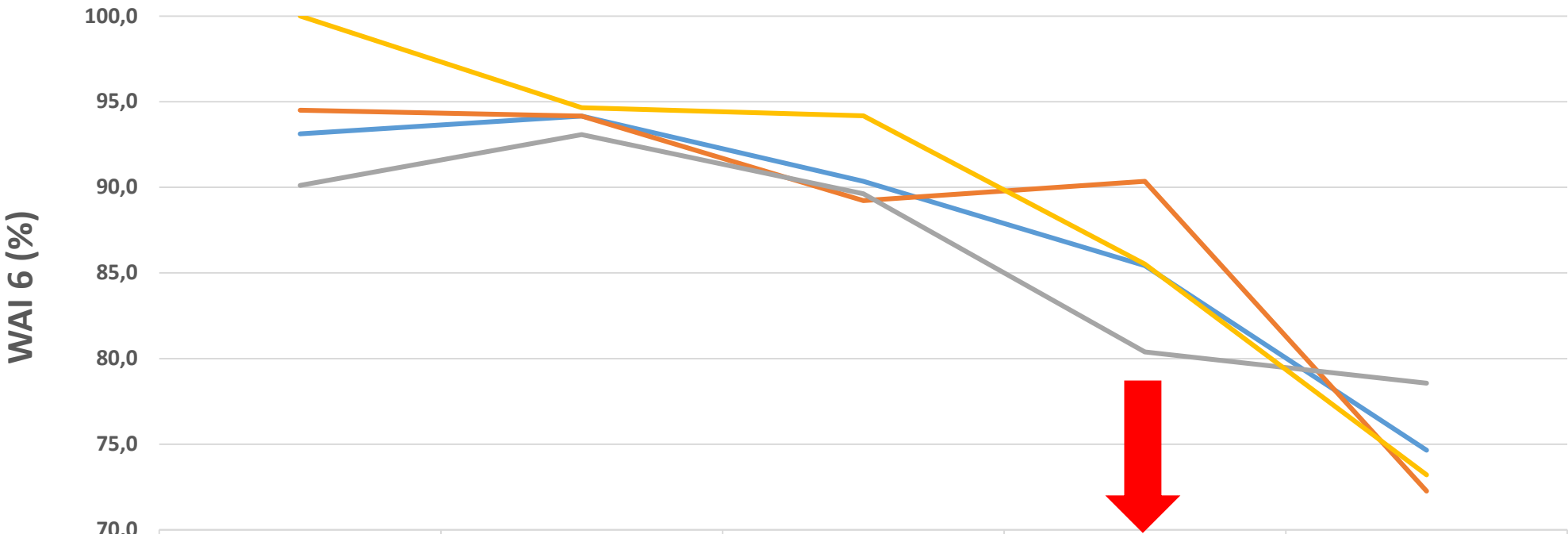


POKLES PRACOVNÍ SCHOPNOSTI 937 ZAMĚSTNANCŮ ODVĚTVÍ DS Z DŮVODU ZDRAVOTNÍCH POTÍŽÍ





PROGNÓZA SETRVÁNÍ NA STEJNÉ PRACOVNÍ POZICI PO 2 LETECH



	30 a méně	31 - 40	41 - 50	51 - 60	61 a více
N 938 sedm dopr.podniků	93,1	94,2	90,3	85,4	74,7
N 470 pět nemocnic	94,5	94,2	89,2	90,3	72,3
N 446 čtyři výr.podniky	90,1	93,1	89,6	80,4	78,6
N 272 osm org. soc. služeb	100,0	94,6	94,2	85,5	73,2

Název osy

N 938 sedm dopr.podniků N 470 pět nemocnic N 446 čtyři výr.podniky N 272 osm org. soc. služeb



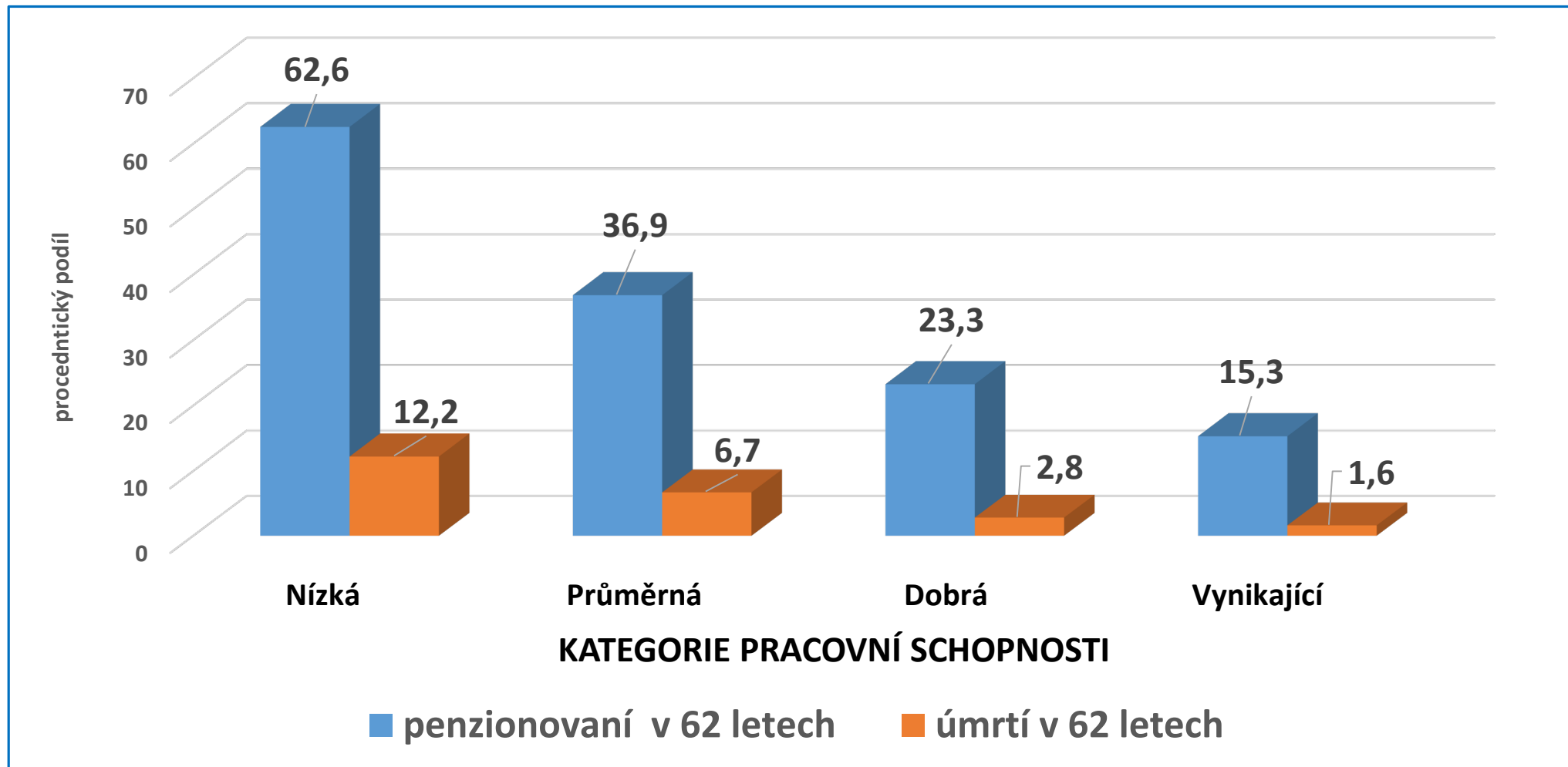
WAI VS ZVÝŠENÍ PODÍLU PŘEDČASNÝCH ODCHODŮ DO DŮCHODU

KATEGORIE PS ZMĚŘENÁ METODOU WAI	ZAMĚSTNANCI 50 LET	PENZIONOVANÍ Z DŮVODU PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI V NÁSLEDNÝCH 10-12 LETECH	
	MUŽI		
	POČET	POČET	PODÍL V %
NÍZKÁ	287	187	65.2
PRŮMĚRNÁ	710	287	40.4
DOBRÁ	728	203	27.9
VYNIKAJÍCÍ	359	64	17.8
	ŽENY		
NÍZKÁ	359	215	59.9
PRŮMĚRNÁ	934	311	33.3
DOBRÁ	1098	204	18.6
VYNIKAJÍCÍ	470	60	12.8

Zdroj: Ilmarinen 2011, výsledky finské longitudinální studie



RIZIKA ZHORŠENÉ PRACOVNÍ SCHOPNOSTI HODNOCENÉ POMOCÍ INDEXU WAI

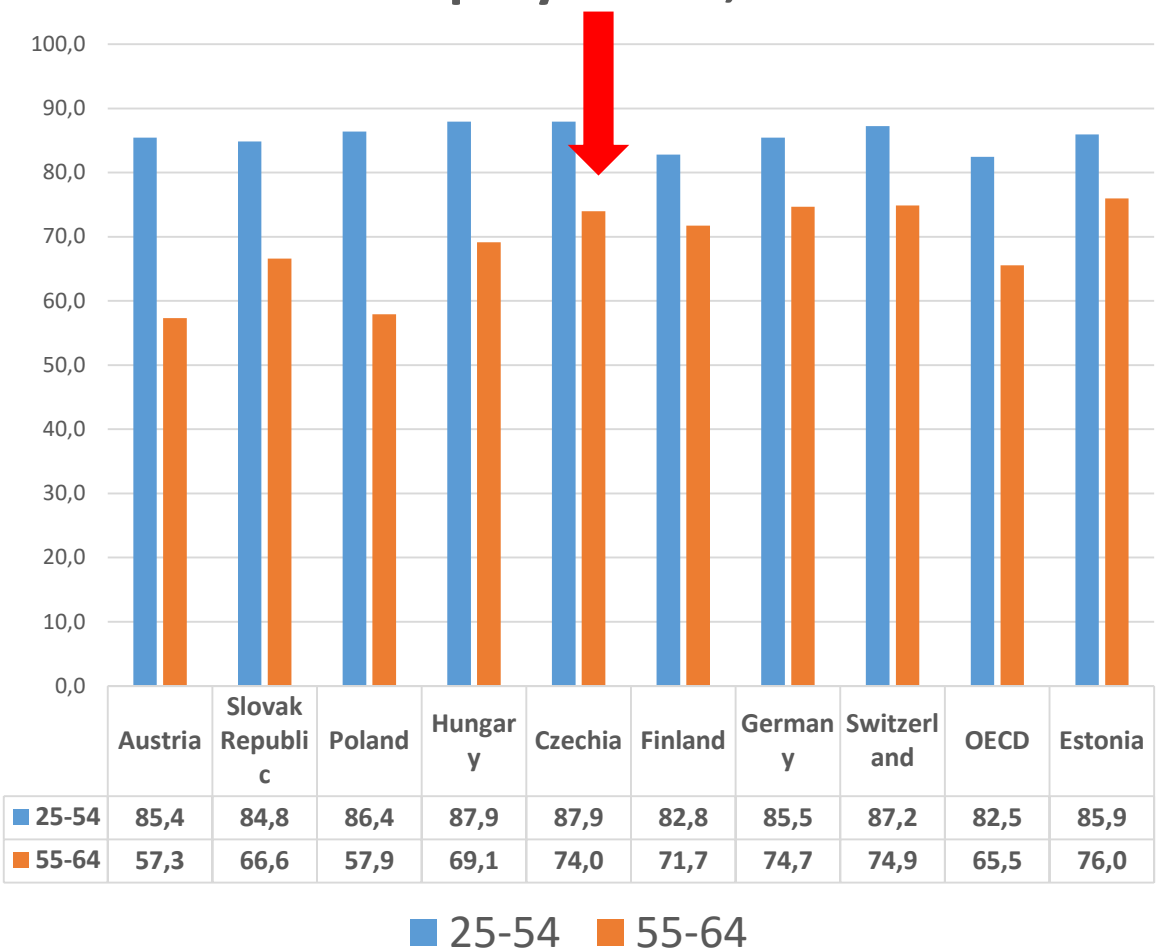


Zdroj: Gould R, aj. Dimensions of Work Ability (2008)

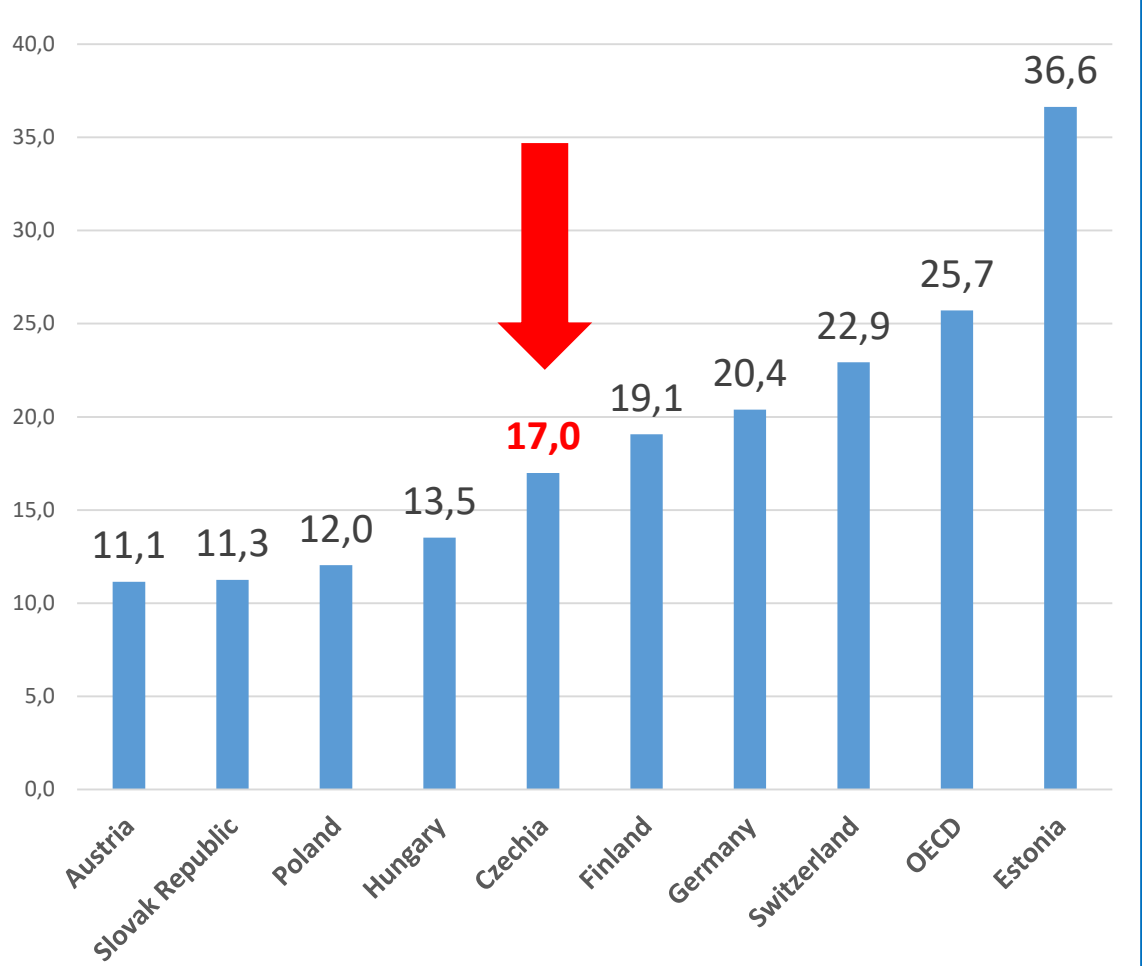


ZAMĚŠTNANOST V PRODUKTIVNÍM A POSTPRODUKTIVNÍM VĚKU (%)

Věkové skupiny 25-54, 54-64 let



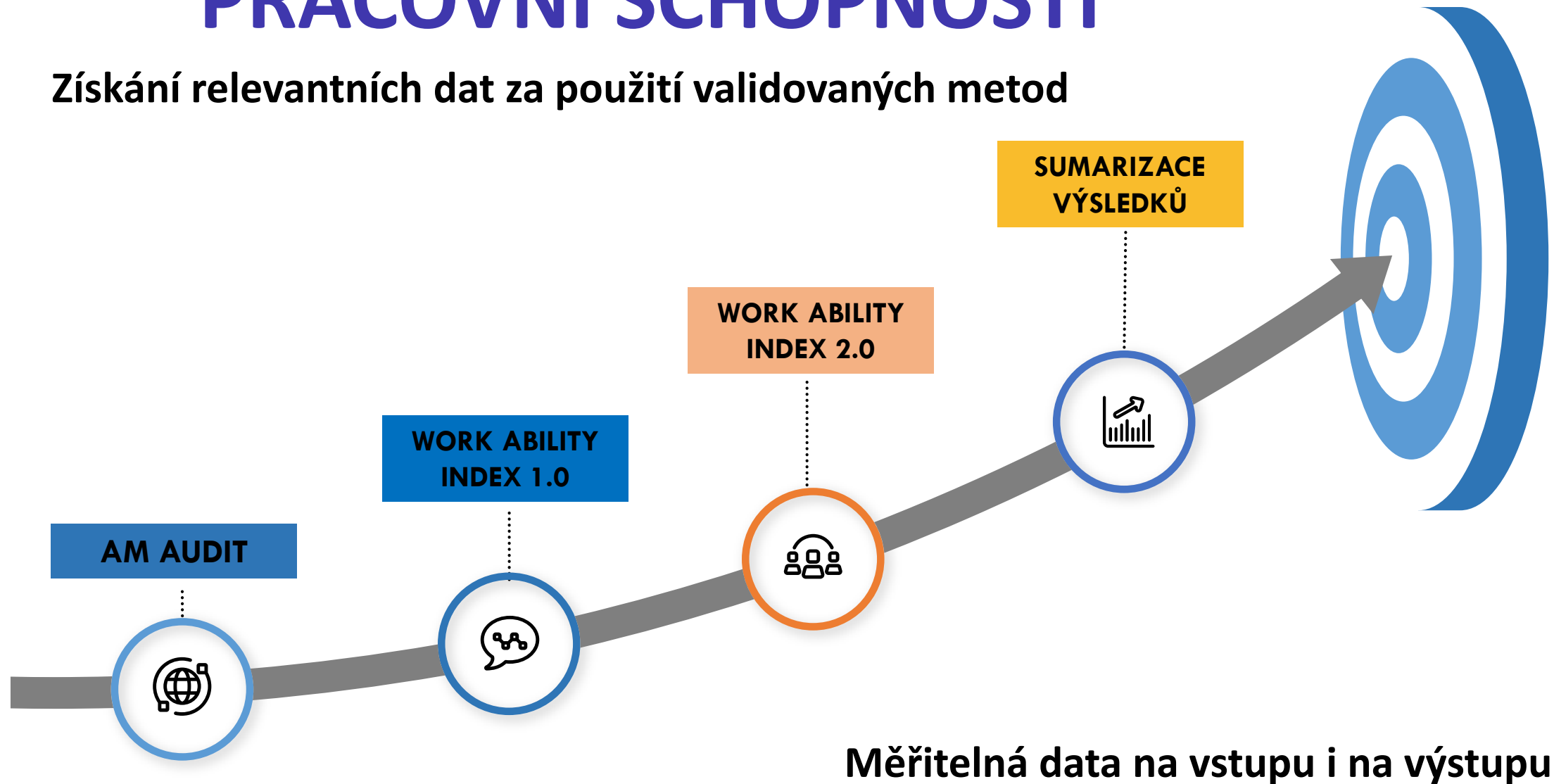
Věk 65-69 let





UPLATNĚNÍ KONCEPTU PRACOVNÍ SCHOPNOSTI

Získání relevantních dat za použití validovaných metod





PERSONÁLNÍ RADAR (WAI 2.0)

- **Vědecky ověřená metoda** ma podporu pracovní schopnosti
- **Měření Indexu pracovní pohody**, který číselně vyhodnotí oblasti indexu pracoviště – zátěž, stres, odhad pracovní schopnosti a index pracovní pohody
- Nástroj pro analýzu a **nastavení opatření v organizacích**

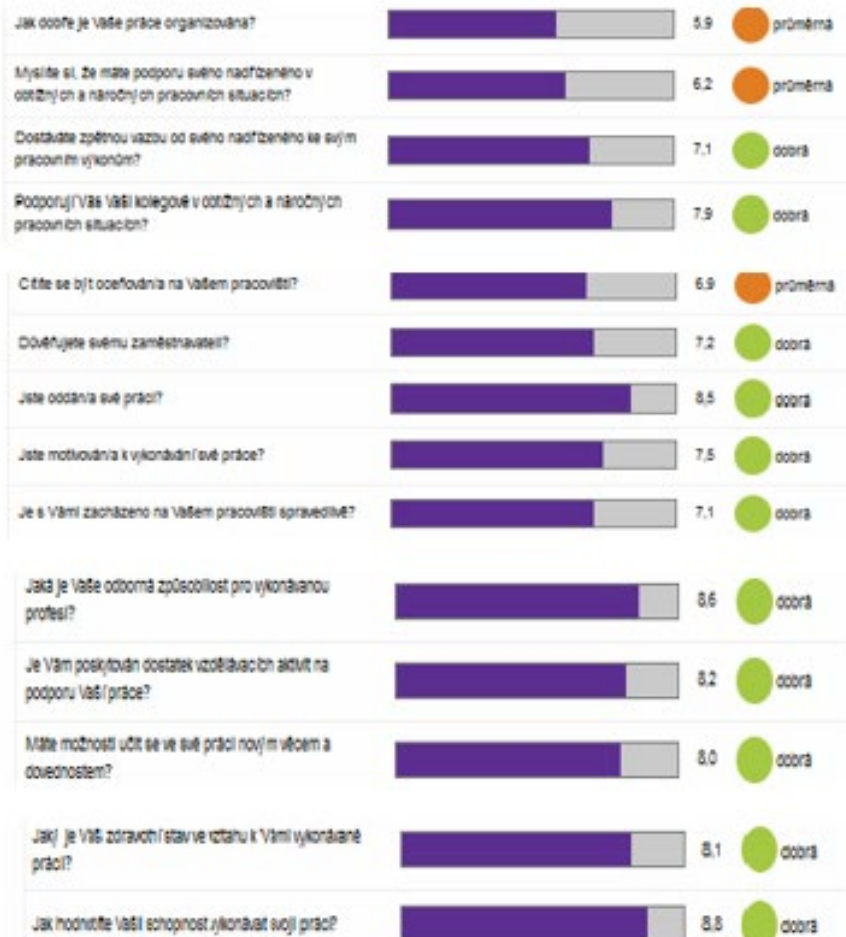
OBLASTI

1.	Index pracoviště (pracovní podmínky, zátěž, stres)
2.	Odhad pracovní schopnosti
3.	Index pracovní pohody



VÝSLEDKY PERSONÁLNÍHO RADARU

Fiktivní data





VYHODNOCENÍ PERSONÁLNÍHO RADARU

0 – 5,9 bodů

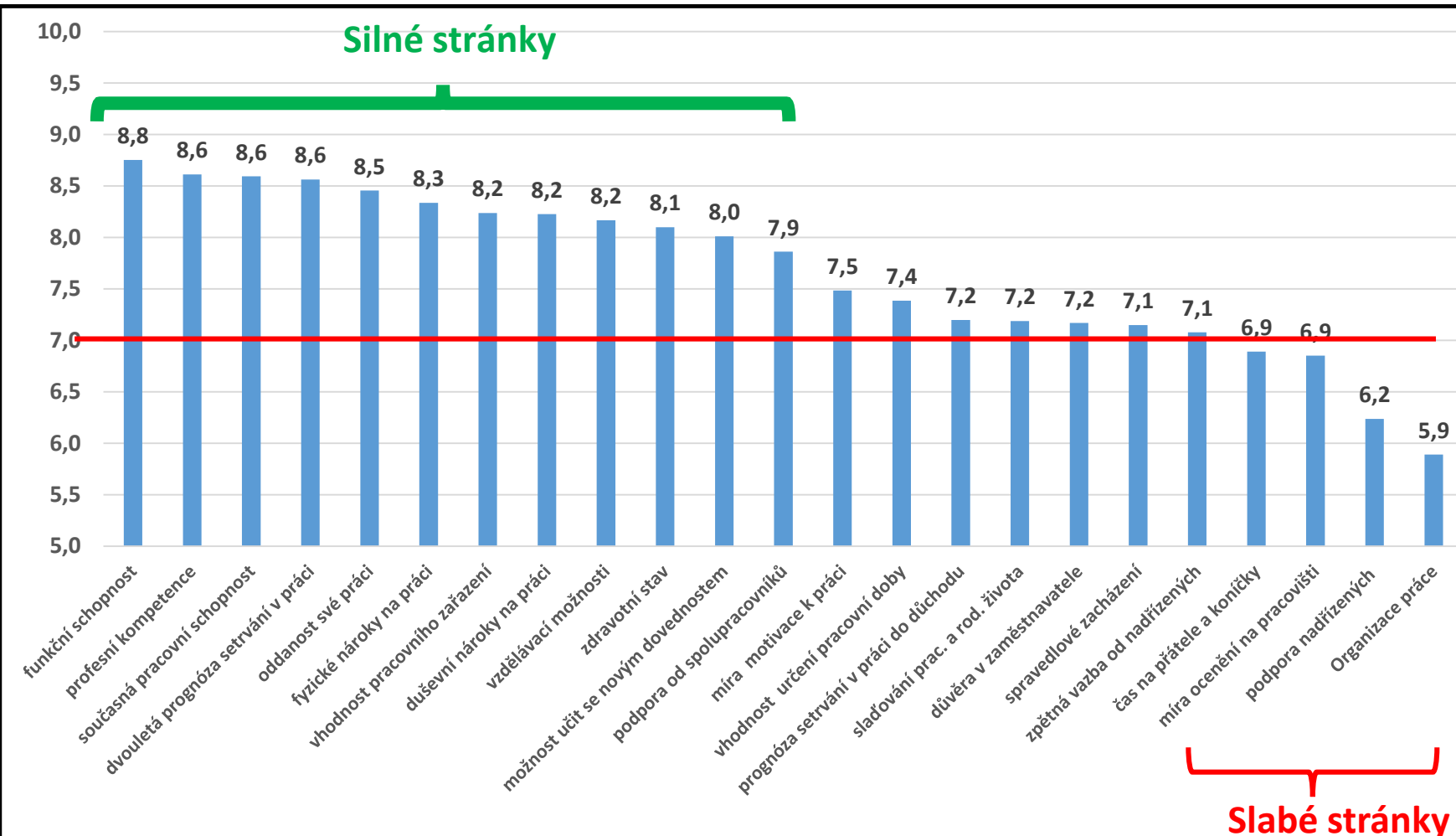
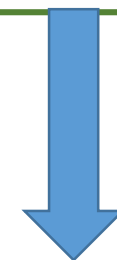
- podprůměrné až průměrné hodnocení indexu vyžadující naléhavou potřebu cílených opatření v tomto indexu

6 – 8,9 bodů

- průměrné hodnocení indexu

9 – 10 bodů

- nadprůměrné/vynikající hodnocení indexu

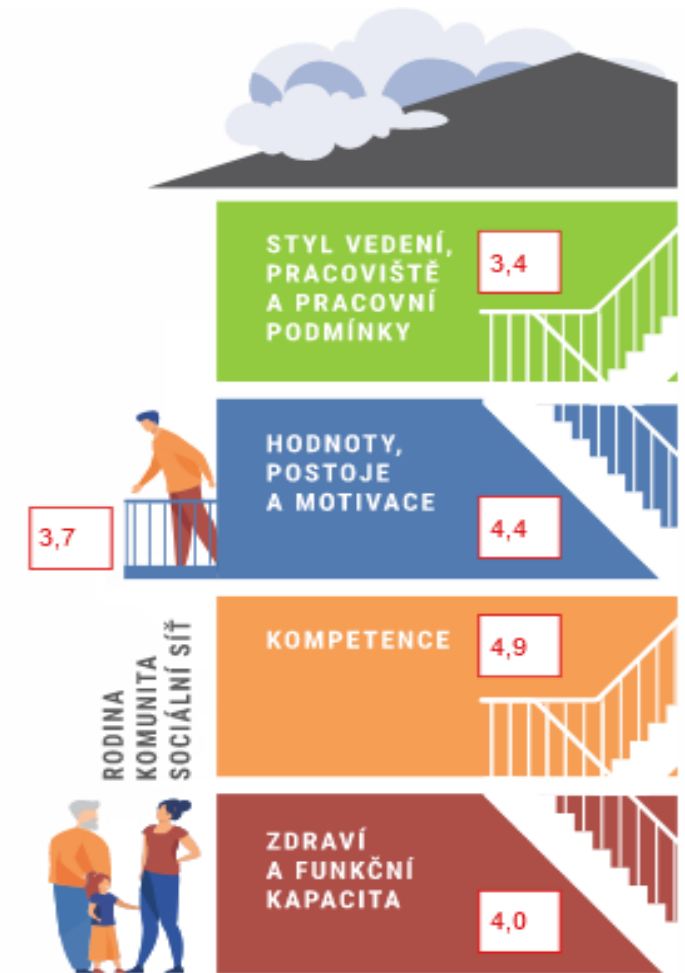


- Analýza „indexů“
- Analýza - slabé a silné stránky organizace
- Analýza otevřených otázek a doplňujících otázek



FIREMNÍ RADAR (WAI 2.0)

- Přímě navazuje na Personální radar a pracuje s jeho výsledky pomocí metody facilitace
- **Procesní nástroj** pro zlepšení pracovní schopnosti a pohody zaměstnanců.
- Výsledkem je **plán konkrétních opatření** v jednotlivých oblastech pracovní schopnosti zaměstnanců





METODY FIREMNÍHO RADARU

- Facilitační přístup
- Skupina složená ze zástupců různých úseků organizace
- Skupinová metoda
- Sdílení a diskuse
- Etická stránka spolupráce
- Prezentace výsledků a komunikace s vedením organizace



Plán opatření včetně termínů a postupů vyhodnocení, SMART

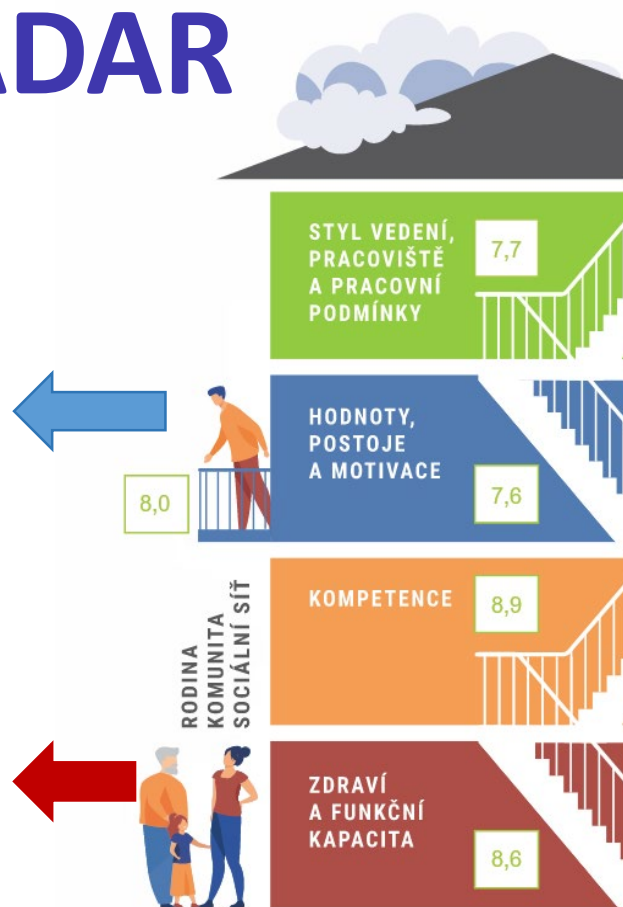
3. patro

Možnosti ocenění

Spravedlivé zacházení

1. patro

- Nastavení preventivních opatření (ihned řešit konflikty na pracovišti)
- Proškolení interního zaměstnance na základy mediace, případně využít externího mediátora,
- Využití teambuldingu??



4.patro

Zpětná vazby od nadřízených

Organizace práce

Jasná komunikace

2. patro

Školení pro střední management

Sledovat praktické využití získaných znalostí a dovedností ze školení v praxi

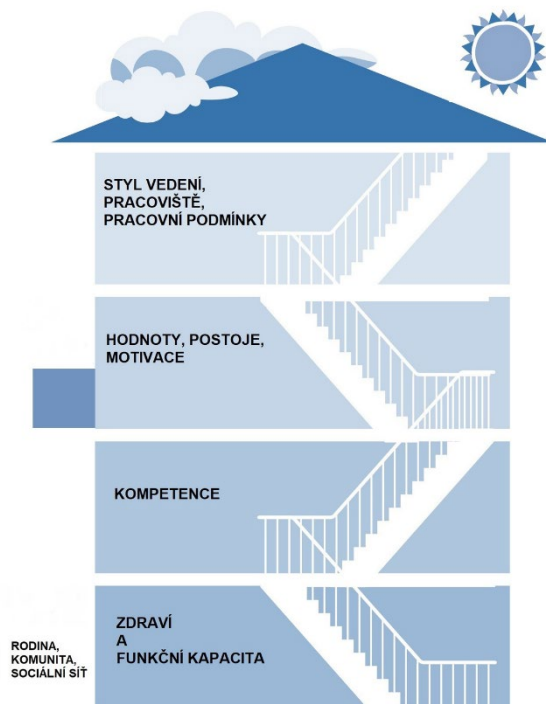
PLÁN OPATŘENÍ





WAI 1.0

- **Zdravotní stav** zaměstnance a subjektivní pracovní schopnost
- **Standardizovaný dotazník** se 7 dimenzemi
- **Výsledek číslo** (skóre) PS od nízké po vynikající
- Rychlý, ověřený, široce využívaný, dobře porovnatelný



WAI 2.0

- **Nový koncept** zaměřený na vztah mezi zaměstnancem a pracovním prostředím
- Zaměření na **všechny aspekty PS**
- **Spojuje PS**, pracovní podmínky, wellbeing, kompetence
- Poskytuje profil silných a slabých stránek
- **Umožňuje cílit opatření** nejen na zaměstnance, ale i na organizaci



WORK ABILITY MANAGEMENT (2020 – 2023)



Elektronická publikace:
"Podpora stárnutí na pracovišti"



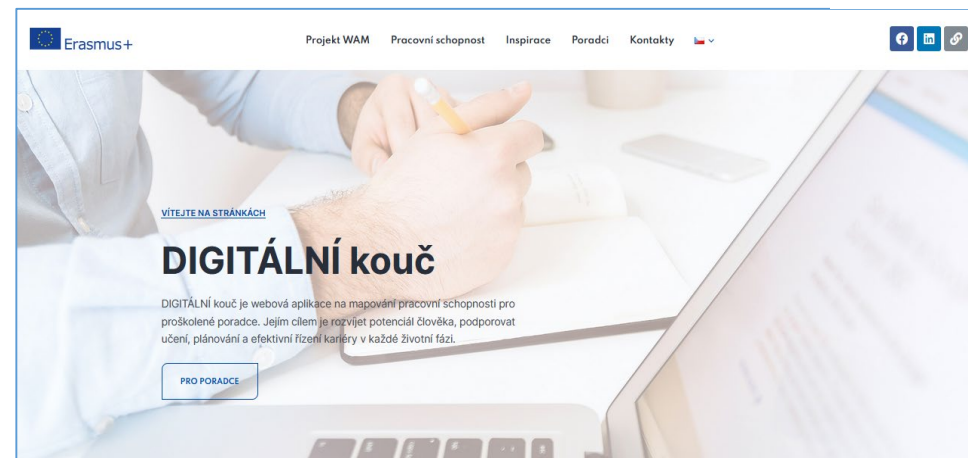
Metodika na řízení podpory pracovní schopnosti pro cílovou skupinu osob zaměstnaných anebo zvažujících změnu profese



Metodika na řízení podpory pracovní schopnosti pro cílovou skupinu osob nezaměstnaných



NEMZETI
NÉPEGÉSZSÉGÜGYI
KÖZPONT

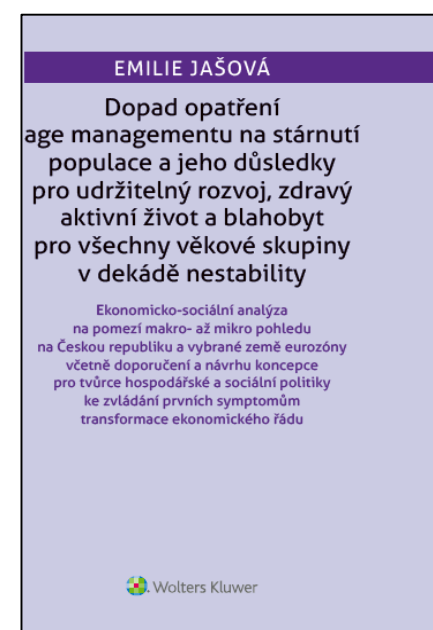
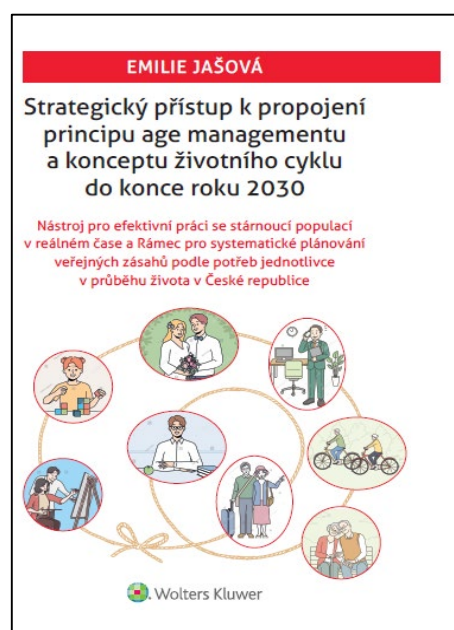
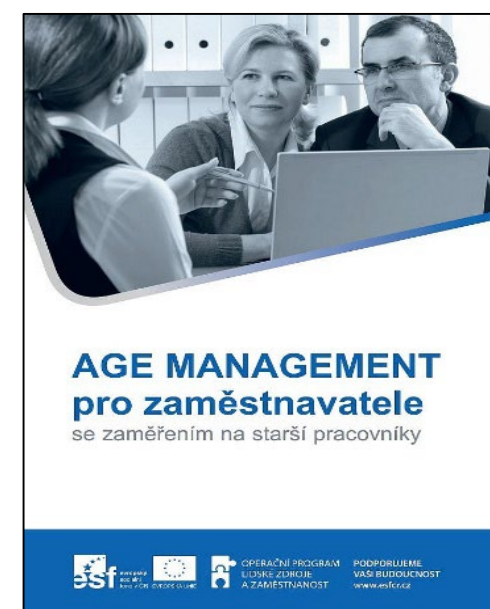
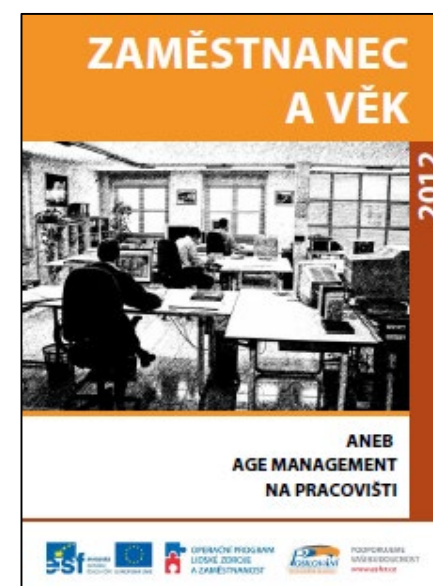
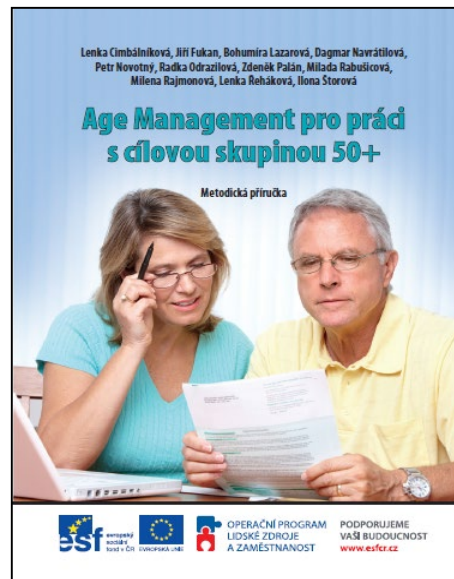


Vytvoření webové platformy
„Digitální kouč“

www.digikouc.cz

<https://www.agemanagement.cz/publikace/>

DOSTUPNÉ ZDROJE



www.agemanagement.cz



The aging of the population is a great challenge not only for the society and work organizations but also for us all as individuals.

Stárnutí populace je velká příležitost nejen pro společnost a zaměstnavatele, ale také pro každého z nás.



Prof. Juhani Ilmarinen

<http://www.juhaniilmarinen.com/>



KONTAKTNÍ INFORMACE

Mgr. Ilona Štorová

Age Management z.s.

Brno, Orlí 27, 602 00

tel: 734 318 795

E-mail: storova@agemanagement.cz;

www.agemanagement.cz;

www.profesniseniorita.cz

DĚKUJI VÁM ZA POZORNOST!

